



جمعه ۲۲ اسفند تا جمعه ۲۹ اسفند ۱۳۹۹ برابر جمعه ۱۹ مارس ۲۰۲۱

شماره ۵۲

امیرجوهری لنگرودی

haftegi_kargari@yahoo.com

info@karegari.com

دو جمعه در یک شماره ، با مبارزات کارگران ایران !
جمعه به جمعه ، نو به نو !

یادداشت کارگری هفته

سالی که نکوست از سفره خالی و تعیین نرخ دستمزد برای زحمتکشانشان پیدا است!

امیر جوهری لنگرودی



سال ۱۴۰۰ را هم «حضرت آقا» با شعار «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» نامگذاری کرد.

این همه آواها از «حضرت» است!

چند سالی است که خامنه‌ای با نامگذاری نوروزی هر سال به زعم خود، خط فعالیت و اهداف آن سال را مشخص می‌کند؛ به‌عنوان مثال سال ۱۳۹۶ با شعار: «اقتصاد مقاومتی، تولید و اشتغال» و سال بعدتر ۱۳۹۷ را با عنوان سال «حمایت از کالای ایرانی» خواند. سال ۱۳۹۸ را نیز سال «رونق اقتصادی» معرفی کرد و سال ۱۳۹۹ را نیز سال «جهش تولید».

اگر از آسمان سنگ شرر و فتنه بیارد، این عجوزکان از قرون و اعصار رها شده، همان می‌نمایند که هر سال در نوترین روز سال بر منجینق فتنه می‌بارند و مشت بر سندان می‌کوبند تا لاطائلاتی را به نام پیام نوروزی با نامگذاری مهریه‌ی بهبود اقتصادی تحویل مردم دهند و دیگر هیچ.

در پیکره‌ی «جهش تولید» سال ۹۹ پهنه‌ی جامعه ما از دو سوی یکی، به بهانه‌ی تحریم ایالات متحده آمریکا و پایان طلسم برجام توسط ترامپ و دومی، شیوع کرونا و گسترش کووید ۱۹ بر تمامیت جامعه، با تعطیلی کارگاه‌ها، خرید و فروش درون متروها، پهن شدن بساط دست فروشان با افزایش بیکاری و بازماندن چرخه‌ی تولید مواجه بود که پیش‌روی سیاست «جهش تولید» را ناکام گذاشت و تمامی سال ما با سطوح در هم تنیده‌ی فقر، تورم نقطه به نقطه، گسترش اختلاس، قاچاق و ناکامی در بهبود وضعیت پرستاران، این پاسداران جان و تن مردم، عدم پرداخت حقوق معلمان و کارگران و بلا تکلیفی وضعیت بازنشستگان، بی‌پایگی چرخه‌ی سیاست خصوصی‌سازی که منتهی به اعتراضات وسیع و گسترده‌ی کارگران نیشکر هفت تپه و دیگر صنایع شد... جان‌گیری پیمانکاران شهرداری از جان کارگران رفتگر، که به دروغ «پاک بانان» نامشان نهادند، اعتراضات کارگران صنایع پتروشیمی و نفت در برابر مهره چینی پیمانکاران سرداران سپاه و آفازده‌ها در عرصه‌ی چرخه‌ی «جهش تولید» روبه‌رو بودیم که دست سرمایه‌داران دیو سیرت را برای کاهش تولید بازگذاشته‌اند و در تمام سال ۹۹ جهش به فرموده‌ی تولید، مالید؛ سوخت و دود شد و دست عوامل سرکوب نیروهای امنیتی برای رودررویی با کارگران، معلمان، پرستاران، کولبران و سوخت‌بران باز گذاشته شد. چاخان بزرگتر را حسن روحانی گفت: «بسیاری از اقتصادهای قدرتمند جهان و... مردم ما، در پنجشنبه‌های افتتاح هر هفته، جلوه‌های جهش تولید در پرتو تدبیر و امید را شاهد بودند» این در حالی‌ست که هیچکدام از کلیدواژه‌هایی که خامنه‌ای در نطق‌اش گفته و دولت روحانی مدعی اجرای آن بود، طی سال‌های اخیر عملی که نشد هیچ، بلکه در عوض همه جا، مانند تمام دو دوره‌ی مدیریت اجرایی و سیاست‌گذاری دولت «تدبیر و امید»، به حقوق اردوی میلیونی کارگران تعرض شد و فشار وارد گردید؛ نه تدبیری به کار گرفته شد و نه امیدی در جامعه آفرید.

در چنین شرایطی که سال ۹۹ کام همه‌ی جامعه‌ی ما را تلخ کرد، در نهایت نیز زحمتکشان بدون کمترین چشم‌اندازی، با تعیین حداقل دستمزد سال پیش روی، به سمت سال نو رفتند.

حال که به سال ۱۴۰۰ ورود می‌کنیم، با همه‌ی نامگذاری بی‌بو و خاصیت و تلخ‌کامی‌های سال‌های پیش، «حضرت آقا» این سال ۱۴۰۰ را هم با شعار «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» نامگذاری کرد.

همه‌ی این نامگذاری‌ها جهش در تاریکی است تا از قافله عقب نمانند و دم از پشتیبانی از تولید و مانع‌زدایی از آن می‌زنند، لابد باز هم در جهت تعالی اقتصاد مقاومتی که تحمیل سیاست‌های ریاضت اقتصادی بانک جهانی است.

آنچه در دوران دولت روحانی بر جامعه‌ی ما تحمیل شد، نه اشتغال کافی و وافی و درخوری حاصل داشت، نه تولیدی افزایش یافت و نه پایه و استوانه‌ی اقتصاد مقاومتی، در اساس محلی از اعراب یافت؛ نه وسعت توسعه‌ی اقتصاد کالای داخلی و حمایت از کالای ایرانی رو به رواج افتاد. در عمل طی این سال‌ها آنچه وسعت یافت امر واگذاری‌ها از دولت به بخش خصوصی و پربار ساختن خصوصیتی پروری صنایع و دستبرد به اموال عمومی است.

حال با این شمای پشت سرگذاشته وارد سال «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» می‌شویم.

در برآمد این نامگذاری با آنچه طی سال‌های گذشته دیده‌ایم، «تولید» که کشک است و از فرط تکرار هر ساله در نزد عامه‌ی مردم جامعه‌ی ما مبتذل شده، و در اساس برای خالی نبودن عریضه گفته می‌شود؛ رمزگشایی این دیباچه در وجه سوم نامگذاری، یعنی در فرمول «مانع‌زدایی‌ها» پنهان است. بدین معنی که فعالین اقتصادی از سپاهی و جهادی و سرداران و بازاریان مال اندوز باید آتش به اختیار رفتار کنند و بر روی طبقه مان شمشیر آخته بکشند تا بتوانند مسائل و مشکلات را به نفع نوکیسه گان جامعه حل نماید و اندوخته‌های چپاولگرانه را به زیرعبای آقایان ریزند! حسن روحانی در مقابله با آن گفته: «زنجرها باید از پای فعالان اقتصادی بخش خصوصی باز شود» یعنی ادامه‌ی خصوصی‌سازی‌ها و دخالت بیشتر سپاه و آفازده‌ها و ژن‌های برتر در غارت و تملک دارایی‌های عمومی و سلب اختیار و مالکیت مردم از منابع طبیعی و امکانات معیشتی کشور، یعنی تداوم غارت و استبداد... در واقع حضرت آقا می‌خواهد اندک موانع قانونی از دست و پای سپاهش باز شود تا بتواند بیشتر در غارت و تجارت غیر قانونی، فعالیت کند و دولت روحانی هم علناً به بورژوازی خودی و سرمایه‌دارهای هار و حریص نوکیسه‌ی جمهوری اسلامی چراغ سبز نشان داده است تا به هر قیمتی شده، با رفع موانع، منظور موانعی مانند هر سطح از فعالیت‌های محیط زیستی، حقوق کار و الزامات کارگری و برخورداری کارگران از حق تشکل و دستمزد شایسته و... که جلوی آزادی فعالیت بخش خصوصی را بگیرد، به کار غارت خود ادامه دهند! در نتیجه معنای «پشتیبانی‌ها» هم مشخص است که سه قوه باید طرف چه اشخاصی باشند و پشت چه کسانی را بگیرند. باید از این غارت در پوشش قانون و با تصویب لوایح و طرح‌ها در مجلس مزدوران، پشتیبانی کرد.

چنان‌که اشاره شد، این همه در جهت سیاست‌های دیکته شده‌ی صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی است و به نوعی همه‌ی حاکمیت چراغ سبز به ادامه‌ی راه اجرای سیاست‌های نئولیبرالیستی دادند تا بیشتر اجازه‌ی ماندن بر صدر حکومت را از اربابان سرمایه‌دارشان بگیرند.

پیش‌درآمد آن شعار مستانه‌ی وقیح، مصوبه‌ی دستمزد سال ۱۴۰۰ بود که در هفته‌ی پایانی اسفند ماه ۱۳۹۹ منتشر شد. طبق مصوبه‌ی مذکور حداقل دستمزد کارگران با ۳۹ درصد افزایش از ۱،۹ میلیون تومان به ۲،۶۵۰ میلیون تومان ظاهراً افزایش یافته؛ با این حال با نظر داشت افزایش تورم بیش از ۵۰ درصدی و افزایش ۶۷ درصدی بهای مواد غذایی، در واقع ارزش واقعی دستمزد و قدرت خرید کارگران، امسال نیز برخلاف لاف زنی‌های نمایندگان تشکل‌های وابسته به جناح‌های مختلف حکومتی عملاً حدود ۱۰ درصد کاهش دارد و در خوشبینانه‌ترین حالت معادل یک سوم خط فقر است. این جماعت با اعلام افزایش رقم توافقی ۳۹ درصدی و سر هم بندی آن با هزینه‌ی بن ماهانه کارگری، هزینه‌ی مسکن، هزینه‌ی عائله‌مندی، حق اولاد به اضافه‌ی پایه سنوات، این رقم را روی کاغذ به ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان برای خانواده‌ی ۳/۳ نفری رساندند.

خامنه‌ای با نامگذاری «تولید» سال ۱۴۰۰ سخت بیگانه می‌نماید. چرا که تولید یعنی زیان‌اندن، چیزی را از چیز دیگر به‌وجود آوردن، حاصل کردن چیزی از طریق زراعت یا صناعت. خوب چه کسی و کسانی این رشته‌ی زراعت و صناعت را می‌گردانند و می‌چرخانند تا امر تولید فراهم آید و در جامعه بگسترانند؟ هم اینان که از حداقل دستمزد برای داشتن یک زندگی حداقلی و شرافتمندانه محرومند! آنهم در شرایطی که به قولی «افزایش نرخ بیکاری، همراه با افزایش نرخ تورم، شاخص فلاکت در کشور را به میزان زیادی بالا برده است. تا آن جا که در شرایط کنونی یک شکاف ۳۶۰ درصدی بین دهک‌های اول و دهم وجود دارد که موجب شده است فاصله بین غنی و فقیر در جامعه به مرز انفجار برسد.»

وقتی سیر گذران اردوی رنج و زحمت جامعه، یعنی کشاورزان و کارگران در چرخه‌ی سرمایه‌داری حاکم جای ندارند و اکثریت توده‌ی کارگران و زحمتکشان جامعه را به هیچ می‌گیرند، زحمتکشان با گذر به سال ۱۴۰۰ می‌گویند: سالی که نکوست نه از بهارش، بلکه از سفره خالی و از تعیین نرخ دستمزد برای زحمتکشانش پیداست!

چنانچه این نامگذاری‌ها را مبنای ارزیابی‌های خود از فعل و انفعالات جنبش کارگری سالیانه بشناسیم، طی سال‌های ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ و ۹۹ هیچ‌کدام از وعده‌هایی که دولت روحانی و همه‌ی کارگزاران وزارت کار، در حوزه‌ی اقتصاد، سیاست و در عرصه‌ی معیشت، خاصه امنیت شغلی و دیگر عرصه‌های زندگی مزد بگیران داده بودند، عملی نشد که هیچ بلکه در عوض همه جا به اردوی میلیونی کارگران تعرض و فشار وارد گردید که هر چهار سال گذشته، به‌مانند ویران‌سرای بی‌شمار نبوده است. حال با این شمای پشت سر گذاشته وارد سال کبریایی «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع زدایی‌ها» می‌شویم!

درواقع جهنمی که کارگران و زحمتکشان جامعه ما در شرایط بس سخت کرونایی در سال ۱۳۹۹ تجربه کردند، در پیام نوروزی آقا، در عرصه‌ی دستمزد کارگران برای چرخه‌ی تولید سال جاری صراحت و قطعیت یافته است. همان‌طور بیشتر که تشکل‌های مستقل کارگران، بازنشستگان و معلمان کشور در بیانیه‌ی دستمزد ۱۴۰۰ اعلام داشته‌اند: «مزد کارگران در سال ۱۴۰۰ نباید از دوازده و نیم میلیون تومان کمتر باشد» و نوشتند: «مسئله‌ی "حداقل مزد" مسئله‌ی همه‌ی کارگران است. زیرا از یک‌سوی بخش بسیار مهمی از کارگران - کارگران شاغل - مزدی برابر حداقل رسمی مزد یا کمتر از آن دریافت می‌کنند و از سوی دیگر حداقل مزد، خود، مبنای تعیین دیگر مزدهاست. به عبارت دیگر سایر مزدها، خود، مضرری از "حداقل مزد" هستند. از آنجا تعیین مزد سایر مزدبگیران از جمله معلمان، پرستاران، بازنشستگان و... با میزان "حداقل مزد" کارگران ارتباط دارد، سطح مزد سایر مزدبگیران نیز پائین خواهد بود.» و افزودند: «با چنین مبنایی و با توجه به تورم افسار گسیخته و فزاینده‌ی کنونی و تورم مورد انتظار در سال آتی، حداقل مزد کارگران در سال ۱۴۰۰ نمی‌تواند کمتر از دوازده میلیون و پانصد هزار تومان در ماه باشد و مبلغی کمتر از این، حقیقتاً زندگی کارگران و خانواده‌هایشان را دچار کمبودهای جدی خواهد کرد و به سلامت، تغذیه، دارو و درمان، پوشاک، مسکن، رفت و آمد و تأمین نیازهای فرهنگی و در یک کلام، تأمین نیازهای اساسی کارگران و خانواده‌های آنها، لطمات سنگین و جبران‌ناپذیری وارد خواهد نمود». کجای سامانه‌ی مورد توافق نشست‌های کارگزاران دولت و کارفرمان و نمایندگان خود برگزیده‌ی شورا‌های اسلامی در «شورای عالی کار» تصریح موقعیت مزد و حقوق بگیران جامعه را نمایندگی می‌کنند که به گسترش تولید بیانجامد؟

شاکله‌ی زوده شدن پرده‌ی این نابرابری‌ها در جامعه‌ای که خط فقر آن انتها ندارد و سونامی بیکاران و حاشینه‌نشینان‌اش در سراسر کشور لانه نموده و بیتوته کرده است. چرا که علاوه بر تشدید بحران اجاره‌ی مسکن، حاکمیت اسلامی با سیاست‌های ویرانگر خود گسترش کارتن خوابی، گورخوابی، آلودگی خوابی، ماشین خوابی، همخانگی‌های اجباری، گوره پزخانه خوابی، زیرپل خوابی، تونل خوابی، زندگی به سبک کانتینری و حتی سکونت در حاشیه‌ی آرامستان‌های شهرهای بزرگ، پشت بام خوابی (در تهران بزرگ و مراکز استان‌ها) و ستون خوابی (در بندرعباس) را با سقوط

جمعیت به زیرخط فقر شهری و روستایی در بازارمسکن ایران رقم زده است! و این همه دورنمای فقر و فلاکت و سرکوب شدیدتر اعتراضات رو به افزایش و فراگیر آتی در سال ۱۴۰۰ را نشان می‌دهد. تنها وسیع‌ترین پهنه‌ی اتحاد مبارزاتی بخش‌های گوناگون کارگران، معلمان زن و مرد، گروه‌بندی‌های بازنشستگان، پرستاران و دانشجویان، کارگران کشاورزی و فعالان محیط زیست و همه‌ی لایه‌های زحمتکشان و همسرنوشتان است که می‌توانند در همصدایی و گسترش همگرایی، همبستگی و هم پوشانی گسترده، یک بلوک مستقل کارگری برآمده از اکثریت عظیم مردم برای اکثریت عظیم مردم و در خدمت آن را شکل داده تا با هجوم گسترده به حق حیات فرودستان و زحمتکشان مقابله کند.

در برابر اختابوس بود این نظام، «مانع زدایی» زمانی ممکن می‌شود که کل رژیم سرنگون شود و نه از تاک نشان ماند و نه از تاک نشان!

علاقه مندان به مباحث کارگری برای دست یابی به آرشیو روزشمار کارگری هفته، می‌توانند به آرشیو های زیر مراجعه نمایند:

سایت روز شمار جنبش کارگری ایران

<http://karegari.com>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۷

<https://drive.google.com/drive/my-drive>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۶

<https://drive.google.com/drive/folders/0B6juDF5UZKNMMFRvdEZVMFpOQUk>

توجه: برای ارسال اخبارتان با ایمیل زیر، شماره دستی ام در کانال تلگرام و به آدرس فیس بوکم می‌توانید مربوط گردید.

0046:736778815 / info@karegari.com / haftegi_kargari@yahoo.com / [تلفن تماس 0046:736778815](tel:0046736778815)

روزشمار کارگری هفته:

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز جمعه ۲۲ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: مونا مهربابی، الهام کرم پیشه، افسانه یادگار اردستانی و احسان الله یادگار اردستانی، شهروندان بهائی، در این روز در دادگاه انقلاب تهران به ریاست قاضی عموزاد از بابت اتهام «عضویت در تشکیلات غیرقانونی با هدف برهم زدن امنیت کشور» هر یک به ۳ سال حبس تعزیری محکوم شدند.

-مجموعه‌ی فعالان حقوق بشر در ایران به همراه ۲۸ سازمان حقوق بشری و مدنی ایرانی، منطقه‌ای و بین‌المللی دیگر با انتشار بیانیه‌ای مشترک در این روز از شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد خواستند که در نشست پیش روی این شورا با توجه به مصونیت کامل مقامات ایرانی در خصوص نقض گسترده و نظام‌مند حقوق بشر، به نفع قطعنامه‌ی تمدید ماموریت گزارشگر ویژه ایران رای دهند.

-در این روز خبر رسید که کاری اندرسن و کاری الیزابت کاسکی، دو نماینده پارلمان نروژ، نرگس محمدی فعال حقوق بشر را به همراه لُجین الهدلول، فعال حقوق بشر عربستانی نامزد دریافت جایزه صلح نوبل کردند.

***- تکرار حوادث در معدن زغال سنگ هشتونی کرمان / مرگ یک معدنچی بر اثر**

ریزش تونل:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1050863>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۲ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: یکی از کارگران معدن زغال سنگ «هشتونی» بخش طغرالجرد شهرستان کوهبنان در استان کرمان، حین انجام کار در اثر ریزش بخش‌هایی از معدن به همراه سه کارگر دیگر دچار حادثه شد و جان باخت. از قرار معلوم حادثه ریزش معدن زغال سنگ هشتونی در ساعت ۲۰ و ۴۵ دقیقه شب پنجشنبه (۲۱ اسفند ماه) اتفاق افتاد که در نتیجه آن چهار نفر از کارگران معدنچی دچار حادثه می‌شوند. گفته می‌شود که این کارگران مشغول نصب آخرین پایه ستون در یکی از تونل‌ها این معدن بوده‌اند و تلاش می‌کردند که بعد از نصب آخرین ستون از تونل خارج شوند اما تونل ریزش می‌کند.

در این حادثه متأسفانه یک کارگر جان خود را از دست داد و سه کارگر دیگر هم توسط گروه امداد و نجات معدن نجات پیدا کردند. به نقل از کارگرانی که در این معدن زغال سنگ مشغول کارند گفته می‌شود که همکار فوت شده آن‌ها اهل شهرستان زابل است. چهار فرزند دارد و ساکن منطقه پابداناست که در زمان حادثه ۴۳ سال سن داشته است.

***- پیگیری «عُصه بزرگ»-۵ چرا مرغ و گوشت با قیمت معقول به دست مردم نمی‌رسد؟**

<https://www.mehrnews.com/news/5163922>

به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، در تاریخ روز جمعه ۲۲ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: معاون وزیر جهاد کشاورزی با تشریح علل گرانی مرغ و گوشت، خواستار ورود دستگاه‌های نظارتی به «عرضه نهاده‌های دامی در بازار آزاد» شد و گفت: اگر لاین آرین نبود، واردکننده مرغ می‌شدیم. به گزارش مهر، بازار نهاده‌های دامی و محصولات پروتئینی در طول یک سال گذشته نوسانات زیادی را تجربه کرده و صنعت دام و طیور طی این مدت با چالش‌های زیادی مواجه بوده است. از مشکلات تأمین نهاده‌های دامی تا توزیع آن‌ها و ایرادات سامانه بازارگاه تا نوسانات قیمت مرغ، گوشت و تخم مرغ که گرفتاری‌های زیادی را، هم برای تولیدکننده و هم برای مصرف‌کننده ایجاد کرده است. در حال حاضر نیز در آستانه ایام عید قرار داریم و بازار مرغ و گوشت قرمز دچار التهابات فراوانی است و انتقادات زیادی در زمینه تأمین و توزیع نهاده‌های دامی مطرح است؛ گرانی اقلام مختلف اخیراً مورد انتقاد رهبر انقلاب نیز قرار گرفت و ایشان با ابراز ناخرسندی از گرانی‌ها و مشکلات معیشتی، گفتند: این وضع در آستانه عید «عُصه بزرگی» ایجاد کرده است. البته اجناس مانند میوه‌ها فراوان است اما قیمت‌ها بسیار بالا است که سود این قیمت بالا هم به جیب باغداران زحمتکش نمی‌رود بلکه نصیب دلال‌ها و واسطه‌های سودجو می‌شود و ضرر آن به مردم می‌رسد

خبرگزاری مهر پیش از این در پیگیری «عُصه بزرگ»، در گزارشی با عنوان «حذف دلالان میوه در گروی اصلاح شبکه توزیع / سلف‌خران و توزیع کنندگان باید ساماندهی شوند» به علل گرانی در بازار میوه، در گزارشی با عنوان «بازار مرغ هر روز نابسامان‌تر می‌شود / مشکل، افزایش خرید احتیاطی مردم است یا کاهش تولید؟» به علل گرانی مرغ، و در گزارشی با عنوان «چرا در فروشگاه‌های زنجیره‌ای مرغ و روغن نیست؟ / دلالان خرید و قاچاق می‌کنند؛ ناچاریم زمانبندی کنیم» به علل گرانی و عرضه کم روغن نباتی در فروشگاه‌های زنجیره‌ای پرداخته بود.

اینک در گفتگویی با مرتضی رضایی، معاون امور تولیدات دامی وزارت جهاد کشاورزی به چالش‌های یکسال گذشته بازار نهاده‌های دامی که به نظر می‌رسد نقش مؤثری در گرانی‌های اخیر مرغ، تخم مرغ و گوشت قرمز داشته، پرداخته‌ایم؛ این مقام مسئول معتقد است بخشی از نهاده‌های دامی وارداتی با ارز ۴۲۰۰ تومانی از بازار آزاد سر در می‌آورد و این ارتباطی به سامانه بازارگاه ندارد و دستگاه‌های نظارتی باید با ورود به مساله، موضوع را

بررسی کنند. وی تاکید دارد که جوجه‌ریزی برای تولید مرغ به اندازه کافی انجام شده و اگر امروز در بازار با گرانی و عرضه ناکافی مرغ با قیمت مصوب مواجه هستیم، باید علت را شبکه توزیع جستجو کنیم. معاون وزیر جهاد کشاورزی تاکید دارد که دلال‌ها در زنجیره تولید تا رسیدن گوشت قرمز به دست مردم، باعث افزایش ۱۵ تا ۲۰ درصدی قیمت می‌شوند و اگر حلقه‌های رسمی این زنجیره به یکدیگر متصل و دلال‌ها را حذف شوند، قیمت گوشت قرمز ۱۵ تا ۲۰ درصد کاهش می‌یابد.

مشروح گفتگو از نظر گرامی‌تان می‌گذرد:

مدت زیادی است که بحث الحاق لیست کارخانجات تأمین خوراک دام آماده به سامانه بازارگاه مطرح است و تأخیر وزارت جهاد کشاورزی در این زمینه انتقادات بسیاری را به دنبال داشته، آیا این کار انجام شده یا همچنان در دست پیگیری است؟

- حدود یک هفته قبل لیست ۲۵۰ کارخانه خوراک دام آماده به سامانه بازارگاه اضافه شد که البته مرحله اول کار بوده و در مرحله بعدی تمام کارخانجاتی که شرایط و ضوابط لازم (دارا بودن ضوابط بهداشتی، دارا بودن پروانه کار و فعال بودن واحد در سال‌های اخیر) را دارند، برای دریافت نهاده به سامانه الحاق می‌شوند. در این برنامه‌ریزی کارخانجات مذکور نهاده را برای یک بار و به صورت تنخواه تحویل می‌گیرند تا بتوانند خوراک آماده را برای طیور تولید کنند و به صورت سیستماتیک یعنی با ثبت جزئیات در سامانه بازارگاه، آن را به مرغداران و دامداران تحویل می‌دهند. بنابراین هم اکنون مرغداران اعم از پرورش دهندگان جوجه گوشتی، مرغ تخم‌گذار، و مرغ مادر این انتخاب را دارند که از بازارگاه دان آماده تحویل بگیرند یعنی سهمیه خوراک خود را در سامانه بازارگاه به یک کارخانه تولید دان آماده تحویل داده و سپس، دان آماده را از کارخانه تحویل بگیرند؛ ضمن اینکه این مساله برای کارخانه هم کاملاً انتخابی است و کارخانه با زدن تیک مربوطه می‌تواند اقدام به دریافت سهمیه مرغدار و دامدار کند و هیچ اجباری در دریافت آن وجود ندارد. از مرغداران درخواست می‌کنم که در مقدار دان، زمان تحویل آن، کیفیت و قیمت خوراک آماده‌ای که از کارخانجات می‌گیرند، دقت کرده و این موارد را کنترل کنند.

طی ماه‌های گذشته که شاهد نابسامانی‌های گسترده در توزیع نهاده‌های دامی بودیم، بسیاری از رانت و احتمال فساد در توزیع نهاده‌های دامی از طریق سامانه بازارگاه سخن می‌گفتند و عنوان می‌کردند که این سامانه نتوانسته مأموریتی را که برایش تعریف شده، به درستی انجام دهد. در این زمینه چه توضیحی دارید؟

لازم است درباره نحوه کار سامانه بازارگاه توضیحاتی ارائه کنم؛ عملکرد کلی آن به این صورت است که یک قسمت ورودی دارد که واردکنندگان و بازرگانان و گاهی هم شرکت پشتیبانی امور دام، اطلاعات مربوط به نهاده‌ها را از طریق این قسمت وارد سامانه می‌کنند. یک قسمت فرایند و محاسبات دارد که هر مرغ دار چقدر و چه زمانی باید نهاده دریافت کند که به صورت هوشمند محاسبه و به مرغداران تخصیص داده می‌شود و خروجی کار نیز به این صورت است که اطلاعات مربوط به خریده‌ها و تراکنش ریالی و اطلاعات کالایی همزمان به بازرگانان و واردکنندگان و خریداران (کارخانجات دان آماده) ارسال می‌گردد و بعد از حمل نیز اطلاعات حمل و انبار کالا ثبت می‌شود. در کنار تمام این موارد، محاسبات تراکنش‌های مالی نیز توسط سامانه بازارگاه ثبت می‌شود و حسن این کار آن است که هیچکس نمی‌تواند مدعی شود که شخص دیگری جای من خرید کرده است. بنابراین شفافیت کامل در توزیع نهاده‌ها وجود دارد بدون اینکه رانت یا موقعیت خاصی برای کسی ایجاد شود.....

***- گزارشی درباره لگد مال شدن حقوق کارگران این واحد تولیدی زیر سایه سکوت مسئولان:**

برپایه گزارش رسانه ای شده، طبق برآورد و اطلاعات بدست آمده از منبعی مطلع در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان و مسئولان استانداری، در شرکت داواخگر زنجان 13 نفر فعالیت داشتند اما تعداد این آمار و اسامی موجود در اداره کار زنجان 19 نفر و در سازمان تأمین اجتماعی 27 نفر و در اداره بهداشت 32 نفر اعلام شده است. بنابراین گزارش، تناقض

تعداد افراد فعال و تخلف کارفرمای شرکت داواخگر و مسئولان ناظر در حادثه آتش‌سوزی محرز است. مجوز فعالیت شرکت داواخگر زنجان برای تولید مواد بهداشتی و شوینده بی‌خطر بوده است در صورتی که مدیران شرکت با کنار گذاشتن خط تولید این اقلام در این شرکت مواد آتش‌زا و الکل تولید می‌کردند و بحث جانمایی این تولیدات نیز در این کارگاه اشتباه بوده است. براساس این گزارش، کارگران این واحد تولیدی با اعتراض برای حق و حقوق خود مورد تهدید بودند و از آنها امضاء گرفته شده بود و پرداختی آنها نیز یک میلیون و 500 هزار تومان بوده است.

این گزارش می‌افزاید در شهرک صنعتی اشراق زنجان بالغ بر 730 واحد تولیدی با 7 هزار کارگر فعالیت دارند. با این تعداد جمعیت کارگری آمبولانسی در این مجموعه وجود ندارد و آتش نشانی این شهرک صنعتی شبیه هر چیزی است جز مرکزی که برای مواقع خطر در راستای حفظ جان کارگران باشد.

***- اختصاصی مهر؛ بورس ۴۰۰ پرونده تخلف دستکاری در بازار سر را به قوه قضاییه فرستاد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5166382>



به گزارش محبوبه فکوری خبرنگار مهر، جلسات مشترک بورس با قوه قضاییه آغاز شده و بر اساس صورتجلسات آن، بورس بالغ بر ۴۰۰ پرونده تخلف دستکاری در بازار سرمایه را ارسال کرده که احتمال افزایش شکایات‌ها به ۲۰۰۰ پرونده هم وجود دارد.

به گزارش گروه اقتصادبجلاسات مشترک بورس با قوه‌قضاییه آغاز شده و بر اساس صورتجلسات آن، بورس بالغ بر ۴۰۰ پرونده تخلف دستکاری در بازار سرمایه را ارسال کرده که احتمال افزایش شکایات‌ها به ۲۰۰۰ پرونده هم وجود دارد. بر این اساس در نامه‌ای که معاونت حقوقی دادگستری تهران به رئیس کل دادگستری تهران در خصوص جلسه برگزار شده با معاونت حقوقی بورس ارسال کرده، اعلام شده که بیش از ۲۰۰ پرونده کیفری در محاکم دادگستری استان تهران از طرف سازمان بورس با موضوع فعالیت بدون اخذ مجوز و دستکاری در بازار سرمایه از طریق اغوای اشخاص با ایجاد کانال تلگرام به ثبت رسیده است.

همچنین در این نامه از آماده شدن بیش از ۲۰۰ پرونده دیگر جهت طرح شکایت و ثبت در محاکم با عناوین مذکور نیز خبر داده شده و البته احتمال داده شده است که افزایش شکایات تا ۲۰۰۰ پرونده هم صورت گیرد. در مصوباتی که در این جلسه حاصل شده، معاون حقوقی دادگستری استان تهران اعلام کرده که نظر به اینکه تاکنون سازمان بورس نسبت به ساماندهی، مدیریت مشارکتی و بهره‌مندی از ظرفیت‌های فعالان کانال‌های بورسی اقدام نتیجه بخشی انجام نداده است ظرف شش ماه برنامه عملیاتی و قابلیت اجرای خود را در ساماندهی بومی سازی و تحقق مدیریت مشارکتی کانال‌های بورسی به انجام رساند... بر اساس توافقات صورت گرفته میان بورس و دادگستری تهران، قرار بر این است که پرونده‌های مطروحه در دادگستری در راستای بند الف ماده ۲۸ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ دال بر تکلیف قوه قضاییه در جایگزین کردن ضمانت اجرای غیرکیفری مؤثر و روزآمد از قبیل انتظامی، انضباطی، مدنی، ترمیمی و نیز با توجه به لزوم صیانت و حفظ اصحاب قلم و جلوگیری از سابقه محکومیت کیفری، سازمان بورس و اوراق بهادار، ساز و کارهای قانونی همچون اعمال ماده ۲۹ قانون مجازات اسلامی از باب گذشت شاکی در پرونده‌های با قابلیت گذشت و نیز ماده ۸۰ قانون آئین دادرسی کیفری از باب قرار پایگانی پرونده و یا ماده ۸۱ قانون مذکور از باب تعلیق تعقیب و نیز استرداد شکایت درخواست تا وفق موازین قانونی تصمیمات شایسته اتخاذ گردد.

***- مصدومیت یک کارگر شهرداری شیراز بر اثر برخورد با خودرو :**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1050678>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۲ اسفند ۹۹ آمده است: یک کارگر شهرداری شیراز بر اثر برخورد خودرو، مصدوم و راهی بیمارستان شد. از قرار معلوم، این کارگر حدود ۵۰ ساله شهرداری شیراز صبح هنگام، حین انجام وظیفه بر اثر برخورد یک دستگاه خودرو سواری رانا مصدوم شد و از سوی عوامل اورژانس به بیمارستان شهید رجایی انتقال یافت. این حادثه منجر به جرح که در روزهای گذشته اتفاق افتاده است باعث شد که این کارگر از ناحیه دو پا دچار شکستگی شود.

به گفته یکی از کارگران شهرداری شیراز، هنگام سپیده دم که هوا هنوز روشن نیست مشغول رفت و روب خیابانها می‌شویم با خطرانی روبرو هستیم و متأسفانه برخی رانندگان حین رانندگی به نقطه مقابل خود توجه کافی ندارند و با بی‌احتیاطی و سهل‌انگاری جان کارگران شهرداری و همچنین عابران را تهدید می‌کنند.

***- برای سفرهای نوروزی؛ نرخ بلیت اتوبوس های بین شهری از دوشنبه ۲۰ درصد گران می‌شود:**
<https://www.mehrnews.com/news/5167544>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز جمعه ۲۲ اسفند ۹۹ آمده است: به نقل از صداوسیما، احمدرضا عامری مدیرعامل اتحادیه تعاونی مسافربری‌های کشور: نرخ بلیت اتوبوس‌های بین شهری از ۲۵ اسفند ماه در قالب فروش بلیت‌های نوروزی ۲۰ درصد افزایش می‌یابد.

وی افزود: طبق روال همه ساله، به دلیل تردد یک سر خالی اتوبوس‌ها در ایام نوروز، نرخ بلیت اتوبوس در دوره سفرهای نوروزی در نوروز ۱۴۰۰ هم با ۲۰ درصد افزایش قیمت به فروش می‌رود. وی با اشاره به کاهش شدید سفرها از زمان شیوع بیماری **کرونا** و الزام ستاد ملی مقابله با **کرونا** در فاصله گذاری اجتماعی، ادامه داد: هم اکنون فقط نیمی از صندلی‌های اتوبوس‌ها فروخته می‌شود که برای جبران ضرر رانندگان باید بهای بلیت حداقل دو برابر شود، اما برای رعایت حال مردم و طبق روال سال‌های قبل فقط ۲۰ درصد به بهای بلیت جبران تردد یکسر خالی خودروها از ۲۵ اسفند تا آخر تعطیلات نوروز سال آینده افزوده می‌شود.

عامری درباره آخرین وضعیت آماده سازی ناوگان جاده‌ای برای سفرهای ضروری در ایام نوروز گفت: ما هم در پیروی از ستاد ملی مقابله با **کرونا** از مردم می‌خواهیم از سفرهای غیر ضروری در این ایام پرهیز کنند، اما در هنگام سفرهای ضروری، تمام شیوه نامه‌های بهداشتی ابلاغی از سوی ستاد ملی مبارزه با کرونا نظیر ضد عفونی ناوگان، استفاده از ماسک و استفاده از محلول‌های ضد عفونی رعایت و تأکید می‌شود و هنگام سفر یک پک بهداشتی به مسافران تحویل داده می‌شود.

مدیرعامل اتحادیه تعاونی مسافری کشور در خصوص طرح فاصله گذاری اجتماعی در اتوبوس‌ها نیز افزود: تردد اتوبوس‌ها با ظرفیت ۵۰ درصد به دلیل رعایت فاصله گذاری اجتماعی در حال انجام است، اما در سفرهای نوروزی اقوام درجه یک می‌توانند در دو صندلی کنار هم بنشینند در حالی که پیش از این فقط صندلی‌های کنار پنجره فروخته می‌شد.....
عامری درباره پیش فروش بلیت‌ها افزود: با توجه به امکان خرید اینترنتی بلیت، همه امکانات برای فروش اینترنتی فراهم است و از این نظر مردم مشکلی ندارند و می‌توانند بلیت‌های خود را از طریق اینترنت و سایت‌های مشخص و مجاز و سایت شرکت‌های تعاونی دریافت کنند.
مدیرعامل اتحادیه تعاونی مسافری‌های کشور در خصوص نظارت بر عملکرد رانندگان و ناوگان گفت: در ایام نوروز بازرسان اتحادیه در کنار نمایندگان سازمان حمل و نقل و راهداری کل کشور در ترمینال‌ها مستقر هستند و بر عملکرد رانندگان بخصوص از نظر رعایت شیوه نامه‌های بهداشتی نظارت می‌کنند، اما مردم نیز می‌توانند در صورت مشاهده تخلف، موارد را علاوه بر ناظران مستقر، به شماره تلفن ۰۳۲۶۷۰۹۶۶۷ (تهران) اتحادیه تعاونی مسافری‌های کشور اطلاع دهند.

***- دستمزد 1400**

فرامرز توفیقی: چگونه کارفرمایان به ۲۴ درصد رسیدند؟ / سر «سایر سطوح مزدی» بازی در می‌آورند و حاضر به پذیرش نیستند / برای جبران کاهش قدرت خرید باید یک میلیون و ۹۵۵ هزار تومان به مزد افزوده شود:
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1050683>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۲ اسفند ۹۹ آمده است: در روزهای اخیر، اعداد و ارقام جلسه دوم شورایی عالی کار رسانه‌ای شده است. دولت ۳۴,۲ درصد روی همه آیتم‌ها، کارفرمایان ۲۴ درصد فقط روی پایه مزد و کارگران یک میلیون و ۹۵۵ هزار تومان افزایش روی درآمد کارگران. اما فرامرز توفیقی (رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای) در ارتباط با این اعداد می‌گوید: این اعداد نه اعداد نهایی است و نه اولین پیشنهادات گروه‌ها. او اضافه می‌کند: اعداد اولیه هر سه گروه بسیار متفاوت از این ارقام بود. دولتی‌ها و کارفرمایان با اعداد بسیار پایین‌تر به جلسه آمده بودند. از حدود عدد افزایش حقوق در لایحه بودجه یعنی ۲۵ درصد شروع کردند و بعد از مذاکرات بسیار و چانه زنی‌های مکرر گروه کارگری به این اعداد رسیدند. توفیقی ادامه می‌دهد: در عین حال، اینها اعداد نهایی نیست و هنوز نتوانسته‌اند رضایت گروه کارگری را جلب کنند. ضمن اینکه اگر کارفرمایان ۳۴ درصد را برای حداقل مزد پذیرفته‌اند، سر سایر سطوح مزدی کارگران را بسیار تحت فشار گذاشته‌اند و اصلاً حاضر به پذیرش اعداد قابل قبول یا بالاتر از پیشنهاد اولیه خود نشده‌اند.
کارفرمایان در ارتباط با افزایش سایر سطوح، پیشنهاد افزایش ۵ درصد به اضافه عدد ثابت را ارائه داده‌اند که برای کارگران به هیچ وجه قابل پذیرش نیست.
میزان افزایش سایر سطوح مزدی نیز اهمیت دارد: توفیقی با تاکید بر اینکه قرار نبود اعداد رسانه‌ای شود و کارفرمایان برای اولین بار در صداوسیما اقدام به اطلاع‌رسانی در مورد اعداد کرده‌اند؛ می‌گویند: میزان افزایش سایر سطوح مزدی نیز برای کارگران اهمیت دارد اما کارفرمایان با زیرکی از صحبت در این رابطه در تلویزیون طفره رفته و موضوع را فقط به افزایش حداقل مزد محدود کرده‌اند در حالیکه برای گروه کارگری میزان افزایش حقوق و دریافتی همه کارگران شاغل کشور اهمیت دارد هم حداقل بگیران و هم سایر سطوح مزدی. به گفته وی، مذاکرات دستمزد مذاکراتی بسیار پیچیده است و باید مولفه‌های مختلفی از جمله حداقل مزد، سایر سطوح، تورم و سبب معیشت دیده شود و تاکید کارفرمایان که تامین بخشی از سبب برعهده دولت است در شرایطی پذیرفتنی است که سطح پوشش دستمزد تا این اندازه پایین نباشد. در حال حاضر دستمزد در تهران فقط ۲۳ درصد سبب و در کم هزینه‌ترین استان یعنی سیستان و بلوچستان، ۵۲ درصد سبب را پوشش می‌دهد. عضو کارگری دستمزد می‌گوید: به طور متوسط ۵۶ درصد از سبب معیشت روی هواست و پرداخت نمی‌شود. دولت هم اگر سهمی دارد از این ۵۶ درصد باقیمانده است که هیچ کارفرمایی آن را پرداخت نمی‌کند. پس نمی‌توانند منت وجود عوامل موثر بر سبب از جمله مسکن و آموزش و حمل و

نقل را بر سر کارگران بگذارند. به گفته وی، بسیاری از جنگ‌ها، جنگ زرگری است و برای کارگران میزان افزایش درآمد همه کارگران از جمله سایر سطوح مزدی اهمیت دارد و نمی‌توانند با تبلیغات و پروپاگاندا، موضوع را منحرف کنند.

افزایش هزینه‌ها با این اعداد جبران نمی‌شود! او اضافه می‌کند: با این ۳۴ درصد افزایش هزینه‌های زندگی در طول سال جبران نمی‌شود و برای جبران قدرت خرید از دست رفته، مزد باید یک میلیون و ۹۵۵ هزار تومان یعنی به اندازه تفاضل دو سبد معیشت متوالی زیاد شود.

توفیقی در انتها تاکید می‌کند: خواسته ما کارگران افزایش حداقل به میزان یک میلیون و ۹۵۵ هزار تومان است اما بحث سایر سطوح مزدی نیز اهمیت دارد. کارفرمایان در رسانه‌ها نیمی از موضوع را می‌گویند اما باقی مطلب را نمی‌گویند. باید سایر سطوح مزدی نیز به گونه‌ای افزایش یابد که میزان کاهش هزینه‌های زندگی برای آن‌ها جبران شود.

***- معاون وزیر راه به مهر خبر داد؛ قیمت ساخت مسکن ملی در شهرهای جدید، همان متری ۲,۷ میلیون تومان است:**

<https://www.mehrnews.com/news/5167656>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز جمعه ۲۲ اسفند ۹۹ آمده است: حبیب‌الله طاهرخانی، مدیرعامل شرکت عمران شهرهای جدید گفت: با درخواست برخی انبوه‌سازان برای ساخت مسکن ملی با متری ۴,۲ میلیون تومان مخالفت کردیم و صرفاً قراردادهای متری ۲,۷ میلیون را امضا می‌کنیم.

وی در گفت‌وگو با مهر درباره متروی شهر جدید پرنده که قرار بود تا پایان امسال متصل شود ولی این اتفاق رخ نداد اظهار کرد: دستگاه مجری متروی شهر جدید پرنده، شرکت عمران شهرهای جدید نیست و ساخت آن بر عهده شهرداری تهران است.

شهرداری تهران ساخت متروی پرنده را پیش نمی‌برد؛ وی افزود: ما چارچوبی تعیین کرده بودیم که اگر شهرداری کار را به پیش ببرد، ما هم در شرکت عمران شهرهای جدید در پیشبرد این پروژه مشارکت کنیم ولی شهرداری این طرح را به پیش نبرده و متأسفانه در سال جاری هیچ پیشرفتی در پروژه متروی شهر جدید پرنده ایجاد نشد.

متروی پردیس ۴ ساله ساخته می‌شود؛ درباره متروی شهر جدید پردیس اظهار کرد: بهمن ماه امسال هیئت دولت با ساخت این پروژه و واگذاری آن به قرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیاء (ص) موافقت کرده است. طاهرخانی با اشاره به ۴ ساله بودن قرارداد احداث این پروژه، درباره علت طولانی بودن روند ساخت متروی تهران-پردیس گفت: پروژه بسیار سنگینی است که ۵ کیلومتر تونل دو قلو دارد؛ ۲۰۰ متر از پروژه زیر زمین قرار دارد؛ در این مسیر ریلی، ۷۵ متر پل بر روی جابجود احداث خواهد شد.

۷ هزار واحد مسکن مهر پردیس تا آخر سال تکمیل می‌شود؛ مدیرعامل شرکت عمران شهرهای جدید درباره مسکن مهر پردیس از تکمیل ۷ هزار واحد تا پایان سال خبر داد و اظهار داشت: علی‌رغم اینکه عملیات اجرایی برخی واحدهای مسکن مهر پردیس سال گذشته آغاز شد، ولی با تلاش و جدیت مجموعه همکاران شهر جدید پردیس روند احداث و تکمیل پروژه‌های مسکن مهر شتاب خوبی گرفته و امیدواریم تا پایان دولت دوازدهم، همه پروژه‌های بدون مشکل و بدون معارض قضائی به اتمام برسد.

هزینه ساخت مسکن ملی در شهرهای جدید، همان متری ۲,۷ میلیون تومان؛ وی درباره هزینه احداث پروژه‌های طرح ملی مسکن تاکید کرد: رقم احداث طرح اقدام ملی مسکن را شورای مسکن کشور تصویب و ابلاغ کرده است که حداکثر متری ۲ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان است؛ برخی انبوه‌سازان داخلی پیشنهاد ساخت متری ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان را داده بودند که با موافقت

مدیران عامل شرکت‌های عمران برخی از شهرهای جدید استان اصفهان روبه رو نشد ولی برخی انبوه سازان داخلی در استان اصفهان اعتراض کردند...وی خاطرنشان کرد: مجبوریم در قراردادهای پیمانکاری طرح اقدام ملی مسکن، تعدیل قیمت را هم بگنجانیم و در صورتی که قیمت تمام شده پروژه، از متری ۲ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان بیشتر شود، متقاضی مکلف به تأمین مابه‌التفاوت خواهد بود؛ در غیر این صورت، پیمانکار پروژه را نیمه کاره رها می‌کند؛ اما برخی سازندگان می‌گویند ما برای شروع، متری ۴,۲ میلیون تومان را قرارداد می‌بندیم و اگر بیشتر شد، از متقاضی دریافت می‌کنیم.

***- دستمزد 1400**

عضو شورای عالی کار به مهر خبر داد؛ پیشنهاد نمایندگان کارگری برای افزایش ۲ میلیون تومانی دستمزد:

<https://www.mehrnews.com/news/5168363>



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز جمعه ۲۲ اسفند ۹۹ آمده است: عضو شورای عالی کار با بیان اینکه شورای عالی کار امروز تشکیل می‌شود، گفت: پیشنهاد ما افزایش ۲ میلیون تومانی دریافتی کارگران است چرا که دولت و کارفرماها این افزایش را در پایه مزد نمی‌پذیرند.

ناصر چمنی در گفت و گو با مهر، در مورد جلسه امروز شورای عالی کار اظهار داشت: امروز ساعت ۱۷ جلسه شورای عالی کار با محوریت تعیین دستمزد سال ۱۴۰۰ کارگران برگزار می‌شود.

عضو کارگری شورای عالی کار افزود: طبق بررسی‌های صورت گرفته از سوی نمایندگان کارگری، قدرت خرید جامعه کارگری از فروردین تا بهمن ماه سال جاری نسبت به سال گذشته یک میلیون و ۹۹۵ هزار تومان کاهش یافته است. بنابراین ما به دنبال پر کردن این خلأ و حفظ قدرت خرید هستیم. وی ادامه داد: انتظار داریم دولت به عنوان کارفرمای بزرگ، در جلسه امروز نقش بی‌طرفانه خود را ایفا و یک تصمیم منطقی بگیرد. در جلسه قبلی پیشنهاد دولت برای افزایش پایه مزد رقمی بالاتر از ۲۵ درصد بود که با رقم پیشنهادی ما فاصله دارد؛ امیدواریم امروز بتوانیم به یک نتیجه برسیم و در صورت عدم دستیابی به توافق، جلسه بعدی باید فردا برگزار شود چراکه تجربه سال گذشته نشان داد تأخیر در برگزار جلسات و موکول کردن به آخر سال جامعه را ملتهب می‌کند. چمنی گفت: پایه حقوق مهم‌ترین هدف ماست و ما امسال به جای درصد افزایش حقوق، روی ریال افزایش حقوق صحبت می‌کنیم چراکه وقتی از درصد حرف زده می‌شود کسانی که به وضعیت دستمزد آگاهی ندارند، فکر می‌کنند قرار است چند میلیون به دستمزد اضافه شود در حالی که به عنوان مثال افزایش ۵۰ درصدی حداقل دستمزد، منجر به افزایش تنها ۹۰۰ هزار تومانی حقوق می‌شود. بنابراین نمایندگان کارگری امسال بر اساس ریال مذاکره می‌کنند. عضو کارگری شورای عالی کار افزود: افزایش پایه مدنظر ماست ولی با توجه به اینکه دولت و کارفرماها افزایش ۲ میلیون تومانی را در پایه مزد نمی‌پذیرند، پیشنهاد ما این است که این دو میلیون تومان با تمرکز بیشتر در پایه، در مجموع به حقوق کارگر اضافه شود. وی تصریح کرد: نمی‌توان به صورت دقیق در مورد پیشنهادات و اعداد اعلام شده در جلسات صحبت کرد زیرا تجربه گذشته نشان داده که انتشار این اعداد فقط به ضرر جامعه کارگری است.

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: اسماعیل عبدی، فعال صنفی معلمان در این روز، بدون اطلاع قبلی و با دستور دادستان تهران، از زندان اوین به زندان رجایی شهر کرج منتقل شد.

-نیما قاسمی، نویسنده و پژوهشگر فلسفه که ۲۰ بهمن در منزلش در تهران بازداشت شده بود، در این روز با تودیع قرار وثیقه و تا پایان مراحل دادرسی آزاد شد.

-این روز به عنوان زمان دادگاه تجدید نظر پرونده‌ی مازیار سیدنژاد، فعال کارگری که پیشتر در دادگاه انقلاب اهواز با اتهامات «عضویت در یکی از گروه‌های مخالف نظام»، «اجتماع و تبانی» و «تبلیغ علیه نظام» به ۳ سال حبس تعزیری محکوم شده بود، در دادگاه تجدیدنظر استان خوزستان تعیین شد.

-خالد پیرزاده، زندانی سیاسی در زندان تهران بزرگ، که روز ۱۸ اسفند با وعده‌ی مساعد مسئولان نسبت به رسیدگی به خواسته‌هایش به اعتصاب غذای دو هفته‌ای خود پایان داده بود، در پی عدم تحقق وعده‌ی مسئولان مجدداً در این روز اعلام اعتصاب غذا کرد. وی پیش از این نیز در اعتراض به عدم رسیدگی پزشکی و مخالفت مسئولان با درخواست آزادی مشروط او، دست به اعتصاب غذا زد و در اعتراض به عدم رسیدگی به مطالباتش لب‌های خود را دوخت.

-در این روز خبر رسید که افشین بایمانی، زندانی سیاسی محبوس در زندان رجایی شهر کرج علیرغم درد قلب و توصیه پزشکان برای انتقال به بیمارستان از رسیدگی پزشکی محروم مانده است.

***- مدیرعامل آب منطقه ای تهران خبر داد؛ نگران تامین آب شرب تهران هستیم؛**

مدیریت مصرف ضروری است:

<https://www.mehrnews.com/news/5168409>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: یوسف رضاپور مدیرعامل آب منطقه ای تهران گفت: با توجه به اینکه ذخایر سدهای پنج گانه تهران نسبت به سال گذشته ۶۹ میلیون متر مکعب کسری دارد، تأمین آب شرب تا پایان شهریور سال ۱۴۰۰ با نگرانی‌هایی مواجه است. وی امروز در نشست خبری با بیان اینکه متوسط فرونشست دشت‌های تهران حدود ۲۰ سانتیمتر در سال است، گفت: میزان برداشت آب از آب‌های زیرزمینی در حال حاضر در تهران معادل ۳۵۰ میلیون متر مکعب در سال است که برای مدیریت فرونشست دشت‌های تهران تصمیم داریم این میزان را ۲۷۰ میلیون متر مکعب کاهش دهیم. وی افزود: ۱۹۰ میلیون متر مکعب میزان کسری برداشت از مخازن آب‌های زیرزمینی است که در حال حاضر این رقم را به ۱۱۹ میلیون متر مکعب رسانده ایم که در حقیقت شاهد کاهش ۷۱ میلیون متر مکعبی برداشت آب از سفره‌های آب زیرزمینی بوده ایم. به گفته این مقام مسئول، جمعیت تهران تا سال ۱۴۱۰ به ۲۰ میلیون نفر می‌رسد، بنابراین باید برای تأمین آب موردنیاز این جمعیت که تنها محدود به مصرف شرب نمی‌شود و دامنه کشاورزی و حتی صنعت را نیز دربرمی‌گیرد مدیریت کنیم. رضاپور با اشاره به اینکه باید مصرف آب در تهران را مدیریت کنیم، توضیح داد: در فاز نخست طی برنامه ریزی‌های انجام شده باید مصرف آب تهران ۴۲۰ میلیون متر مکعب طی پنج سال کاهش یابد. این کاهش مصرف باید در زمینه مدیریت روش‌های مصرف آب برنامه ریزی شود. وی با تأکید بر اینکه لازم است روند افزایش جمعیت تهران به هر شیوه

ممکنی مدیریت شود، تصریح کرد؛ رشد بی برنامه جمعیت در تهران اگر با روند کنونی ادامه یابد بی شک تأمین آب شرب موردنیاز استان با مشکل مواجه خواهد شد. به این ترتیب وزارت کشور یا شورای ملی امنیت ملی نباید اجازه دهند تا جمعیت تهران بیش از رقم مشخصی افزایش یابد چرا که در حال حاضر نیز اگر نزولات آسمانی نباشند، از نظر تأمین آب موردنیاز در استان با مشکل مواجه می‌شویم.... رضاپور درباره پرونده‌های قضائی تجاوز به حریم در استان تهران گفت: تاکنون ۴۸۱ دستور قضائی دریافت کرده ایم که از این تعداد ۳۵۶ مورد به مرحله اجرا رفت و ۵۱ هکتار زمین آزاد شد، این در حالی است که تخلفات موجود در تهران بسیار بیشتر از این رقم است که برای رسیدگی به آن نیاز به نیروی بیشتری داریم بنابراین رسیدگی به این پرونده‌ها با اولویت بندی انجام می‌شود اما توانسته ایم تاکنون ۴ هزار و ۷۶۷ هکتار سند مالکیت تک برگی به نام دولت بگیریم که ۲ هزار و ۶۲۶ هکتار آن متعلق به سال جاری است. وی تعداد چاه‌های موجود تهران را ۴۴ هزار حلقه چاه اعلام کرد و ادامه داد: از این تعداد ۳۳ هزار چاه غیرمجاز است که البته طبق قانون مجلس چاه‌های حفر شده قبل از سال ۸۵ را مجوز برداشت معادل نیم لیتر بر ثانیه ارائه می‌کنیم. البته در این راستا تاکنون سالانه هزار و ۲۰۰ تا هزار و ۴۰۰ حلقه چاه غیرمجاز را مسدود کرده ایم که در نتیجه آن از برداشت ۲۰۰ میلیون متر مکعبی آب از منابع زیرزمینی جلوگیری شده است. البته امسال شاهد نصب ۲۰۰ کنتور هوشمند بر چاه‌های کشاورزی بوده ایم.

***- دستمزد 1400**

مزد ۱۴۰۰ تعیین شد؛ حداقل مزد ۲۹ درصد افزایش یافت:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1051409>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: دقایقی پیش، جلسه تعیین دستمزد ۱۴۰۰ خاتمه یافت. در این جلسه، میزان افزایش مزد تعیین شد. براساس مصوبات این جلسه، برای حداقل بگیران، پایه مزد و سایر مولفه‌های مزدی ۲۹ درصد افزایش یافت. به این ترتیب، دستمزد برای کارگری با ۱,۳ فرزند با احتساب بن ۶۰۰ هزار تومانی، سنوات ۱۴۰ هزار تومانی و حق مسکن ۴۵۰ هزار تومانی به ۴۱۹۰۷۰۷۷ ریال رسید. با افزایش ۲۹ درصدی، مزد روزانه حداقل بگیران به ۸۸۵۱۶۵ ریال و پایه مزد ماهانه به ۲۶۵۶۲۹۰۰ ریال رسید. برای سایر سطوح نیز افزایش ۲۶ درصدی و مقدار ثابت روزانه ۸۲۷۸۵ ریال (ماهانه ۲۴۸۲۵۵۵ ریال) مصوب شد. با این حساب پرونده مزد ۱۴۰۰ با این مصوبات بسته شد و همه گروه‌ها مصوبه مزدی را امضا کردند.

ق و حق بیمه

وعیدی مقابل ساختمان استانداری خوزستان، اعتراضات ادامه دارند:



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: کارگران اداره آب و فاضلاب اهواز (آبفا) در ادامه اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق و حق بیمه وعیدی برای باری دیگر تجمعی مقابل ساختمان استانداری خوزستان برپا کردند. تجمع کنندگان گفتند: مطالبات ده‌ها نفر از کارگران شبکه آب و فاضلاب اهواز چند ماه است پرداخت نشده و ما در این شرایط سخت کرونایی بارها خواستار پرداخت این مطالبات شده‌ایم. آن‌ها با بیان اینکه جدا از دو ماه معوقات مزدی و وعیدی، مطالباتی از ماه‌های فروردین تا تیرماه طلبکاریم در عین حال

بیمه اجتماعی ما چندین ماه پرداخت نشده است، در ادامه افزودند: هر ماه به مطالباتمان افزوده می‌شود و در حال حاضر که در آستانه سال جدید قرار داریم هنوز به مشکل ما رسیدگی نشده و در سال‌های اخیر دریافت منظم حقوق به دل‌مان مانده است. یکی از کارگران معترض گفت: همه کارگران معترض آبغای این شهر و سایر شهرهای استان که تحت مسئولیت یک تا چند شرکت پیمانکاری مشغول کارند، معوقات مزدی طلبکارند. برخی از این کارگران هر روز بعد از ساعت کاری برای امرار معاش و تامین معاش خانواده‌هایشان دستفروشی و مسافرکشی می‌کنند. طبق اظهارت وی، شرکت‌های پیمانکاری اهمیتی برای کارگران قائل نیستند و مسئولان اداره آبغای شهرستان و استان نیز برای وصول مطالبات کارگران کاری انجام نمی‌دهند.

***- تجمع کارگران آبغای اهواز مقابل ساختمان استانداری خوزستان / دو ماه مزد و عیدی طلبکاریم:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1051275>



به گزارش خبرنگار ایلنا، شماری از کارگران شبکه آب و فاضلاب اهواز، صبح امروز شنبه (۲۳ اسفند ماه) به پرداخت نشدن ۲ ماه حقوق و عیدی خود در آستانه سال جدید معترض شدند. این کارگران گفتند: مطالبات ده‌ها نفر از کارگران شبکه آب و فاضلاب اهواز چند ماه است پرداخت نشده و ما در این شرایط سخت کرونایی بارها خواستار پرداخت این مطالبات شده‌ایم. آن‌ها با بیان اینکه جدا از دو ماه معوقات مزدی و عیدی، مطالباتی از ماه‌های فروردین تا تیرماه طلبکاریم در عین حال بیمه اجتماعی ما چندین ماه پرداخت نشده است، در ادامه افزودند: هر ماه به مطالباتمان افزوده می‌شود و در حال حاضر که در آستانه سال جدید قرار داریم هنوز به مشکل ما رسیدگی نشده و در سال‌های اخیر دریافت منظم حقوق به دل‌مان مانده است. یکی از کارگران معترض گفت: همه کارگران معترض آبغای این شهر و سایر شهرهای استان که تحت مسئولیت یک تا چند شرکت پیمانکاری مشغول کارند، معوقات مزدی طلبکارند. برخی از این کارگران هر روز بعد از ساعت کاری برای امرار معاش و تامین معاش خانواده‌هایشان دستفروشی و مسافرکشی می‌کنند. طبق اظهارت وی، شرکت‌های پیمانکاری اهمیتی برای کارگران قائل نیستند و مسئولان اداره آبغای شهرستان و استان نیز برای وصول مطالبات کارگران کاری انجام نمی‌دهند.

***- کارگران راه آهن لرستان در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و اجرایی نشدن تجمیع قراردادهای، دومین هفته اعتصاب خود را پیش بردند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: اعتصاب کارگران راه آهن لرستان در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و اجرایی نشدن تجمیع قراردادهای وارد دومین هفته شد. این کارگران اعلام کردند به اعتصابشان تا برآورده شدن و وصول خواسته‌های همه کارگران از جمله: تجمیع و تعیین و تکلیف شرکت، حقوق‌ها و سنوات معوق، بن ماه رمضان، روز زن، بن دهه فجر، بن‌های خرید (عیدانه) ادامه خواهد داشت.

***- دومین کارگر مصدوم حادثه آتش‌سوزی کارخانه دوا اخگر زنجان، جان باخت:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: بعد از ظهر جمعه یکی دیگر از کارگران مصدوم حادثه آتش‌سوزی کارخانه دوا اخگر زنجان بنام معصومه میر مصطفی در بیمارستان مطهری تهران جانش را از دست داد.

***- دستمزد 1400**

در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد: در هیچ استانی هزینه خانوار کمتر از ۵ میلیون تومان نیست / کارگران و بازنشستگان نازل‌ترین کالاها را در سبد مصرف خود قرار می‌دهند

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1051246>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: غلامحسین حیدری در گفتگو با خبرنگار ایلنا، با اشاره به آمار مرکز آمار ایران در خصوص هزینه‌های زندگی در استان‌های مختلف کشور، گفت: «تطابق سبد هزینه ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومانی که مورد تایید سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولت قرار گرفته، با هزینه‌های زندگی در استان‌ها نشان می‌دهد که در هیچ استانی کف هزینه‌های خانوارهای کارگری کمتر از حدود ۵ میلیون تومان نیست و برابر ماده ۴۱ قانون کار دولت مکلف است که بر دستمزد کمتر از ۵ میلیون تومان مهر تایید نزند و در صورت مخالفت گروه کارفرمایی با آن‌ها همراهی نکند.» وی با بیان اینکه دستمزد ۲ میلیون تومانی کارگران در سال ۹۹ به سرعت بالایی در حال ریزش ارزش است و قدرت خرید آنها به یک سوم سبد معیشت سال جاری یعنی ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان رسیده است، گفت: «قاعدتا ترمیم حقوق باید عقب ماندگی دو سوم باقی مانده و مابه‌التفاوت سبد سال جاری و سال آینده که به رقم ۱ میلیون و ۹۵۵ هزار تومان می‌رسد، را جبران کند که این به معنای لزوم پذیرش حدود ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حداقل مزد است که در نتیجه مجموع مزد و مزایا باید به حدود ۷ میلیون تومان برسد اما از آنجا که دولت و کارفرمایان با این موضوع مخالف می‌کنند، حداقل باید صورت تعدیل یافته آن را بپذیرند که در نتیجه رقم آن دیگر کمتر از ۵ میلیون تومان در استان‌های مختلف کشور نیست.» مشاور و نماینده مجمع عالی کارگران جمهوری اسلامی ایران، افزود: «شرایط معیشتی کارگران به شعب ابی طالب شبیه است. در نتیجه افزایش کمتر از این میزان حداقل مزد به معنای این است که دو گروه کارفرمایی و دولت بر سفره‌های کارگران قفل زده‌اند. سطح قدرت خرید کارگران از سال ۹۷ هم سقوط کرده است و امکان ترمیم آن با افزایش دستمزد به حدود ۳ میلیون تومان در سال ۱۴۰۰ وجود ندارد و ممکن نیست. در کلیت کار مقاومت گروه کارفرمایی در شورای عالی کار در برابر افزایش مزد عادلانه کارگران، به فرورفتن کارگران در حفره‌های معیشتی منتهی می‌شود و البته بحران تقاضا را تشدید می‌کند؛ آنهم در شرایطی که سطح عرضه ثابت مانده است و در برخی از حوزه‌های تولید افزایش داشته است.» حیدری تصریح کرد: «در نتیجه آنچه رکود را تعمیق کرده است، افت شدید تقاضاست که از ناحیه سقوط شتابان دستمزد اتفاق افتاده است و الزاما ارتباطی با تحرکات اقتصادی کرونا ندارد. در حال حاضر کارگران شاغل و بازنشسته نازل‌ترین کالاها را در سبد مصرف خود قرار می‌دهند. امیدواریم که امید گم شده به زندگی کارگران بازگردد.»

***- انتقال اسماعیل عبدی از بند 6 زندان اوین به زندان رجایی شهر کرج:**

برپایه خبر منتشره آمده است: این روزها مسئولین زندان اوین دست در دست نیروهای امنیتی در پی شکنجه ی اسماعیل عبدی، خانواده، همکاران و هواداران وی هستند. به دنبال انتقال این معلم فرهیخته و مدافع حقوق معلمان و دانش آموزان از بند 8 زندان اوین به بند 6 و قطع تلفن وی، علیرغم فشار بر ایشان برای درخواست انتقالی به زندان رجایی شهر، بدون هیچگونه حکم قضایی، و بدون هیچگونه درخواستی از سوی خود یا خانواده اش، امروز شنبه 23 اسفند به دنبال انتقال ایشان به زندان گوهردشت کرج هستند. شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران، با محکوم کردن برخوردهای خشونت آمیز حاکمان با جامعه ی مدنی و تشکلهای فرهنگیان ایران، خواهان آزادی بی قیدوشرط همه ی معلمان زندانی می باشد.

***- دستمزد 1400**

درخواست کارگران پیمانکاری معادن برای تصویب دستمزد بالای ۶ میلیون تومان / از اعضای کارگری حمایت می‌کنیم:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1051173>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: جمعی از کارگران پیمانکاری معدن در سراسر کشور، حمایت خود را از اعضای کارگری شورایی کار در پیشبرد مذاکرات مزدی اعلام کردند. این کارگران می‌گویند: خواسته‌ی ما افزایش مزد به اندازه سبد معاش است؛ سبد معاش بسیار حداقلی، ۶ میلیون و ۹۵۰ هزار تومان نرخ‌گذاری شده و ما درخواست داریم حداقل مزد بیش از ۶ میلیون تومان تعیین شود. این کارگران اعلام کرده‌اند از مواضع اعضای کارگری حمایت می‌کنیم و خواستار توجه کارفرمایان و دولتی‌ها به پیشنهادات گروه کارگری دستمزد هستیم.

***- اظهارات فرزانه زیلابی درباره فراخواندن علی نجاتی کارگربازنشسته کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای اجرای حکم :**

برپایه خبر منتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است : در هفته‌های اخیر در تماس‌های پی در پی به آقای نجاتی گفته شد که برای اجرای حکم به شعبه اول اجرای احکام اوین مراجعه کند»، نکته اما اینجاست که "در تماس‌های اولیه حتی به او اعلام نشده که موضوع اجرای حکم است و به این دلیل باید حاضر شود" و "در یک اقدام خلاف قانون، اجبار به حضور از طریق مسدود کردن حساب بانکی این کارگر اخراجی و بازنشسته صورت گرفته است. نگرفتن حقوق، اخراج از کارخانه، بلا تکلیفی شغلی و عدم تمدید دفترچه بیمه تنها مشکلاتی نبوده که کارگران نیشکر هفت‌تپه در طول سال‌های گذشته با آن دست و پنجه نرم کرده‌اند. آنها در راستای احقاق حقوق‌شان و رفع مشکلات پیش گفته بارها با بازداشت و صدور حکم زندان مواجه شده‌اند. بارها از میان اعتراضات پایشان به زندان باز شده و کنار غم نان که در راستای نگرفتن حقوق گریبانشان را گرفته بود، باید به دنبال رفع اتهام از خود، گرفتن وکیل و حل مشکلات قضایی هم می‌رفتند. "علی نجاتی" هم به مانند برخی از کارگران نیشکر هفت‌تپه در طول این سال‌ها بازداشت شده است؛ این کارگر اکنون "بازنشسته" شرکت در طول این مدت با دو پرونده قضایی مواجه بوده است.

فرزانه زیلابی، وکیل دادگستری که وکالت برخی کارگران هفت‌تپه از جمله نجاتی را برعهده دارد، به خبرنگار رسانه ای گفت: به موجب پرونده امنیتی در سال 94 موسوم به پرونده فعالان ملی مذهبی شهرستان اندیمشک به شش ماه حبس محکوم شده که این میزان حبس با انصراف از تجدید نظرخواهی و اعمال ماده 442 قانون آیین دادرسی کیفری به چهارماه کاهش و قطعیت یافته است.

دومین پرونده علی نجاتی، پرونده موسوم به کارگران هفت تپه در سال 97 است که در آن، او به همراه تعدادی از کارگران و نمایندگان کارگری شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه از جمله آقایان اسماعیل بخشی و محمد خنیفر و دانشجویان عضو هیئت تحریریه نشریه دانشجویی گام به حبس‌های طولانی مدت محکوم شدند. چنانچه زیلابی توضیح داده؛ "در این پرونده هم علی نجاتی به پنج سال حبس محکوم شده". به گفته این وکیل دادگستری، اجرای حکم حبس پرونده اول به دستور قاضی اجرای احکام کیفری شهرستان اندیمشک و بازداشت به دستور دادستان عمومی و انقلاب شهرستان شوش در پرونده دوم با هم انجام شد.

نجاتی، اما در هر دو پرونده با عفو مواجه شده است: در پرونده اول دو هفته مانده به پایان مدت حبس، عفو عمومی شامل حال او شد و در پرونده دوم هم همراه با دیگر کارگران هفت تپه (آقایان بخشی، خنیفر و اعضای هیئت تحریریه نشریه گام) در لیست عفو موردی به پیشنهاد ریاست قوه قضائیه قرار گرفت". عفو مورد اشاره وکیل علی نجاتی، عفو عمومی سوم خرداد ماه سال جاری است که به مناسبت عید سعید فطر صورت گرفت و در آن با عفو یا تخفیف مجازات 3721 نفر از محکومان محاکم عمومی و انقلاب، سازمان تعزیرات حکومتی و سازمان قضایی نیروهای مسلح موافقت صورت گرفت و همان زمان نیز، نام سه نفر از کارگران نیشکر هفت تپه به عنوان عفو شدگان اعلام شد.

فرزانه زیلابی، می گوید که این موضوع از سوی اجرای احکام اوین از طریق تماس تلفنی به هر سه موکلش (آقایان بخشی، نجاتی و خنیفر) اعلام و به آنها گفته شده که در لیست عفو قرار گرفتند و برای رفع توقیف از وثیقه حاضر شوند و بر همین اساس هم از وثیقه ها هم رفع توقیف به عمل آمده است. همان زمان، دستگاه قضایی کار رسانه ای جدی روی این عفو ها انجام داد و عفو کارگران بخشی، خنیفر و نجاتی علاوه بر تماس های مکرر با خود آنها، از سوی مسئولان ارشد قوه قضائیه و سخنگوی این قوه بارها خبر رسانی شد.

حالا اما، ظاهراً ماجرا عوض شده و دستگاه قضایی تصمیم گرفته که عفو را لغو کرده و نجاتی را برای اجرام حکم فرا بخواند. دستگاه قضایی در حالی مدعی است که در عفو شدن کارگر نجاتی «اشتباه» صورت گرفته که این کارگر نیشکر هفت تپه دارای بیماری های متعدد قلبی، فشار خون بالا، کلیوی، پروستات و دیگر مشکلات است و چنانچه وکیلش می گوید این ماجرا آنقدر جدی است که حتی "برخی از کارکنان دادگاه به مزاح می گفتند پرونده پزشکی آقای نجاتی از پرونده قضایی او سنگین تر است.

فرزانه زیلابی، ماجرای «پس گرفتن عفو نجاتی» را چنین توضیح می دهد: وکیل علی نجاتی و برخی دیگر از کارگران نیشکر هفت تپه با اشاره به این نکته که «بر کسی پوشیده نیست که پرونده هفت تپه، پرونده ای ماندگار در تاریخ مبارزات کارگران ایران و جهان و پر سر و صداترین پرونده سال بود که با خواست متحد کارگران، فعالان کارگری، فعالان دانشجویی و فعالان مدنی و اهالی دغدغه مند رسانه، خواست مردم و به ویژه با عیان شدن پرونده مفساد اقتصادی و تخلف های کارفرما، سیر دیگری یافته و در نهایت با پیشنهاد رئیس قوه منجر به عفو شد»، پرسش کارگران درباره اقدام جدید و البته عجیب دستگاه قضایی را مطرح کرد: "چرا پس از اعلام تلفنی عفو خاص به کارگران و رفع توقیف از وثیقه های آنها و همچنین اعلام عفو از سوی قوه قضائیه به مردم از طریق تریبون های رسمی خبری، اکنون می گویند اشتباه شده است و آقای نجاتی باید برای اجرای حکم به زندان برود؟ چگونه می شود که عفو پس گرفته شود؟

زیلابی در پایان با هشدار نسبت به اینکه «چنانچه، این قضیه برخلاف اعلام عفو به کارگران اجرایی شود، بازتاب خوبی نخواهد داشت» از مسئولان قوه قضائیه خواسته تا برای رسیدگی به این موضوع، اقدامات لازم را انجام دهند.

***- دستمزد 1400**

شورای اسلامی کار «بیمارستان دکتر سپیر» خواستار افزایش دستمزد به ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان شد / حمایت از اعضای کارگری شورای عالی کار:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1051122>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: شورای اسلامی کار بیمارستان دکتر سپیر در بیانیه خود نوشت: بدینوسیله حمایت خود را از اعضای کارگری شورای عالی کار اعلام می کنیم و خواستار افزایش دستمزد سال ۱۴۰۰ براساس بندهای ۱ و ۲ ماده ۴۱ قانون، وفق سبدمعیشیت توافقی بین شرکای اجتماعی (کارگران، کارفرما و دولت) هستیم که رقم آن ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان اعلام شده است. در ضمن وفق ماده ۲۰۲ قانون کار وزارت کارو دادگستری حداقل مزد نباید کمتر از موضوع ماده ۴۱ باشد.

***- به آزار و اذیت شاپور احسانی راد و دیگر زندانیان کارگری و سیاسی پایان دهید:**

به نوشته وبسایت اتحادیه آزاد کارگران ایران، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون انتقال شاپور احسانی راد به سالن قرنطینه تیپ ۲ زندان تهران بزرگ . روز ۲۰ اسفند شاپور احسانی راد کارگر زندانی و پویا قبادی زندانی سیاسی را بدون هیچ دلیلی به سالن ۱۰ تیپ ۲ که به سالن قرنطینه معروف است منتقل کردند. در سالن قرنطینه زندانیان جدیدالورود و زندانیان خطرناک و چند زندانی مشکوک به کرونا نگهداری می‌شوند. این سالن بدترین جایی است که ممکن است یک زندانی را بعنوان تنبیه به آنجا منتقل کنند.

شاپور احسانی راد نماینده سابق کارگران کارخانه پروفیل ساوه، عضو هیات مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران، عضو هیات موسس شورای کارگری بازنشستگان تامین اجتماعی (بستا)، نماینده چهل هزار کارگر امضاکننده طومار اعتراضی علیه سطح نازل دستمزدها در فاصله سالهای ۹۱ تا ۹۳ و نماینده هزار کارگر شکایت کننده از سعید مرتضوی بخاطر چپاول اموال کارگران در سازمان تامین اجتماعی است که در تاریخ ۷ مرداد ۹۸ توسط اطلاعات سپاه دستگیر شد و پس از ۲۶ روز بازداشت به قید وثیقه آزاد گردید و سپس در شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب تهران توسط قاضی ایمان افشاری که قاضی سرکوب تعداد زیادی از فعالین جنبشهای اعتراضی و اعضای اتحادیه آزاد کارگران ایران است به ۶ سال زندان محکوم شد و از تاریخ ۲۷ خرداد ۹۹ در زندان تهران بزرگ محبوس می‌باشد.

در طول مدت زندان شاپور احسانی راد و دیگر زندانیان سیاسی همواره مورد آزار و اذیت مسئولین زندان بوده‌اند. انتقال از تیپ ۵ به تیپ ۲، ممنوعیت از ملاقات با خانواده و موارد دیگری که مصداق شکنجه زندانیان سیاسی است.

شاپور احسانی راد هیچ جرمی مرتکب نشده است و تنها و تنها از حقوق خود و میلیونها کارگر و از معیشت چند ده میلیون خانواده کارگری دفاع کرده است. شاپور احسانی راد نماد اعتراض کارگران ایران به معیشت خواهی و نماد جنبش تلاش برای افزایش دستمزد است. شاپور احسانی راد نماد تشکل خواهی بازنشستگان تامین اجتماعی است. شاپور احسانی راد و دهها و صدها رهبر و فعال کارگری دیگر روزی بر روی شانه‌های طبقه کارگر ایران ارج نهاده میشوند و جنبش عظیم طبقه کارگر را در مسیر رهایی تا مقصد نهایی رهبری خواهند کرد و از اینروست که هم اکنون تا این حد مورد عصب و خشم حاکمان سرمایه‌دار قرار گرفته‌اند. اکنون که جامعه ایران و در رأس آن جنبش اعتراضی طبقه کارگر در آستانه تلاطمات اجتماعی جدیدی قرار گرفته است و صدای اعتراض و فریاد کارگران و بازنشستگان هر هفته و هر روز بلندتر در کف خیابانها تن سرمایه‌داران و بانیان استثمار طبقاتی را می‌لرزاند، آنان نیز سرکوب طبقه کارگر و کارگران پیشرو را تعرضی‌تر از قبل به پیش می‌برند. همزمان با اینکه به تجمع کارگران و بازنشستگان و معلمان در مقابل وزارت کار یورش می‌برند، به هر اعتراض کارگران و دیگر مزدگیران تعرضی‌تر برخورد میکنند، فشار را بر زندانیان سیاسی و رهبران زندانی جنبش‌های اعتراضی نیز بیشتر می‌کنند.

شاپور احسانی راد را به مکانی خطرناک منتقل میکنند، اسماعیل عبدی را به بند زندانیان جرائم عمومی منتقل میکنند، فعالین زندانی جنبش برابری طلبی زنان را با هدف آزار و سرکوب به زندانهای مختلف منتقل میکنند، همین چندی پیش جعفر عظیمزاده را به رجایی شهر منتقل کردند و می‌خواستند در زمان ابتلای وی به بیماری کرونا و یا از طریق زندانیان قاتل او را بکشند، پروین محمدی و ناهید خداجو را تحت فشار قرار داده‌اند تا به زندان بروند و دهها مورد دیگر که در راستای سیاست سرکوب فعالین جنبشهای اعتراضی چه در زندان و چه در خارج از زندان در دستور گذاشته‌اند.

جامعه ایران و در رأس آن طبقه کارگر دیگر این وضعیت فاجعه‌بار معیشتی و سرکوب همه‌جانبه را تاب نمی‌آورد و در مقابل این همه بیحقوقی و ظلم به شکلی گسترده‌تر و جدی‌تر خواهد ایستاد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران ضمن ابراز خشم از انتقال شاپور احسانی راد به سالن قرنطینه تیپ ۲ اعلام میکند که هر چه سریعتر به آزار و اذیت شاپور احسانی راد و دیگر زندانیان کارگری و سیاسی پایان دهید. اینان رهبران و پیشروان جنبش عظیم مطالباتی مردم ایران و جنبش طبقه کارگر هستند و باید فوراً و بی قید و شرط آزاد گردند. جامعه ایران امر آزادی فعالین جنبشهای مطالباتی و اعتراضی را یکی از اصلی‌ترین خواسته‌های خود می‌داند و با این

برخوردهای سرکوبگرانه بیشتر از این به خشم عمومی دامن خواهید زد.
شاپورا احسانی راد آزاد باید گردد/ کارگر زندانی آزاد باید گردد

***- دستمزد 1400**

**ایلنا گزارش می‌دهد؛ جنجال بر سر اعداد و ارقام/ لزوم توجه به معاش
بازنشستگان/ آیا در جلسه امشب مزد به ۵ میلیون تومان می‌رسد؟!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1051042>

به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: امروز روز سرنوشت‌ساز تعیین دستمزد ۱۴۰۰ است. اینکه آیا امروز آخرین جلسه تعیین مزد باشد یا خیر، به چند مولفه بستگی دارد؛ اول میزان همراهی دولتی‌ها و کارفرمایان با خواسته‌های منطقی کارگران (خواسته‌هایی که حتی از نگاه بسیاری از کارگران و تشکل‌های مستقل، بسیار تقلیل‌یافته است) و دوم، میزان اهتمام و اراده‌ی دولت برای تداوم چانه‌زنی. به نظر می‌رسد دولتی‌ها اصرار دارند همین امشب، تکلیف مزد ۱۴۰۰ روشن و پرونده‌ی آن برای یکسال تمام بسته شود اما کارگران می‌گویند باید تا زمانی که هر سه گروه به توافق نرسند و «اجماع» برقرار نشود، مذاکرات ادامه داشته باشد هرچند اصلاحات تخریبی صورت گرفته در دولت احمدی‌نژاد، اجماع یا همان توافق سه طرفه را از میان برداشت و نظام معیوب «رای‌گیری» را جایگزین آن کرد؛ در واقع می‌توان نتیجه را به جای اجماع، با رای‌گیری تعیین کرد که البته این جایگزینی، مخالف مفهوم واقعی سه‌جانبه‌گرایی و لزوم اقناع طرفین در مذاکرات مزدی است. به هر حال تا اینجا کار، کارگران می‌گویند هنوز توافق حاصل نشده؛ البته دولتی‌ها و کارفرمایان مدام پروپاگاندا می‌کنند که حاضر شده‌ایم مزد را به اندازه تورم رسمی سی و چند درصدی افزایش دهیم و بسیار خوب عمل کرده‌ایم. در این بین، اختلاف اما همچنان عمیق است و این هورا کشیدن‌ها برای گذشت و مماشات کارفرمایان بیشتر بازی با اعداد و ارقام است و چندان واقعیت ندارد! ببینیم هریک از سه گروه تا اینجا کار چقدر پیش آمده‌اند.

کارفرمایان: ۲۴ درصد روی پایه مزد / ۵ درصد روی سایر سطوح: ادعای کارفرمایان مبنی بر اینکه «حاضر به پذیرش افزایش مزد به اندازه تورم شده‌اند» چندان واقعی و صحیح نیست. اول اینکه آنها حاضر به پذیرش افزایش ۲۴ درصدی فقط پایه مزد شده‌اند و در مدل پیشنهادی آنها، مزایای مزدی شامل حق بن، حق مسکن، سنوات و حق اولاد، ریالی افزایش نمی‌یابد. با این حساب، این ادعا که حاضر به پذیرش مزد برابر با نرخ تورم شده‌ایم، صحیح نیست چون دریافتی کارگران قرار نیست ۲۴ درصد زیاد شود، فقط آن بخش پایه مزد است که در این مدل ۲۴ درصد افزایش می‌یابد. در این مدل، دریافتی کارگران حداقل بگیر کمی بیشتر از ۷۰۰ هزار تومان افزایش می‌یابد.

از سوی دیگر، کارفرمایان در مناظره‌های تلویزیونی و در رسانه‌ها با زیرکی از کنار میزان افزایش برای کارگران سایر سطوح مزدی عبور می‌کنند و به روی خودشان نمی‌آورند که حاضر نشده‌اند مزد این گروه را به اندازه حداقل بگیران افزایش دهند. پیشنهاد کارفرمایان برای مزد کارگران سایر سطوح در سال ۱۴۰۰، فقط ۵ درصد افزایش به اضافه‌ی یک رقم ثابت است. دولتی‌ها: ۳۴٫۲ درصد افزایش همه‌ی آیتم‌های مزدی / ۲۰ درصد روی سایر سطوح: دولتی‌ها تا اینجا کار، چند قدم از کارفرمایان جلوتر آمده‌اند؛ آنها حاضر شده‌اند که همه آیتم‌های مزدی شامل پایه مزد و مزایا، ۳۴٫۲ درصد افزایش یابد. در این مدل، دریافتی کارگران حداقل بگیر، یک میلیون و ۱۲ هزار تومان افزایش می‌یابد که باز هم با یک میلیون و ۹۵۵ هزار تومان پیشنهادی کارگران، فاصله‌ی بسیار دارد.

دولتی‌ها در ارتباط با سایر سطوح نیز، حاضر به پذیرش افزایش ۲۰ درصدی به اضافه‌ی یک عدد ثابت شده‌اند که البته این رقم هم برای کارگران قابل پذیرش نیست چراکه نمی‌تواند شرایط عدالت را برآورده سازد.

اما کارگران: یک میلیون و ۹۵۵ هزار تومان برای حداقل بگیران / درصد یکسان برای سایر سطوح: کارگران و نمایندگان کارگری دستمزد از همان ابتدای مذاکرات مزدی اعلام کردند درصدها برای ما اهمیت چندانی ندارد و ما به دنبال چانه‌زنی بر سر رقم ریالی افزایش مزد هستیم؛ مدل پیشنهادی آنها نیز از همین راهبرد بیرون آمده است: باید مجموع دریافتی کارگران، حداقل یک میلیون و ۹۵۵ هزار

تومان افزایش باید.....

از سوی دیگر، آنچه در تعیین مستمری بازنشستگی کارگران شاغل اهمیت دارد، میزان پایه مزد است؛ احمد رضایی یک کارگر تولیدی در استان یزد نیز در این رابطه می‌گوید: بهتر است به جای افزایش بن و حق مسکن که در بازنشستگی تاثیر ندارد، درصد افزایش را روی پایه مزد اعمال کنند تا به حال بازنشستگی ما کارگرانی که در سال‌های آخر اشتغال هستیم، مفید باشد. هرچه پایه مزد بالاتر برود، مستمری ما بیشتر می‌شود.

مساله دیگر این است که افزایش حق مسکن، نیازمند تصویب در طی یک مسیر طولانی است. افزایش حق مسکن باید به تصویب هیات دولت نیز برسد و معمولاً چندماه به طول می‌انجامد؛ این هم دلیل دیگری برای اینکه بهتر است همه یا بخش اعظم افزایش دریافتی از طریق افزایش پایه مزد، عملی شود.

علیرغم همه‌ی این بایدها و شایدها، لحظه‌شماری برای تعیین تکلیف دستمزد ۱۴۰۰ شروع شده است؛ گرچه ساختار شورای عالی کار، ناکارآمد و معیوب است و کفهی ترازوی آن به سمت تمایلات کارفرمایان سنگین‌تر است و اگرچه کارگران توان و قدرت چانه‌زنی چندانی ندارند تا خواسته‌های خود را به کرسی بنشانند، اما همه امیدواری بر این است که از همین نهاد معیوب و ناعادلانه، بهترین نتیجه به نفع کارگران بیرون بیاید؛ لاقلاً حدود دو میلیون تومان به دریافتی کارگران افزوده شود و حقوق ۳ میلیون تومانی کارگران، لاقلاً به ۵ میلیون تومان برسد!

***- آخرین خبرها در باره اسماعیل عبدی :**

برپایه خبر کانال شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: معاون قضایی زندان اوین به آقای اسماعیل عبدی خیردادتایبرای اعزام به زندان رجایی شهرآماده شود، وی ساعت 10 تحویل یگان بدرقه ناجا شد و با ماشین ستادپیشگیری ویژه حمل زندانیان خطرناک بدون صندلی و تاریک به چندکلانتری معرفی شد، هیچکدام اورانپذیرفتند، تا اینکه کلانتری 14 رسالت کرج او را پذیرفت و تا صبح کنار چند زندانی از جمله فردی که مرتکب قتل شده در تاریکی بازداشتگاه، بدون وسایل گرمایشی و پتوی مناسب، شب را به صبح رساند. یگان بدرقه استواریکم محمدنوروزی و جوادکرمی از هرکدام از سه زندانی جمعا 750 هزار تومان دریافت کردند، تا آنها را با اژانس به مقصد برسانند، پس از دریافت مبلغ، زندانیان با همان نیشان سرپوشیده راهی شدند. اسماعیل عبدی امروز صبح در کلانتری ناحیه ی 14 رسالت کرج توسط استواریکم علی حسین زاده مورد بدترین اهانت ها قرار گرفت و وسایل و لوازم شخصیش در حیات زندان ریخته شد. در محل اجرای احکام کیفری شعبه ی 10 دادسرای عمومی و انقلاب کرج هم در اجرای احکام کیفری (شعبه نهم) خانم بابایی پس از برخورد های غیر انسانی، عبدی را تهدید به تبعید به ندامتگاه کرج یا مناطق مرزی کرد.

***- از تجمع اعتراضی اهالی سیریک نسبت به کشتار کولبران مقابل فرمانداری با ایجاد جو رعب و وحشت، ممانعت بعمل آوردند:**

بدنبال فراخوانی که در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: قرار بر برپایی تجمع اعتراضی نسبت به کشتار کولبران مقابل فرمانداری شهرستان سیریک در استان هرمزگان بود که نیروهای امنیتی با حضور سنگینشان و ایجاد جو رعب و وحشت مانعش شدند. به گزارش فوق ، صدها تن از اهالی سیریک پس از فراخوان مردمی روز گذشته، به قصد تجمع مسالمت آمیز در مقابل فرمانداری سیریک در خصوص چرایی کشته و زخمی شدن دو تن از سوخت بران شده بودند. اما نیروهای امنیتی مانع تجمع معترضان شدند.

بنا به همین گزارش، جو شهر سیریک امنیتی است و رفت و آمد اهالی و تردد خودروها توسط ماموران امنیتی کنترل می شود. ده ها خودروی ضد شورش و یگان ویژه با تجهیزات سرکوب از شهرهای میناب و بندرعباس به سیریک آمده و راه های مواصلاتی را بسته اند. برپایه این گزارش، روز شنبه 23 اسفند، دستکم دو معترض بنام حسین غریبی اهل روستای کندال و فرهاد ملاحی اهل بندر کوهستک در شهرستان سیریک توسط نیروهای امنیتی بازداشت و پس از ساعت ها بازجویی آزاد شده اند.

***- دستمزد 1400**

درخواست کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان تهران برای تعیین مزد واقعی کارگران:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1050853>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: در آستانه نزدیک شدن به زمان برگزاری جلسات نهایی تعیین مزد سال ۱۴۰۰ شورای عالی کار، کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان تهران با انتشار بیانیه‌ای خواستار اجرای کامل ماده ۴۱ قانون کار و تعیین مزد واقعی کارگران شد.

در این بیانیه اعلام شده: «چون دستمزد حاصل دسترنج کارگران بوده و با شیره جان آنان معاوضه می‌شود بنابراین نمی‌توان آن را با سایر مشکلات اقتصادی جامعه هم‌سنگ دانست». متن کامل بیانیه به شرح زیر است: کارگران عزیز و زحمتکش ایران؛ بر کسی پوشیده نیست که حداقل دستمزد به عنوان یکی از شاخص‌های کار شایسته، از بحث‌انگیزترین موضوعات کارگری در کشور است. مدت مدیدی است که کارگران از شکاف فزاینده بین نرخ تورم و دستمزد رنج می‌برند و کارفرمایان از ایجاد فشار هزینه بر فرآیند تولید صحبت می‌کنند. در این میان تفکر سیاسی دولت همواره باعث بروز شکاف عمیقی بین حداقل دستمزد با واقعیت هزینه‌های زندگی شده و متأسفانه روز به روز سفره کارگران خالی‌تر می‌شود. نرخ سبد هزینه‌ها و معیشت کارگران با نرخ تورم واقعی تفاوت فاحشی دارد. این عدم همخوانی موجب افزایش آمار افراد زیرخط فقر شده است. جایی که خط فقر را با چهار، پنج برابر حداقل دستمزد فعلی قیاس می‌کنند یا می‌توان کارگری برای کارزار بهره‌وری یافت؟ کارزار اصلی زنده ماندن است. آیا به راستی پاسخگوئی هست؟ ملجاء و پناهگاه کارگران غیر از خدا کیست؟ آیا غنی از فقیر خبر دارد؟

ماده ۴۱ قانون کار حداقل دستمزد را به صورت زیر تعریف کرده است: حداقل مزد بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانوار که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود، تأمین شود. آیا حداقل مزد در کشور با تعریف قانونی فوق مطابقت دارد؟ موسسه کار و تأمین اجتماعی در سال ۱۳۸۰ منظور از حداقل مزد را چنین تعریف کرده است: حداقل مزد، مزدی است که بدون توجه به میزان بهره‌وری کار و دیگر روابط و قوانین حاکم بر مزدها، صرفاً بنا بر ملاحظات زیستی و معیشتی کارگر و خانواده او تعیین می‌شود. آیا دریافتی کارگران، مؤید این تعریف است؟...

دستمزد کارگران در بخش رسمی- که واحد بیمه و قرارداد کار هستند- از این تعاریف به دور می‌باشد چه برسد کارگرانی که بطور غیر رسمی فعالیت می‌کنند! مسلم است فلسفه تعیین حداقل دستمزد باید مبتنی بر سیاست حمایت از نیروی کار و خانواده‌های آنها در برابر فقر، استثمار، جلوگیری از کاهش مزد حقیقی و در نهایت تحقق عدالت اجتماعی باشد. آمارها حاکی از وجود حدود هفت میلیون کارگر بیمه نشده در کشور است که از حداقل حمایت‌های اجتماعی هم برخوردار نیستند. چالش تعیین حداقل دستمزد هر ساله در روزهای پایانی سال درحالی مطرح می‌شود که متأسفانه تورم بسیار بالا، عاملی مهم برای ریزش تعداد زیادی از کارگران و خانوارهای آنها به زیرخط فقر شده است. برای تعیین نرخ واقعی حداقل دستمزد لازم است به میزان اثربخشی آن در بهره‌وری، انگیزش و رضایت شغلی و نیز تأمین سلامت و برآورده شدن نیازهای اولیه زندگی کارگران و برخورداری آنان از حداقل‌های حمایت اجتماعی توجه شود. درحال حاضر با بروز بحران کرونا و معضل بیکاری روزافزون ناشی از آن، ضروری است شورای عالی کار و در رأس آن دولت با مدنظر قراردادن این عبارت که چون دستمزد حاصل دسترنج کارگران بوده و با شیره جان آنان معاوضه می‌شود، بنابراین نمی‌توان آن را با سایر مشکلات اقتصادی جامعه هم‌سنگ دانست. اما ملاحظات ویژه‌ای در تعیین حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰ عبارتند از:

۱- حداقل نیازهای معیشتی خانواده‌ها منطبق بر استانداردهای زندگی، نیازمند تمرکز هرچه بیشتر در بخش دوم ماده ۴۱ قانون کار است تا گذشته از هزینه‌های زندگی، عزت انسانی کارگران نیز حفظ شود.

- ۲- به شگفت‌انگیز بودن کاهش نرخ تورم اعلامی از سوی مراجع رسمی در ماه‌های پایانی سال که مغایر با قیمت‌های واقعی در بازار است، باید توجه ویژه‌ای مبذول شود.
- ۳- حداقل دستمزد فعلی ایران با افت شدید ارزش پول ملی همراه است و در تعیین دستمزد باید به رشد قیمت‌ها و همسوئی آن با نرخ ارز آزاد، توجه وافر بشود.
- ۴- اثر تورم در بخش اقلام ضروری مصرفی همواره بیشتر از سایر سرفصل‌های هزینه‌ای است و طبق آمارها هرچقدر درآمد کم باشد شیفت هزینه‌ها به سمت غذا میل می‌کند لذا آموزش، بهداشت، مسکن و سایر هزینه‌های ضروری دیگر همواره در سفره حداقل بگیران بی‌معنی است بنابراین دولت صرف نظر از روند تعیین دستمزد در شورای عالی کار، باید اهتمام ویژه‌ای در تخصیص سوبسید کالاهای اساسی کارگران بنماید تا نقصان دستمزدی مانع از هزینه‌کرد کارگران در بخش‌های آموزش، بهداشت، مسکن نشود.
- ۵- سهم مزد در قیمت تمام شده کالا و خدمات در ایران کمتر از ده درصد و تقریباً برابر یک ششم سهم مزد در قیمت تمام شده‌ی کشورهای توسعه یافته است بنابراین جلوگیری از افزایش منطقی حداقل دستمزد بدلیل افزایش قیمت کالاهای تولیدی و خدماتی، کاملاً غیرعلمی بوده و سیاستی هوجبی‌گرانه است.
- ۶- افزایش حداقل دستمزد موجب افزایش هزینه‌های بنگاه‌ها و در نتیجه تمایل آن‌ها به استخدام کمتر نیست بلکه افزایش میزان حداقل دستمزد باعث افزایش قدرت خرید کارگران و افزایش تقاضا برای خرید کالاهای ساخت داخل شده و نرخ اشتغال را بالا می‌برد.
- ۷- با وجود تناسب نسبی افزایش حداقل دستمزد با نرخ تورم، همواره شاخص واقعی دستمزد پائین است و این امر باعث کاهش قدرت خرید کارگران شده است. در ایران حداقل دستمزد به میزانی نیست که قدرت خرید کارگران حفظ شود. کارگران دریافت‌کننده حداقل دستمزد قادر نیستند کالاهایی که سال گذشته خریداری می‌کردند را با دستمزد سال جاری، خریداری کنند.
- ۸- پائین بودن حداقل دستمزد باعث افزایش اشتغال زنان و مهاجرین در مشاغل غیررسمی شده و بی‌عدالتی و فقر در دهک‌های پائین درآمدی را گسترش داده است لذا شورای عالی کار با تعیین حداقل دستمزد منطقی باید به اشتغال رسمی کمک کرده و ظلم مضاعف به زنان کارگر را کاهش دهد.
- ۹- در زمان بحران اقتصادی، حفاظت از حداقل درآمد برای حفظ خانواده‌های آسیب‌پذیر، بسیار حائز اهمیت است بنابراین نیاز به سیاست‌گذاری کارشناسانه برای ساماندهی واقعی دستمزد وجود دارد.
- ۱۰- در شرایط فعلی کشور، بهترین حمایت از اقشار کم درآمد، در مسئولیت دولت خلاصه می‌شود. باید در زمینه هزینه‌های نیروی انسانی، انواع پوشش‌های حمایتی اعمال گردد تا کارفرمایان بتوانند با افزایش تولید و ایجاد سود، هم دستمزد بهتر بپردازند و هم در فرآیند اشتغال در کشور موفق عمل کنند.
- در پایان اعلام می‌دارد با توجه به بحران کرونا در جامعه، شورای عالی کار و در رأس آن دولت، بدون دخیل نمودن مسائل حاشیه‌ای، خواه سیاسی و خواه اقتصادی باید نسبت به اعلام نرخ حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده، مطابق با شرایط زندگی و نیازهای معیشتی و شأن آنان اهتمام ورزد.

***- خبر فوری / انتقال اسماعیل عبدی از بند 6 زندان اوین به زندان رجایی شهرکرج:**

برپایه خبر کانال تلگرامی شورای صنفی معلمان آمده است: این روزها مسئولین زندان اوین دست در دست نیروهای امنیتی در پی شکنجه‌ی اسماعیل عبدی، خانواده، همکاران و هواداران وی هستند.

به دنبال انتقال این معلم فرهیخته و مدافع حقوق معلمان و دانش آموزان از بند ۸ زندان اوین به بند ۶ و قطع تلفن وی ، علیرغم فشار بر ایشان برای درخواست انتقالی به زندان رجایی شهر، بدون هیچگونه حکم قضایی ، و بدون هیچگونه درخواستی از سوی خود یا خانواده اش ، امروز شنبه ۲۳ اسفند به دنبال انتقال ایشان به زندان گوهردشت کرج هستند.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران ، با محکوم کردن برخوردهای خشونت آمیز حاکمان با جامعه ی مدنی و تشکلهای فرهنگیان ایران ، خواهان آزادی بی قیدوشرط همه ی معلمان زندانی می باشد.

کانال تلگرامی شورای هماهنگی:

<https://t.me/kashowra>

***- 2 کارگر مرغداری روستای نوشار اردبیل بر اثر مسمومیت با گاز، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: 2 کارگر مرغداری روستای نوشار اردبیل بر اثر مسمومیت با گاز مونوکسید کربن در داخل مرغداری جان باختند.

***- نگرانی کارگران آبدار کهگیلویه و بویراحمد از عدم وصول طلب مزدی پیش از پایان سال:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1050672>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: تعدادی از کارگران آبدار استان کهگیلویه و بویراحمد در تماس با خبرنگار ایلنا گفتند: بابت مطالبات مزدی شش ماه طلبکاریم و باتوجه به مخارج سنگین سال نو از کارفرما می‌خواهیم بدهی خود را پرداخت کند. به گفته آنها؛ هم اکنون، نزدیک به ۲۵۰ کارگر آبدار به صورت قراردادی مشغول کارند که در روزهای پایانی سال نگران تامین نیازهای خانواده‌های خود برای نوروز هستند. براساس گفته این کارگران؛ به صورت مشخص حجم معوقات مزدی کارگران «آبدار» حدود ۶ ماه برآورد می‌شود که پرداخت آن از حدود شهریور ماه به تاخیر افتاده و تاخیر در پرداخت عیدی‌ها در این روزهای پایان سال هم به نگرانی دامن زده است.

کارگران «آبدار» با بیان اینکه آبفای کهگیلویه و بویر احمد به عنوان کارفرما دچار کمبود منابع مالی است و نبود درآمد کافی و وجود مطالبات موجب شده تا مدیریت نتواند دستمزد کارگران و کارکنان شاغل خود را بپردازد، در ادامه افزودند: کارگران علاوه بر اینکه به دلیل دریافت نکردن چندین ماه دستمزد دچار مشکلات معیشتی هستند اما همچنان به فعالیت روزانه خود در بخش‌ها و شهرستان‌های دیشموک، بهمئی، گچساران باشت، پاتاوه و یاسوج ادامه می‌دهند.... کارگران در ادامه تصریح کردند: تعویق در پرداخت مطالبات حقوقی کارگران آبدار در حالی ادامه دار شده که پیش از این مدیریت آبفای استان وعده اصلاح وضعیت و پرداخت مطالبات کارگران را داده بود که تا این لحظه عملی نشده است.

***- از دقایقی پیش؛ نشست تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۰ شروع شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5168734>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: به نقل از وزارت تعاون، نشست تعیین حقوق و دستمزد ۱۴۰۰ با حضور شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نمایندگان کارگری و کارفرمایی آغاز به کار کرد.

به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از وزارت تعاون، دوپست و نود و هفتمین نشست شورای عالی کار و سومین نشست تعیین حقوق و دستمزد ۱۴۰۰ با حضور شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نمایندگان کارگری و کارفرمایی آغاز به کار کرد.

***- اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد اهواز نسبت به آئین نامه تفاوت پرداخت اعضای هیئت علمی، تجمع اعتراضی نمودند:**



روز شنبه 23 اسفند، اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد اهواز برای اعتراض نسبت به آئین نامه تفاوت پرداخت اعضای هیئت علمی گروه الف و ب دست به تجمع در این واحد آموزش عالی در استان خوزستان زدند.

***- خبر فوری / در رابطه با اسماعیل عبدی:**



برپایه خبر منتشره در کانال تلگرامی شورای هماهنگی تشکل های صنفی معلمان ایران آمده است: شنبه 23 اسفند، معاون قضایی زندان اوین به آقای اسماعیل عبدی خبر داد تا برای اعزام به زندان رجایی شهر آماده شود، وی ساعت 10 تحویل یگان بدرقه ناجا شد و پاماشین ستاد پیشگیری ویژه حمل زندانیان خطرناک بدون صندلی و تاریک به چند کلانتری معرفی شد، هیچکدام او را نپذیرفتند، تا اینکه کلانتری 14 رسالت کرج او را پذیرفت و تا صبح کنار چند زندانی از جمله فردی که مرتکب قتل شده در تاریکی بازداشتگاه، بدون وسایل گرمایشی و پتوی مناسب، شب راه به صبح رساند. یگان بدرقه استوار یکم محمدنوروزی و جواد کرمی از هر کدام از سه زندانی جمعا 750 هزار تومان دریافت کردند، تا آنها را با آژانس به مقصد برسانند، پس از دریافت مبلغ، زندانیان با همان نپسان سرپوشیده راهی شدند. اسماعیل عبدی امروز صبح در کلانتری ناحیه ی 14 رسالت کرج توسط استوار یکم علی حسین زاده مورد بدترین اهانت هافزار گرفت و

وسایل و لوازم شخصیش در حیات زندان ریخته شد. در محل اجرای احکام کیفری شعبه ۱۰ دادسرای عمومی و انقلاب کرج هم در اجرای احکام کیفری (شعبه نهم) خانم بابایی پس از برخورد های غیر انسانی، عیدی راتهدید به تبعید به ندامتگاه کرج یا مناطق مرزی کرد.

کانال تلگرام شورا:

<https://t.me/kashowra>

***- گزارشی حقوق کارگران واحد تولیدی شرکت داواخگر زنجان ، که زیر سایه سکوت مسئولان لگد مال شد:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: طبق برآورد و اطلاعات بدست آمده از منبعی مطلع در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان و مسئولان استانداری، در شرکت داواخگر زنجان 13 نفر فعالیت داشتند اما تعداد این آمار و اسامی موجود در اداره کار زنجان 19 نفر و در سازمان تامین اجتماعی 27 نفر و در اداره بهداشت 32 نفر اعلام شده است. بنابراین گزارش، تناقض تعداد افراد فعال و تخلف کارفرمای شرکت داواخگر و مسئولان ناظر در حادثه آتشسوزی محرز است. مجوز فعالیت شرکت داواخگر زنجان برای تولید مواد بهداشتی و شوینده بی خطر بوده است در صورتی که مدیران شرکت با کنار گذاشتن خط تولید این اقلام در این شرکت مواد آتشزا و الکل تولید می کردند و بحث جانمایی این تولیدات نیز در این کارگاه اشتباه بوده است. براساس این گزارش، کارگران این واحد تولیدی با اعتراض برای حق و حقوق خود مورد تهدید بودند و از آنها امضاء گرفته شده بود و پرداختی آنها نیز یک میلیون و 500 هزار تومان بوده است.

این گزارش می افزاید در شهرک صنعتی اشراق زنجان بالغ بر 730 واحد تولیدی با 7 هزار کارگر فعالیت دارند. با این تعداد جمعیت کارگری آمبولانسی در این مجموعه وجود ندارد و آتش نشانی این شهرک صنعتی شبیه هر چیزی است جز مرکزی که برای مواقع خطر در راستای حفظ جان کارگران باشد.

***- کارگران راه آهن لرستان در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و اجرایی نشدن تجمیع قراردادهای دومی هفته اعتصاب شدند:**

روز شنبه 23 اسفند، اعتصاب کارگران راه آهن لرستان در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و اجرایی نشدن تجمیع قراردادهای دومی هفته شد. این کارگران اعلام کردند به اعتصابشان تا برآورده شدن و وصول خواسته های همه کارگران از جمله: تجمیع و تعیین و تکلیف شرکت ، حقوق ها و سنوات معوق ، بن ماه رمضان ، روز زن ، بن دهه فجر ، بن های خرید (عیدانه) ادامه خواهد داشت.

***- مهر خیر می دهد؛ چانه زنی های مزد ادامه دارد/ نظر کارفرمایان؛ رشد ۳۷ درصدی دریافتی:**

<https://www.mehrnews.com/news/5168851>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: چانه زنی های دستمزد ۱۴۰۰ همچنان ادامه دارد اما آخرین اخبار حکایت از پیشنهاد کارفرمایان مبنی بر افزایش ۳۷ درصدی دریافتی کارگران دارد. دوپست و نود و هفتمین نشست شورای عالی کار از ساعت ۱۷ با حضور وزیر کار و نمایندگان گروه های کارگری و کارفرمایی به منظور تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۰ آغاز شده است.

در ساعات اولیه جلسه، نظر نمایندگان کارفرمایی بر افزایش ۳۴,۲ درصدی سرجمع دریافتی کارگران بود اما این رقم پیشنهادی در حال حاضر به ۳۷ درصد افزایش یافته است. گفتنی است، شورای عالی کار خرداد امسال، با تصویب افزایش ۲۶ درصدی حداقل دستمزد، پایه حقوق کارگران را به یک میلیون و ۹۱۲ هزار تومان افزایش داد.



*** بیانیه سندیکای فرانسوی سولیدر (همبستگی) به مناسبت ۸ مارس روز جهانی زن:**

وضعیت زنان در ایران

به مناسبت روز جهانی مبارزه برای حقوق زنان، رفقای همبستگی سوسیالیستی با کارگران در ایران (SSTI)، عضو «شبکه سندیکایی جهانی همبستگی و مبارزه»، نکات زیر در مورد وضعیت زنان در ایران را به اطلاع می‌رسانند. در این روز جهانی، ما موظفیم که بلندگوی کسانی باشیم که می‌رزند و جان خود را به خطر می‌اندازند. در ایران دو روز زن برگزار می‌شود: 16 دسامبر، روز تولد فاطمه، دختر پیامبر، که توسط حکومت سازمان داده می‌شود، در حالی که فعالان حقوق زنان 8 مارس روز جهانی زن را جشن می‌گیرند.

در 8 مارس 1979، ده‌ها هزار زن برای حقوق و آزادی‌های خود به خیابان‌ها ریختند. آن‌ها پس از مشارکت گسترده در قیام، با شرکت در تظاهرات در این روز، مخالفت خود با رژیم ضدانقلاب سازمان یافته به رهبری آیت‌الله خمینی، که زنان از اولین اهداف سرکوب آن بودند، ابراز داشتند.

تبعیض علیه زنان مغایر با کنوانسیون حقوق بشر سازمان ملل است. در سال 2003 دو لایحه برای الحاق ایران به کنوانسیون "منع تبعیض علیه زنان" و کنوانسیون "منع شکنجه و سایر مجازات‌های بیرحمانه"، توسط شورای نگهبان انقلاب رد می‌شوند.

در اثر فشارهای جامعه بر رژیم، حکومت لایحه ای با عنوان "تأمین امنیت زنان در برابر خشونت" در ۳ ژانویه 2021 تصویب می‌کند. این لایحه به مراتب پائین‌تر از استانداردهای بین‌المللی است، زیرا به همه جنبه‌های خشونت زنان نمی‌پردازد، از جمله ازدواج کودکان و تجاوز جنسی مرد نسبت به همسرش. با این وجود، این یک گام به جلو است و می‌تواند نقطه شروعی باشد برای برقراری مجازات در مورد خشونت علیه زنان، و تازه این لایحه باید به تصویب پارلمان محافظه کار هم برسد.

در ایران این قانون تعزیرات جمهوری اسلامی است که وضعیت زنان را تنظیم می‌کند. این قوانین، که شامل مجازات‌های بدنی بسیار خشن است، به قدرت سیاسی اجازه می‌دهد که تا خشونت علیه زنان را تشویق کند، حتی تا مرحله جان باختن آن‌ها. معیارهای این دولت مردسالار بر بدن زنان کنترل اعمال می‌کنند و زنان را به خاطر زن بودن شان ذاتاً مظنون و مقصر مفروض می‌پندارد. مبارزه زنانی که در زیر بازگو می‌شوند، خشونت این رژیم مردسالار زن‌ستز را بازگو می‌کنند:

*** کارگران مهمان سراها و باشگاه‌های شرکت نفت گچساران نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و بیمه تکمیلی، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: جمعی از کارگران مهمان سراها و باشگاه‌های شرکت نفت گچساران برای اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و بیمه تکمیلی دست به تجمع زدند. تجمع کنندگان در باره اعمال سلیقه ای طرح

طبقه بندی مشاغل به خبرنگار یک رسانه محلی گفتند: شرکت نفت 380 نیرو در چند سال گذشته گرفته است که هیچ سابقه ای ندارند، ولی طرح طبقه بندی به آنها تعلق گرفته است، از طرفی ما که سابقه های 25 ساله هم داریم این طرح به ما تعلق نگرفته است. کارگران معترض افزودند: چرا پرسنل 10 کمپ و باشگاه از جمله پرسنل باشگاه کارگری و باشگاه نفت شامل این طرح نشده اند؟ به ما می گویند حجمی هستید! حجمی ای که الان 25 سال سابقه دارد و موقع بازنشسته شدنش است چرا نباید شامل این طرح شود؟ این اسم ها را از خودشان درمی آورند، نورچشمی ها را استخدام می کنند. این کارگران می گویند هیچ مسئولی تاکنون پاسخگوی ما نبوده است.

***- حداقل حقوق سال 1400 کارگران 2میلیون 656 هزار و دویست و نود تومان:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۳ اسفند ۹۹ آمده است: روزشنبه شورای عالی کار با 39 درصد افزایش، حداقل حقوق سال 1400 کارگران را 2میلیون 656 هزار و دویست و نود تومان تعیین کرد. این شورای برای سایر سطوح نیز افزایش 26درصدی و مقدار ثابت روزانه 82785 ریال (ماهانه 248355 ریال) را بتصوب رساند.

***- آزادی بیان در هفته ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران ، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است : در این روز خبر رسید که تست کرونا صبا کردافشاری، فعال مدنی محبوس در زندان قرچک ورامین مثبت اعلام شده و گفته شد به زودی به قرنطینه منتقل خواهد شد.

-زهرا زهتابچی، فاطمه مثنی، زینب همزنگ، ناهید فتحعلیان، ارس امیری، سپیده کاشانی، نیلوفر بیانی، حدیث صبوری، رویا ایزدپناه، عالیه مطلب زاده، آرزو قاسمی، پریسا رفیعی، آتنا دائمی و راحله احمدی، ۱۴ تن از زندانیان سیاسی محبوس در بند زنان زندان اوین با نوشتن نامه ای سرگشاده در این روز نسبت تبعید مریم اکبری منفرد، همبندی سابق خود به زندان سمنان اعتراض کردند.

-در دادگاه مطبوعات و رسانه ها در این روز مدیر مسئول خبرگزاری فارس به همراه سه خبرنگار در دو پرونده مجزا و همچنین مدیر مسئول روزنامه فرهنگ آشتی و روزنامه مغرب در دادگاه مطبوعات مجرم شناخته شدند.

-راحله احمدی، فعال مدنی زندانی که از بهمن ماه ۹۸ دوران محکومیت ۳۱ ماهه خود را در بند زنان زندان اوین سپری می کند به دلیل اینکه در پی تبعید دخترش، صبا کردافشاری به زندان قرچک ورامین با مشکلات پزشکی ناشی از فشار عصبی مواجه، دچار پارگی دیسک شده و برای راه رفتن نیازمند به استفاده از واکر شده بود، در این روز از زندان اوین به مرخصی درمانی یک هفته ای اعزام شد.

-در این روز خبر رسید که مراسم انتخاب برترین های جشنواره فیلم های ورزشی، به دلیل حضور عادل فردوسی پور، از صدا و سیما پخش نشده است.

***- نسبت به مدت مشابه پارسال ثبت شد؛ افزایش ۴۲ درصدی عرضه گوشت قرمز در بهمن امسال:**

<https://www.mehrnews.com/news/5169352>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: مرکز آمار اعلام کرد: مقایسه عملکرد کشتارگاه‌های رسمی کشور در بهمن ماه ۱۳۹۹ با ماه مشابه سال ۱۳۹۸ نشان‌دهنده افزایش ۴۳ درصدی مقدار عرضه گوشت قرمز در کشتارگاه‌های رسمی کشور است. به نقل از مرکز آمار ایران وزن گوشت قرمز عرضه شده انواع دام‌های ذبح‌شده در کشتارگاه‌های رسمی کشور در ماه بهمن ۱۳۹۹ جمعاً ۴۲ هزار تن گزارش شده، که سهم گوشت گاو و گوساله بیش از سایر انواع دام بوده است.

بر اساس نتایج این آمارگیری، گوشت گاو و گوساله با ۲۴,۱ هزار تن، ۵۷,۳ درصد از کل وزن گوشت قرمز عرضه‌شده را به خود اختصاص داده است. گوشت گوسفند و بره با ۱۴,۵ هزار تن، بز و بزغاله با ۲,۵ هزار تن، و سایر انواع دام با ۹۱۸ تن، به ترتیب ۳۴,۵ درصد، ۶ درصد و ۲,۲ درصد از کل وزن گوشت قرمز عرضه شده را به خود اختصاص داده‌اند.

مقایسه عملکرد کشتارگاه‌های رسمی کشور در بهمن ماه ۱۳۹۹ با ماه مشابه سال ۱۳۹۸ نشان‌دهنده افزایش ۴۳ درصدی مقدار عرضه گوشت قرمز در کشتارگاه‌های رسمی کشور است. مقدار عرضه گوشت در بهمن ۱۳۹۹ نسبت به ماه مشابه سال ۱۳۹۸ برای گوسفند و بره ۳۳ درصد، برای بز و بزغاله ۲۵ درصد، برای گاو و گوساله ۵۴ درصد و برای گاومیش و بچه‌گاومیش ۹۲ درصد افزایش، و برای شتر و بچه‌شتر ۹ درصد کاهش داشته است. همچنین نتایج حاصل از این طرح آمارگیری نشان می‌دهد که مقدار عرضه گوشت قرمز در کشتارگاه‌های رسمی کشور در بهمن ماه ۱۳۹۹ نسبت به دی‌ماه همین سال در حدود ۴ درصد افزایش داشته است.

***- بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون تصویب مزد کارگران برای سال ۱۴۰۰:**

برپایه نوشته وبسایت اتحادیه آزاد کارگران ایران آمده است: شب گذشته ۲۳ اسفندماه ۹۹ شورای عالی کار مزد پایه کارگران را به میزان ۲۶۵۵۰۰۰ تومان و برای سایر سطوح مزدی افزایش ۲۶ درصد به اضافه ۲۵۰۰۰۰ تومان مصوب نمود. این در حالی است که هفته گذشته همین نهاد، هزینه سبد معاش خانوار را مبلغ ۶ میلیون ۸۹۵ هزار تومان تصویب کرده بود.

کارگران در مراکز صنعتی و تولیدی از کارگران فولاد اهواز و کارگران غیر رسمی نفت گرفته تا کارگران عضو تشکلهای مستقل کارگری، همگی خواهان افزایش حداقل دستمزد کارگران به بالای ۱۲ میلیون تومان در ماه شده بودند و همین نمایندگان فرمایشی کارگری خود به رقم بالای ۱۰ میلیون تومان در شهرستانها و ۱۱ میلیون تومان در تهران بعنوان نرخ واقعی سبد معیشت خانوار اعتراف کرده بودند.

نهاد ضدکارگری شورای عالی کار امسال صریح‌تر و بی پروا تر از هر سال، اقدام خود برای تعرض به کار و معیشت کارگران و خانواده‌هایشان را به پیش برد. چه کارفرمایان خصوصی و چه دولت بعنوان کارفرمای بزرگ در کشور عزمشان را بیشتر از هر دوره‌ای جزم کرده‌اند که حداکثر سود را از گردهای کارگران ایران بکشند و طبقه کارگر ایران را بعنوان فقیرترین و بیحقوق‌ترین کارگران جهان به بهره بگیرند، کم‌اینکه تاکنون نیز به همین منوال بوده است. امسال با نمایشی بیشترمانه و از طریق آیین‌نامه دولتی خواستند تا مزد توافقی را به اجرا دریاورند اما در نهایت با رقم افزایشی پایین ۲۶ درصد برای دیگر سطوح مزدی عملاً همان سیاست کاهش مزد را برای کارگران غیرحداقل‌بگیر قانونی کردند.

گرانی و تورم افسارگسیخته به شکل روزانه و چه بسا ساعتی در حال افزایش است و میلیونها نفر خانواده‌های کارگران در تامین هزینه‌های روزمره‌شان درمانده شده‌اند. تفریح و سرگرمی که هیچ، چیزی به نام آموزش و بهداشت از میان اولویتهای اکثریت جامعه خارج شده است و خوراکی بیشتر خانواده‌ها دیگر شامل گوشت و مرغ و میوه و حتی لبنیات نیز نمی‌شود و اینها چیزی نیست که انکارشدنی باشد و روزانه ده‌ها تصویر از صفهای طولانی خرید مرغ و روغن دولتی در حال انتشار است.

تامین مسکن به صورت اجاره‌ای نیز دیگر دارد برای جمعیت زیادی از جامعه غیرممکن میشود و بخشی از اقشار فرودست عملاً دارند به سوی بی‌خانمانی واقعی میروند.

جمعیت افراد گرفتار در معضلات اجتماعی گسترده‌ای که ریشه در فقر و نداری دارد در حال طغیان است. پدیده‌های شومی مانند اعتیاد، دزدی، تکدی‌گری، تن‌فروشی، موادفروشی،

نوزادفروشی، کار کودکان و هزاران درد بی درمان دیگر به حدی در جامعه عادی شده است که گویی اصلاً مشکل نیستند.

از سوی دیگر، اقلیتی بسیار اندک که تمام ثروتهای جامعه و نهادهای قدرت را به تصاحب خود درآورده‌اند هر روز و هر روز رقم‌های اختلاس و غارت و چپاولشان در حال جهش است. غارتگرانی که دسترنج ما کارگران را که به شکل ثروتها و سرمایه‌های کلان اقتصادی و اجتماعی درآمده است به راحتی چپاول میکنند، بی قانونی میکنند، اختلاس میکنند، شیره و شیرازه اقتصادی و اجتماعی جامعه را هم می‌مکند و هم فرومیپاشند و نه تنها قانون و قضا علیه‌شان هیچ اقدامی نمیکند بلکه برای ما کارگران و مزدبگیران و کل اقشار جامعه قانون وضع میکنند و قوانین‌شان را به ما تحمیل مینمایند و نمایندگانشان نیز به راحتی بر روی ارزش شیره جان طبقه کارگر چرتکه انداخته و دستمزدهایی چند برابر زیر خط بقا تعیین میکنند.

در چند ماه گذشته کارگران و بازنشستگان هر روزه و هر لحظه نسبت به این وضعیت فلاکتبار معیشتی در اعتراض و تجمع بوده‌اند اما کارفرمایان و سرمایه‌داران چنان شمشیرهایشان را از رو بسته‌اند که بی اعتنا به این همه اعتراض و مطالبه‌گری، حکم گرسنگی و مرگ را برای ما کارگران و خانواده‌هایمان امضا میکنند.

طبقه کارگر و مزدبگیران ایران دیگر تاب تحمل این وضعیت فاجعه‌بار را ندارند و اجازه به فنا بردن زندگی و معیشت خانواده‌هایشان را به هیچ قدرتی نخواهند داد. طبقه کارگر ایران به هر میزان بیشتر از سوی حاکمان سرمایه مورد تعرض و بیحقوقی قرار میگیرد، به همان میزان مطالبات‌اش انباشته‌تر، خشم‌اش آتشین‌تر و قدرت اعتراض‌اش بیشتر و شدت تغییرآفرینی‌اش عمیق‌تر و بنیادی‌تر خواهد شد.

طبقه کارگر در رأس جنبش عظیم مطالباتی مردم ایران نیک میدانند که مناسبات موجود تماماً در تقابل با زندگی و بقای اقتصادی و اجتماعی‌اش قد علم کرده است و به ناگزیر راهی جز تلاش برای ایجاد تغییرات بنیادین اجتماعی، اقتصادی درمقابل خود نمی‌بیند.

کارگران و سایر مزدبگیران ایران تلاش جمعی خود را روز به روز سازمان‌یافته‌تر میکند و به کمتر از تحقق کل مطالبات‌اش تن در نخواهد داد و در این راستا نیرو و جنبش عظیم طبقاتی‌اش را علیه مناسبات موجود به پیش خواهد برد. / اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۴ اسفندماه ۹۹

***- رئیس اتاق اصناف تهران: روزانه فقط ۲۰۰ تن مرغ در تهران عرضه می‌شود/ به**

مردم دروغ نگویم:

<https://www.mehrnews.com/news/5169022>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: قاسم نوده‌فراهانی در یک برنامه تلویزیونی با اشاره به وضع روزانه بازار میدان گوشت میدان بهمن و منطقه تهرانپارس، اظهار داشت: نیاز روزانه مرغ تهران ۱۰۰۰ تن است، اما حدود ۲۰۰ تن در روز توزیع می‌شود و از طرف دیگر مشاهده شده است مرغ زنده، کیلویی ۲۴ هزار تومان به فروش می‌رسد

وی با بیان اینکه مرغ زنده، کیلویی ۲۴ هزار تومان به فروش می‌رسد، گفت: نیاز روزانه مرغ تهران ۱۰۰۰ تن است، اما حدود ۲۰۰ تن در روز توزیع می‌شود. وی در یک برنامه تلویزیونی با اشاره به وضع روزانه بازار میدان گوشت میدان بهمن و منطقه تهرانپارس، اظهار داشت: نیاز روزانه مرغ تهران ۱۰۰۰ تن است، اما حدود ۲۰۰ تن در روز توزیع می‌شود و از طرف دیگر مشاهده شده است مرغ زنده، کیلویی ۲۴ هزار تومان به فروش می‌رسد.

رئیس اتاق اصناف تهران با بیان اینکه نباید به مردم دروغ گفت، افزود: مردم در طول ۸ سال دفاع مقدس با همه کمبودها ساخته‌اند لذا بهتر است به جای دروغ گفتن بگوییم کمبود مرغ وجود دارد. وی افزود: در شأن مردم و انقلاب اسلامی نیست که مردم برای تهیه مرغ و روغن در صف بایستند لذا نباید برای تحویل کالا مورد نیاز مردم، کالای تحمیلی به مشتری داده شود... نوده فراهانی با بیان اینکه حرف اصلی در بازار را عرضه و تقاضا می‌زند، گفت: وقتی مردم احساس کمبود کالا می‌کنند اقدام به ذخیره سازی و انبار مواد غذایی در منزل می‌کنند لذا باید نگرانی مردم از احتمال کمبود کالا را بر طرف کرد و باید بازار را طوری مدیریت کنیم که مردم احساس کمبود در هیچ زمینه و مرحله‌ای نکنند. رئیس اتاق اصناف به رؤسای اتحادیه میوه و تره بار هشدار داد که میادین میوه و تره بار، میوه را بدون فاکتور به مغازه داران سطح شهر ارائه نکنند.

کمبود مرغ به دلیل پیش بینی نادرست در مورد نهاده هاست : در ادامه محمدعلی کمالی سروستانی سرپرست اتحادیه سراسری مرغداران گوشتی ایران مشکل بازار مرغ امسال را وابسته به تصمیم گیری‌های دو وزارتخانه صمت و جهاد کشاورزی اعلام کرد و گفت: یکی از دلایل گرانی و کمبود مرغ، پیش بینی نادرست تهیه نهاده‌های دامی برای بازار شب عید است. وی افزود: صرف اعلام جوجه ریزی، مرغداران نیاز به تأمین مواد غذایی و نهاده جوجه دارند و داشتن حواله بدون پشتوانه به جایی نمی‌رسد و نباید مرغدار مجبور شود نهاده دامی را از بازار آزاد تهیه کند لذا همین بی نظمی انگیزه مرغدار را برای جوجه ریزی مجدد کاهش می‌دهد. علت نرسیدن مرغ به رشد نهایی: کمالی سروستانی با بیان اینکه حواله نهاده باید برای ۴۵ روز باشد نه ۴۰ روز، اظهار داشت: کمبود نهاده به مدت ۵ تا ۱۰ روز موجب می‌شود مرغ به رشد نهایی نرسد و مرغ سایز (حدود ۱,۵ کیلوگرم) راهی بازار شود. سرپرست اتحادیه سراسری مرغداران گوشتی به ممنوع بودن ۵ ماهه صادرات مرغ اشاره کرد و گفت: بازار را با زور نمی‌توان کنترل کرد. در صنعت بازار مرغ حدود ۲۳ هزار مرغداری فعال هستند ۱۰ درصد مرغدارها اقدام به انتقال مرغ به کشتارگاه‌ها می‌کنند، مابقی مرغ زنده را در مرغداری می‌فروشند. مرغدار موظف است بابت حواله نهاده‌ای که تحویل می‌گیرد؛ مرغ تحویل دهد. وی تصریح کرد: قیمت مرغ و اجناس که بالا رفت فقط با افزایش ۱۰ تا ۱۵ درصدی مازاد بازار پایین می‌آید....

***- کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی نسبت به سطح نازل حقوق، تجمع اعتراضی سراسری را به نمایش گذاشتند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: برای باری دیگر، کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی در شهرهای آبادان، اراک، اردبیل، اصفهان، اهواز، تبریز، تهران، خرم آباد، رشت، دزفول، سقز، سنندج، شوش، شوشتر، کرج، کرمان، کرمانشاه، مشهد، یزد و... زدند.

***- پیگیری «عصه بزرگ» - ۸دم خروس یا قسم حضرت عباس؟! / نگاهی به علل گرانی مرغ:**

<https://www.mehrnews.com/news/5169079>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: در حالی که طی ۱۰ روز اخیر مسئولان مدام از عرضه مکفی مرغ به بازار خبر داده و وعده کاهش قیمت می‌دهند، کمتر از یک هفته مانده به شب عید صف‌های خرید طولانی‌تر شده است. به گزارش خبرنگار مهر، در حالی که طی ۱۰ روز اخیر مسئولان مدام از عرضه مکفی مرغ به بازار خبر داده و وعده کاهش قیمت می‌دهند، کمتر از یک هفته مانده به شب عید صف‌های خرید طولانی‌تر شده است و مردم برای خرید مرغ با نرخ مصوب ناچارند ساعت‌های متمادی در صف‌های طولانی معطل بمانند. در عین حال شواهد و قرائن از عرضه ناکافی مرغ تنظیم بازاری در تهران حکایت دارد. در مغازه‌های سطح شهر نیز قیمت مرغ تا... افزایش یافته است. نابسامانی بازار اقلام مصرفی ایام نوروز اخیراً مورد انتقاد رهبر انقلاب هم قرار گرفت و ایشان با ابراز نارسایی از گرانی‌ها و مشکلات معیشتی، گفتند: این وضع در آستانه عید «عُصه بزرگی» ایجاد کرده است. البته اجناس مانند میوه‌ها فراوان است اما قیمت‌ها بسیار بالا است که سود این قیمت بالا هم به جیب باغداران زحمتکش نمی‌رود بلکه نصیب دلال‌ها و واسطه‌های سودجو می‌شود و ضرر آن به مردم می‌رسد.

خبرگزاری مهر پیش از این در پیگیری «عُصه بزرگ»، در گزارشی با عنوان «**حذف دلان میوه در گروی اصلاح شبکه توزیع / سلف‌خران و توزیع کنندگان باید ساماندهی شوند**» به علل گرانی در بازار میوه، در گزارشی با عنوان «**بازار مرغ هر روز نابسامان‌تر می‌شود / مشکل، افزایش خرید احتیاطی مردم است یا کاهش تولید؟**» به علل گرانی مرغ، در گزارشی با عنوان «**چرا در فروشگاه‌های زنجیره‌ای مرغ و روغن نیست؟ / دلان خرید و قاچاق می‌کنند؛ ناچاریم زمانبندی کنیم**» به علل گرانی و عرضه کم روغن نباتی در فروشگاه‌های زنجیره‌ای، در گفتگویی با معاون وزیر جهادکشاورزی (**اینجا بخوانید**) به چالش‌های موجود در صنعت دام و طیور و سامانه بازارگاه و نقش آن در گرانی مواد پروتئینی و در **گفتگو** با رئیس سابق اتحادیه دامداران به بررسی علل گرانی گوشت قرمز پرداخته بود. دیروز هم در گزارشی با عنوان «**ارز ترجیحی روغن حذف نشود، اوضاع همین خواهد بود / نظام توزیع در ایران معیوب است**» به نقش ارز ترجیحی در بروز این نابسامانی پرداخته بود. درباره بازار مرغ اگرچه با وعده‌های مکرر مسئولان انتظار می‌رفت با نزدیک شدن به ایام نوروز بازار سامان پیدا کرده و طبق وعده مسئولان، با عرضه مکفی مرغ، صف‌ها برچیده شود اما بررسی‌های میدانی **خبرنگار مهر** از طولانی‌تر شدن صف‌ها حکایت دارد. چه عاملی باعث برهم خوردن تعادل عرضه و تقاضا و ایجاد این صف‌های طولانی شده است؟ عرضه کافی نیست یا مردم بیش از نیاز متعارف خود خرید کرده و احتکار می‌کنند؟...

فعال صنعت طیور (۱۷ اسفند): جوجه‌ریزی کاهش یافته است؛ عرضه به میزانی که مسئولان می‌گویند نیست: علیرغم اظهارات مسئولان، اما یکی از فعالان بازار مرغ ۱۷ اسفند ماه در گفتگو با **خبرنگار مهر** از کاهش شدید جوجه‌ریزی در مرغداری‌های سطح کشور خبر داد و گفت که دلیل کاهش جوجه‌ریزی، تولید مرغی که باید برای مصارف شب عید انجام می‌شد، کاهش یافته است و آماري که مسئولان از تولید و عرضه مرغ می‌دهند، با واقعیت همخوانی ندارد. وی گفت: مصرف سرانه مرغ در کشور ما ۲۸ کیلوگرم است و با توجه به جمعیت ۸۳ میلیونی، مصرف روزانه مرغ در کشور حدود ۶۴۰۰ تا ۶۵۰۰ تن است؛ اگر میزان جوجه‌ریزی به میزانی که دولت اعلام می‌کند (۱۳۰ میلیون قطعه) انجام شده باشد، یعنی روزانه حدود ۷۵۰۰ تن مرغ در کشور در حال تولید است. یعنی روزانه هزار تن هم مازاد مصرف داریم. این فعال بخش خصوصی که خواست نامش در گزارش ذکر نشود، تاکید کرد: در حال حاضر در روزهای اوج مصرف مرغ نیستیم که میزان تولید با تقاضا همخوانی نداشته باشد. بنابراین در این میان یا انحراف بزرگی وجود دارد که مرغ از چرخه بازار خارج می‌شود به عنوان مثال ممکن

است رستوران‌ها و تالارها آن را خریداری و ذخیره کنند یا اینکه واحدهای قطعه بندی مرغ را تحویل بگیرند و به صورت قطعه بندی با قیمت‌های بالاتری بفروشند؛ اما معتقدم قوی‌ترین گمانه، کاهش جوجه‌ریزی باشد. میزان جوجه‌ریزی انجام شده باید راستی آزمایی و مشخص شود که ۱۳۰ میلیون قطعه جوجه‌ریزی مورد ادعای دولت واقعاً انجام شده یا خیر؟ [\(جزئیات بیشتر را اینجا بخوانید\)](#)...

سیاستگذاری‌های غلطی که همه چیز را به انحراف: سیاستگذاری‌های نادرست در تمامی روند تولید تا توزیع مرغ کاملاً مشهود است، از تخصیص یارانه سنگین برای واردات نهاده‌های دامی که موجب ایجاد رانت و انحرافات گسترده در این حوزه شده تا توزیع کالاهای نهایی که دچار چنین آشفتگی و نابسامانی‌هایی شده است. عمده کارشناسان و فعالان صنعت دام و طیور از مدت‌ها قبل بر حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی از واردات نهاده‌های دامی تاکید کرده و گفته بودند که تداوم این سیاست خسارات سنگینی به بخش وارد می‌کند و بهتر است که دولت به جای اینکه یارانه مذکور را به واردات دهد آن را مستقیماً به دهک‌های پایین جامعه بدهد تا این یارانه بدون انحراف از مسیر به دست مصرف کننده واقعی برسد. در همین ارتباط، موافق قدیری، رئیس انجمن صنایع خوراک دام، طیور و آبزیان ایران در گفتگو با [خبرنگار مهر](#) با انتقاد از سیاست دولت بر تداوم تخصیص ارز ۴۲۰۰ تومانی به واردات نهاده‌های دامی، گفت: نکته قابل توجه در این میان توزیع رانتهی ارز است و اینکه ارز به صورت سلیقه‌ای به نهاده‌های دولتی و وابسته‌های دولت تخصیص داده شده است ضمن اینکه تجربه نشان داده دولت بازرگان خوبی نیست و همین اقدامات مشکل را هم دو چندان کرده است.....

***- دو گزارش از حرکت بازنشستگان:**

1- تجمع سراسری بازنشستگان تامین اجتماعی !

برپایه گزارش منتشره در کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: در پاسخ به فراخوان‌های منتشره از سوی تشکل‌های مستقل بازنشستگان تامین اجتماعی امروز یکشنبه ۲۴ اسفند بازنشستگان معترض در ده‌ها شهر کشور در مقابل مراکز و شعبات سازمان تامین اجتماعی دست به تجمع زدند. تاکنون تجمعات اعتراضی بازنشستگان تامین اجتماعی در شهرهای خرم‌آباد، کرج، یزد، تهران، تبریز، اهواز، اراک، اصفهان، رشت، اردبیل و مشهد برگزار شده است. انتشار خبر توافق بر سر حداقل دستمزد سال آینده در شورای عالی کار به میزان ۳۹ درصد بار دیگر خشم و نارضایتی بازنشستگان را در آستانه‌ی پایان سال شدت داده است. این در حالی است که تا امروز از انجام وعده‌های مدیریت سازمان تامین اجتماعی در خصوص پرداخت علی‌الحساب به بازنشستگان به جبران تاخیر در صدور احکام همسان‌سازی خبری نیست. افزایش ۳۹ درصدی حداقل دستمزدها دریافتی اکثریت بزرگ شاغلان حداقل بگیر را به حدود ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان می‌رساند. در حالی که تشکل‌های مستقل کارگری حداقل دستمزد را ۱۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان در ماه اعلام کرده بودند. اتحاد بازنشستگان

2- تا حق خود نگیریم، از پا نمی‌نشینیم!

برپایه گزارش کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است: گردهمایی سراسری بازنشستگان در ۲۴ اسفند در ۲۰ شهر در اعتراض به عقب افتادن همسان سازی ها و شیوه غلط همسان سازی در تهران، شوشتر، سنندج، کرمانشاه، اردبیل، رشت، اراک، مشهد، تبریز، کرج، خرم‌آباد، ایلام، شیراز، یزد، کرمان، شوش و قزوین، سقز، آبادان و خرمشهر برگزار شد. در کرج بازنشستگان با آوردن پارچه نوشته ای مبنی بر «با پایه حقوق دو میلیون ۸۰۰ هزار تومانی در حالی که خط فقر ۱۰ میلیون است امکان اداره زندگی برای بازنشسته ها وجود ندارد» که زنان حمل می کردند، شرکت کرده بودند. در مشهد بازنشستگان فریاد می زدند: «بازنشسته پیره، حششو پس می گیره» در تهران از شب قبل بسیاری از فعالان بازنشسته گروه پایتخت، فلزکارمکانیک با تهدید های

تلفنی روبرو شدند و از آنان خواسته شده بود که اعلامیه ای مبنی بر عدم برگزاری تجمع صادر کرده و در گروههای مجازی بازنشستگان آن را منتشر کنند، که فعالان به این تهدیدها اعتنا نکردند. هر چند این تهدیدها فقط دیشب را شامل نمی شد بلکه از دوهفته قبل احضارها و تهدیدها آغاز گشته بود. بطوریکه آقای فراهانی مسوول گروه بازنشستگان پایتخت امروز از طریق قوه قضاییه و دادستانی کل کشور احضار گردید .

همه اینها بازنشستگان در تهران با حضور پلیس تجمع کرده و خواسته های خود را اعلام داشتند و از عهدشکنی مسوولان تامین اجتماعی مبنی بر ادامه همسان سازی تا آخر امسال شکایت داشتند. از جمله شعارها: کشور ما تو گنجه باز نشسته تو رنجه/تا حق خود نگیریم از پا نمیشنیم/عیدی چرا کارمندیهِ وقتی که ما کارگیریم/بیمه های تکمیلی دزد سر گردنه.

این تجمع که شماری از بازنشستگان شرکت واحد، فلزکارمکانیک، شرکت نفت، برق، چاپ شرکت داشتند دو خانم و چند نفر از آقایان از جمله خانم باقری و آقای نعمتی برای بازنشستگان صحبت کردند. در این تجمع بازنشستگان خواستار آزادی فرزند دربندشان، کامیافکور شدند. در پایان نیز بازنشستگان فلزکارمکانیک با آقای نعمتی صحبت کوتاهی داشتند .

***- ایلنا گزارش می‌دهد؛ ۲۴ هزار نیروی مدت موقت نفت نگران استمرار نابرابری/**

امنیت شغلی قربانی برداشت سلیقه‌ای از قانون :

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1050341>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: رسمی، پیمانی، مدت موقت، مدت معین، پیمانکاری و ده‌ها نوع قرارداد دیگر دستگاه‌های اجرایی را به تسخیر خود درآورده‌اند. مدیریت منابع انسانی دستگاه‌ها از هیچ تلاشی برای تعریف قراردادهای «من درآوردی» دریغ نمی‌کنند و در جستجوی راهی برای خُرد کردن حقوق کارکنان و تقسیم آنها در اشکال مختلف هستند؛ تلاشی در جهت استخراج تفاسیر جدید از دل «حقوق کار». کارکنان شاغل در مجموعه‌های متعلق به دستگاه‌های اجرایی دائم میان این قراردادهای در نوسان هستند؛ یعنی همانطور که ممکن است ارتقاء پیدا کنند و از زیر دست پیمانکار خارج و با دستگاه اداری طرف قرارداد شوند، به دلیل برخی اتفاق‌ها مانند واگذاری امور شرکت‌های زیرمجموعه به پیمانکاران دچار افت جایگاه هم می‌شوند. به همین دلیل خیلی‌ها تلاش می‌کنند که تا پیش از تزلزل جایگاهشان، با شرکت در آزمون‌های ادواری و چانه‌زنی، به وضعیت‌های شغلی پایدارتر نزدیک شوند تا بتوانند امنیت شغلی خود را بر روی ریل بی‌اندازند؛ هرچند با اینکه صعود از پله‌های نظام استخدامی به کندی انجام می‌شود اما سقوط از آن می‌تواند به چشم برهم زدن اتفاق بیفتد؛ گاه حتی صعود هم می‌تواند به قرار گرفتن در وضعیتی منجر شود، که کارکنان برخی از امتیازات شغلی گذشته را از دست بدهند؛ مانند کارکنان مدت موقت نفت.

تعداد اینها به بیش از ۲۴ هزار نفر می‌رسد. مدت موقت، تعریفی از وضعیت شغلی است که به ادعای کارکنان صنعت نفت، در هیچ تعریفی نمی‌کنند و به نوعی «شترمرغ» محسوب می‌شود؛ یعنی نه شتر است و نه مرغ؛ اما گاهی مرغ فرض گرفته می‌شود و گاهی شتر! زمانی که بحث پرداخت عیدی پایان سال می‌شود، آنها را کارمند دولت محسوب می‌کنند و زمانی که بحث پرداخت حقوق و برقراری مزایا می‌شود، کارگر مشمول قانون کار .

زمینه‌های پیدایش شاغلان مدت موقت : پیدایش قراردادهای مدت موقت به زمان حضور «محمود احمدی نژاد» در ساختمان پاستور برمی‌گردد. در آن زمان، دولت تصمیم گرفت که پیمانکاران را از بدنه دستگاه‌های اجرایی حذف و کارگران آنها را قرارداد مستقیم کند؛ با این هدف که یکسان‌سازی قراردادهای حاکم و حقوق و مزایای کارگران پیمانکاری به شاغلان رسمی

نزدیک شود؛ البته همین دولت بود که زمینه حضور گسترده پیمانکاران را در بدنه دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های وابسته به صندوق‌های بازنشستگی فراهم ساخت و امنیت شغلی صدها هزار کارگر و کارمند را تخریب کرد اما در اواخر کار و به دنبال بالا گرفتن اعتراض‌های کارگران شرکت‌های پیمانکاری، در یک اقدام تبلیغاتی حذف آن‌ها را در دستور کار قرارداد. اما این تصمیم در صنعت نفت، موجب ایجاد آرامش نشد؛ چراکه قرارداد موقت به شکل دیگری رنگ و رو گرفت؛ چیزی در حد فاصل نیروی پیمانکاری و قرارداد مستقیم که قراردادش سال به سال تمدید می‌شود؛ اما از حقوق یک نیروی قرار مستقیم معین بی‌بهره است؛ حتی این نوع قرارداد نیت شغلی لازم را ندارد. مفاد این قرارداد نشان می‌دهد که پس از پایان مدت آن، شرکت هیچ تعهدی نسبت به تمدید آن ندارد. همچنین کارمند و کارگر مدت موقت به تشخیص شرکت «باید» تغییر محل کار خود را بپذیرد. امتناع از پذیرش این مورد به منزله پذیرش فسخ قرارداد است. در همین حال، با وجود اینکه مزایایی برای نیروهای مدت موقت در قرارداد آن‌ها به رسمیت شناخته شده است، مجموع حقوق آن‌ها پایین‌تر از نیروهای مدت معین قرارداد مستقیم و پیمانی و رسمی است.

نابرابری میان شاغلان همتراز نفت : در یک رده شغلی (به فرض همترازی سوابق و امتیازات شغلی، مدرک تحصیلی و...) در صنعت نفت یک نیروی مدت موقت در هر ماه ۵ میلیون تومان، یک نیروی قرارداد معین ۱۲ میلیون تومان و نیروی رسمی بیشتر از ۱۵ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کند؛ آنهم در شرایطی که نیروهای مدت موقت مدعی هستند که بار امور صنعت نفت کشور بر دوش آن‌ها و کارگران پیمانکاری است. از طرفی در قانون کار جمهوری اسلامی ایران، چیزی به نام قرارداد مدت موقت تعریف نشده است و تنها قراردادهای موقت در مشاغل موقت به رسمیت شناخته شده است اما در صنعت نفت به راحتی قرارداد موقت مستقیم، با نام مدت موقت منعقد می‌شود؛ قراردادی که به مشاغل دائمی دستگاه‌های دولتی راه یافته است تا به آن‌ها یادآوری کند؛ نه قرار است امنیت شغلی دائمی داشته باشید و نه اینکه از حقوق و امتیازات نیروهای بالادستی بهره‌مند شوید.

یک نیروی مدت موقت باید در رده‌های مختلف شغلی کار کند؛ مشاغلی که رنج مختص به خود را به جسم و روح تحمیل می‌کنند؛ مانند کارگری که بر روی سکوی نفتی کار می‌کند. یکی از کارگران مدت موقت سکوهای نفتی جنوب، در مورد مرارت‌های شغلی‌اش، گفت: «اعزام ما بر روی سکو با هلیکوپتر انجام می‌شود اما قرار گرفتن بر روی سکو در روزهایی که هوا برهم ریخته، با مرگ درآمیخته است. چند وقت پیش، یکی از همکاران به دریا افتاد. پیکرش را هنوز پیدا نکرده‌اند. با این حال نه از تبدیل وضعیت خبری است و نه اینکه نیروهای رسمی که ۴ تا ۵ برابر ما حقوق دریافت می‌کنند حاضر به قبول مخاطرات کار سخت در صنعت نفت هستند؛ البته حادثه جزئی از طبیعت کار اکتشاف و استخراج است اما درافتادن با سختی‌های این کار، با حقوق‌های پایین و نبود عدالت در برقراری حقوق و امتیازات، تحمل‌پذیر نیست.»

آزمون توانمندسازی یا تبدیل وضعیت؟ شاغلان مدت موقت صنعت نفت در هفته‌های گذشته به امید تبدیل وضعیت استخدامی در یک آزمون شرکت کردند اما این آزمونی نبود که آن‌ها می‌خواستند. بر اساس اعلام فرزین مینو، معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزیر نفت، «یکی از خواسته‌های مهم کارکنان قرارداد مدت موقت این بود که ما نیز مانند کارکنان رسمی در مرکز توجه برای توانمندسازی قرار بگیریم، براین اساس برای ۲۴ هزار نفر کارکنان قرارداد مدت موقت صنعت نفت «آزمون ارزیابی برای توانمندسازی» طراحی و برگزار شد.» به گفته‌ی مینو برخی از کارکنان این آزمون را با آزمون تبدیل وضعیت اشتباه گرفتند! در حالی که به گفته‌ی وی، این آزمون برای توانمندسازی طراحی و اجرا شد. این مقام وزارت نفت در مورد خروجی این آزمون، گفت: «بر این اساس بخشی از کارکنان اگر از یک میانگین به بالا نمره کسب شده باشد، مشمول تبدیل وضعیت به مدت معین می‌شوند؛ برخی کارکنان نیز که در مشاغل اصلی و تخصصی که عمدتاً در مناطق عملیاتی است، فعالیت می‌کنند، اگر موفق به کسب حداقل نمرات شوند قراردادهای آن‌ها از یک سال به ۳ و ۵ سال تبدیل می‌شود. همچنین برای سایر کارکنانی که در هیچ‌کدام از این سه دسته قرار نمی‌گیرند، نمایه توانمندی‌های فردی تشکیل می‌شود که بر اساس آن برای این کارکنان نیز دوره‌های آموزشی و توانمندسازی طراحی و برگزار خواهد شد.»

تبدیل وضعیت بدون پیش شرط : در حالی که کارکنان معترض نفت خواهان تبدیل وضعیت استخدامی خود هستند، این آزمون صرفاً وضعیت شغلی بیشتر آن‌ها را در سطح مدت موقت، حفظ می‌کند. وزارت نفت البته مشخص نکرده است که چه تعداد از افراد به مدت معین تبدیل وضعیت می‌شوند. همین امر ابهام آزمون را بیشتر کرده است؛ البته همین آزمون هم

مشکلاتی داشت. یکی از شرکت‌کنندگان در این آزمون، گفت: «سه آزمون هوش، زبان و روانشناختی برگزار شد. آزمون زبان که به دلیل اینکه در سطح «تافل» بود، لحاظ نشد. آزمون هوش هم به دلیل مشکلات نرم‌افزاری به گونه‌ای که شرکت‌کنندگان تازه از میانه‌ی آزمون وارد آن شدند. اما سوال اینجاست که چرا فردی که ۲۰ سال سابقه کار در مشاغل سنگین نفت را در کارنامه دارد، تازه باید آزمون هوش بدهد؟ اگر هوشش بر اساس محتوای این آزمون پایین بود آیا نباید به حساب تجربه‌ای که دارد، به مدت معین تبدیل وضعیت شود یا قرار ۲ یا ۵ ساله داشته باشد؟ هرچند ما می‌گوییم تبدیل وضعیت باید برای همه و بدون پیش شرط آزمون انجام شود.»

در سال‌های گذشته مصوباتی در راستای حمایت از کارکنان قراردادی تصویب شد که به درستی اجرا نشدند. افزایش حقوق‌هایی هم که بعضاً بر اساس همین قوانین برای آن‌ها اعمال شد، بسیار ناچیز بود. برای نمونه در سال ۹۷ که رفاهی و متمم کمک رفاهی را به جهت حمایت از معیشت آن‌ها تصویب کردند تنها حدود ۴۰۰ هزار تومان به حقوق‌ها اضافه شد. ۱۳ اسفند سال ۱۳۹۸ هم که رییس امور مدیریت مشاغل و نظام‌های پرداخت سازمان اداری و استخدامی کشور، ابلاغ کرد که قراردادی‌ها باید ۸۰ درصد کارمندان رسمی را به عنوان حقوق دریافت کنند، چیز دندان‌گیری به اجرا گذاشته نشد و تنها چند هزار تومان به حقوق‌ها اضافه شد.

یکی از کارکنان قراردادی دستگاه‌های اجرایی در این مورد گفت: «تمامی قوانین و بخشنامه‌هایی که اخیراً برای نیروهای قراردادی در نظر گرفته شده تماماً به ضرر ما بوده تا به نفع. در سال ۹۹ که منتظر پرداخت اولین حقوق متناسب با ابلاغیه سازمان اداری و استخدامی بودیم، به یکباره دیدیم که به جای ۸۰ درصد حقوق رسمی‌ها، تنها ۲۰ هزار تومان دریافت کرده‌ایم! از طرفی سال ۹۸ که مصوبه همسان‌سازی حقوق قراردادی‌ها با نیروهای پیمانی هم‌تراز از سوی سازمان اداری و استخدامی ابلاغ شد هم متضرر شدیم؛ چراکه حق مسکن، خواربار و عائله مندی را کسر کردند؛ رقمی در حدود ۴۵۰ هزار تومان؛ چراکه برخی پرسنل پایین‌تر از این میزان حقوق می‌گرفتند اما به جای افزایش حقوق آن‌ها از حقوق سایرین کسر کردند! در همین حال اعلام کردند که فوق‌العاده ویژه پیمانی‌ها را به قراردادی‌ها پرداخت نمی‌کنند. در این میان همکار پیمانی من که در سال ۹۸، ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان حقوق می‌گرفت، به یک باره در سال ۹۹، ۱ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان افزایش حقوق داشت.» دست خالی نیروهای مدت موقت از امتیازات: وجود تبعیض میان نیروهای قراردادی با رسمی و پیمانی، مدت‌هاست که نهاد قانونگذاری را هم به محل اختلاف تبدیل کرده است. برخی از نمایندگان مجلس عمدتاً از کمیسیون اجتماعی معتقدند که تبعیض موجود نباید به صورت سیستماتیک درآید، لذا طرح‌هایی در این زمینه ارائه کرده‌اند. در حوزه‌ی صنعت نفت، این تبعیض‌ها به ویژه به محل اعتراض برخی نمایندگان تبدیل شده است. کارکنان رسمی نفت از مزایایی مانند «نفت کارت»، مبالغ بالای فوق‌العاده بدی آب و هوای مناطق عملیاتی، منازل سازمانی، باشگاه‌های تفریحی بهره‌مند هستند. اساساً استخدام در صنعت نفت از قدیم الایام برای ساکنان مناطق جنوبی جذابیت داشت اما این روزها بومیان ساکن مناطق اطراف میادین نفتی و ساکنان مناطق هم‌جوار که به عنوان کارگر پیمانکاری و قراردادی وارد شرکت‌ها می‌شوند، از امتیازهای نیروهای رسمی بی‌بهره هستند.

در حال حاضر بیشترین ضربه را نیروهای عملیاتی متحمل شده‌اند؛ کارگرانی که در «خارک» و «لاوان» و سایر مناطق بد آب و هوای کشور کار می‌کنند اما به دلیل اینکه نیروهای رسمی مبالغ بالایی از بابت حق بدی آب و هوا دریافت می‌کنند، یک چهارم آن‌ها حقوق می‌گیرند. جدا از بحث حقوق و امتیازات رفاهی نیروهای مدت موقت نفت از امتیازاتی مانند طرح طبقه‌بندی مشاغل هم جا مانده‌اند. این در حالی است که وزارت نفت پیرو نامه نگاری وزارت کار، اقداماتی را برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارکنان شرکت‌های پیمانکاری انجام داده است. به هر شکل امروز نیروهای مدت موقت نفت در مضیقه هستند و حتی برخی امتیازهای شغلی گذشته را هم از دست داده‌اند. بی‌جهت نیست که آن‌ها در اجتماعات خود تبدیل وضعیت بی‌قید و شرط و همسان‌سازی حقوق و مزایا را فریاد می‌کنند.

***- گزارش تجمع بازنشستگان در برابر سازمان تامین اجتماعی تهران:**



برپایه گزارش منتشره آمده است: تجمع بازنشستگان مقابل ادارت تامین اجتماعی / درخواست اجرای صحیح ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و صدور احکام جدید بازنشستگان تامین اجتماعی در استان‌های مختلف کشور مقابل ادارت تامین اجتماعی تجمع کردند و خواهان اجرای صحیح ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و اجرای عادلانه متناسب سازی در سال ۱۴۰۰ شدند.

بازنشستگان تامین اجتماعی در استان‌های مختلف کشور مقابل ادارت تامین اجتماعی تجمع کردند و خواهان اجرای صحیح ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و اجرای عادلانه متناسب سازی در سال ۱۴۰۰ شدند. آنها از سازمان تامین اجتماعی می‌خواهند که هر چه سریعتر احکام ترمیم حقوق آنها را تا پیش از پایان سال صادر کند.

معترضان خواهان اقدامات جبرانی تامین اجتماعی برای حفظ قدرت خرید خود در مقابل نوسانات اقتصادی هستند و تاکید دارند که ترمیم حقوق باید با توجه به کوچک شدن درآمد آنها در مقابل تورم و متناسب با هزینه‌های سبب معیشت کارگران انجام شود که محاسبات آن توسط کمیته مزد قانون عالی شوراهای اسلامی کار صورت گرفته است و رقم آن در سال جاری به ۸ میلیون و ۹۸۵ هزار تومان می‌رسد.

بازنشستگان همچنین خواهان پایان دادن به کسر ۲ درصد از مستمری خود از بابت سرانه درمان تامین اجتماعی هستند و تاکید دارند که آنها در دوران اشتغال از روی حق بیمه‌های خود سهم صندوق درمان را پرداخت کرده‌اند.

***- سهام داران متضرر بانک دی مقابل بنیاد شهید، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: سهام داران بانک دی در اعتراض به متضرر شدن خود مقابل بنیاد شهید تجمع کردند. برپایه گزارش فوق، ماجرا از این قرار است که همزمان با اوج گیری بازار بورس در نیمه اول سال سهام بانک دی از قیمت هر سهم 559 تومان با 14 برابری به قیمت هر سهم 8 هزار تومان در تاریخ بیست مرداد 99 رسیده بود تا این که سهام داران دیگر امکان فروش سهام خود را پیدا نکردند.

***- کارگران ایران مایع تبریز نسبت به تعطیلی کارخانه وی بی تفاوتی مسئولان برای دومین روز متوالی با تجمع مقابل فرمانداری، اعتراضات ادامه دارد :**

برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران ایران مایع تبریز در دومین روز اعتراضشان نسبت به تعطیلی کارخانه وی بی تفاوتی مسئولان دست به تجمع مقابل فرمانداری کلانشهر تبریز زدند. روز شنبه 23 اسفند هم این کارگران برای اعتراض به تصمیم کارفرما مبنی بر تعطیلی کارخانه و از دست دادن امنیت شغلی مقابل کارخانه تجمع کرده بودند. یکی از کارگران حاضر در تجمع گفت: کارخانه ما حدود 3 الی 4 روز است که توسط رئیس تعطیل شده و به ما گفته اند که بروید و چند ماه بعد بیایید. وی ادامه داد: این کارخانه بیش از 100 نفر کارگر دارد که هیچ کدام مجرد نبوده و همگی نان آور خانواده خود هستند اما متأسفانه حدود 40 نفر را در آذر ماه اخراج کردند و ما نیز به مدت 3 روز است که به علت تعطیلی کارخانه بیکار هستیم. یکی دیگر از کارگران این کارخانه گفت: نماینده اداره کار نیز به کارخانه آمد اما نه تنها دردی را دوا نکرد بلکه به ما گفت: «این حق کارفرما است که بعد از مدتی کارگران را اخراج کند و کارگر نیز می‌تواند به اداره کار شکایت کند!» وی افزود: به ما می‌گویند که مواد اولیه نیست و ما حتی راضی هستیم پایان کار ما را ندهند و با این پول مواد اولیه لازم را بخرند اما باز هم به حرف ما گوش نمی‌دهند. یک کارگر معترض دیگر گفت: جالب

اینجاست که حتی یکروز هم کار و مواد تولیدی این کارخانه تعطیل نشده است و کار ما هر روز دایر بود، البته کارخانه به دلیل ارزشی که دارد مشتریان زیادی دارد که حاضرند کارخانه را خریداری کنند. بر اساس گزارش رسانه ای شده، کارخانه ایران مایه (گلمايه) در سال 1346 در تهران به ثبت رسیده است و از آن زمان فعالیت خود را در زمینه تولید انواع خمیر مایع آغاز کرده است. در سال 1391 دفتر مرکزی شرکت از تهران به تبریز انتقال یافت و به مالکیت خصوصی در آمد. این شرکت به عنوان اولین تولید کننده خمیر مایه بهداشتی نان در ایران شناخته می شود .

***- در گفتگو با مهر مطرح شد؛ حراج اوراق دولتی به داد تورم رسید:**
<https://www.mehrnews.com/news/5169275>



به گزارش محبوبه فکوری خبرنگار مهر؛ در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: علی رضائیان، کارشناس اقتصادی گفت: اجرای سیاست عملیات بازار باز و حراج اوراق دولتی اقتصاد ایران را از وقوع شبه ابرتورم یا ابرتورم نجات داد و کسری بودجه دولت را با حراج و فروش اوراق جبران نمود.

وی با بیان اینکه یکی از اقدامات مهم بانک مرکزی در سال ۹۹ اجرای عملیات بازار باز و حراج اوراق دولتی بوده است، گفت: با توجه به کاهش قابل ملاحظه درآمد ارزی در سال جاری، دولت با کسری بودجه شدیدی مواجه بوده و اگر این کسری بودجه پولی شده و با استفاده از منابع بانک مرکزی پوشش داده می‌شد، رشد نقدینگی و تورم بسیار شدید بود و به سطوح شبه ابرتورم و ابرتورم می‌رسید. وی ادامه داد: هرچند تورم کنونی نیز رقم پایینی نیست و عموم مردم در فشار هستند؛ اما باید توجه داشت که آن میزان از کسری بودجه، قابلیت ایجاد تورم‌های بسیار شدید را داشت و بر همین اساس است که مجموعه اقدامات و سیاست‌های پولی بانک مرکزی مانع بروز ابرتورم شد.

رضائیان خاطرنشان کرد: در سال جاری فروش بیش از ۱۱۰ هزار میلیارد تومان اوراق دولتی توسط بانک مرکزی انجام شده است که اگر این مبلغ قرار بود به طور مستقیم و از طریق، منابع بانک مرکزی تأمین شود حدود ۲۰ الی ۲۵ درصد به پایه پولی کشور اضافه می‌شد که تأثیر شدیدی بر سایر متغیرها داشت و می‌توانست تورم را به میزان غیرقابل باوری افزایش دهد. این کارشناس اقتصادی افزود: در کنار کسری بودجه دولت باید به شرایط خاص ناشی از شیوع بیماری **کرونا** و لزوم حمایت از فعالیت‌های اقتصادی آسیب دیده نیز توجه کرد که فشار مضاعفی بر رشد نقدینگی و پایه پولی وارد کرد. رضائیان تأکید کرد: بر این اساس با در نظر گرفتن کلیه این شرایط اقدامات بانک مرکزی در راستای کنترل نقدینگی و تورم بسیار تأثیرگذار بود که هر چند شاید به دلیل پیچیدگی‌های اجرایی و تخصیصی برای عموم مردم قابل درک نباشد اما کارشناسان اقتصادی بر آن صحنه می‌گذارند.

***- اهالی محله سرقات شهرستان ایذه نسبت به تخلیه پسماند در این منطقه مقابل شهرداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از اهالی محله سرقنات ایده برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به تخلیه پسماند در این منطقه موسوم به کوره‌ها دست به تجمع مقابل شهرداری این شهرستان خوزستان زدند.

***- 11 ماه حقوق کارگران شهرداری اندیمشک، پرداخت نشده است:**

برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران شهرداری اندیمشک در استان خوزستان در گفتگو با خبرنگار رسانه ای، از شرایط دشوار زندگی خود در نتیجه عدم دریافت حدود 11 ماه حقوق خبر دادند و اضافه کردند: در این اوضاع اقتصادی و علیرغم وجود تهدید کرونا، حقوق کارگران شهرداری اندیمشک 11 ماه به تاخیر افتاده و ما علیرغم همه سختی‌ها در آستانه سال نو هنوز عیدی خود را دریافت نکرده‌ایم. کارگران شهرداری اندیمشک که در دو سه روز گذشته حقوق فروردین ماه خود را با تاخیر یازده ماهه دریافت کرده‌اند، باتوجه به اوضاع معیشتی خود در این شرایط کرونایی در آستانه سال جدید گفتند: چرا ما باید برای دریافت معوقات مزدی خود دوندگی کنیم؛ شهرداری اندیمشک در حالی ادعا می‌کند بودجه ندارد و نهادهای بالادستی نیز همانند شورای شهر هیچ نظارتی بر اوضاع ندارند که هر ماه اقدام به ساخت و ساز انواع پروژه‌های غیرضروری و زیباسازی در شهر می‌کنند.

این کارگران با بیان اینکه سخت‌ترین کار را در این شرایط نامناسب انجام می‌دهیم و کار ما برای حفظ فضای سبز و نظافت شهرها بسیار مهم است، افزودند: باید شوراهای شهر، استانداری‌ها و حتی مقامات استانی با نظارت بر عملکرد شهرداری‌ها به فکر کارگران باشند و بودجه خاص برای پرداخت مطالبات مزدی آن‌ها اختصاص دهند. آن‌ها با بیان این مطلب که در حال حاضر حدود 700 کارگر در مجموعه شهرداری اندیمشک به صورت «قرارداد داخلی» «قرارداد استانی» و «قرارداد پیمانی» مشغول کارند، افزود: قرارداد داخلی‌ها و پیمانکاری‌ها مستقیماً با شهرداری و پیمانکار طرف قرارداد هستند اما کارگران قرارداد استانی، کارگرانی هستند که تحت مسئولیت استانداری و فرمانداری در شهرداری مشغول کارند ولی حقوقشان را شهرداری می‌پردازد.

***- کارگران کارخانه پارس متال نسبت به پرداخت نشدن اقساط وام دریافتی از سوی کارفرما، اعتراض کردند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه پارس متال واقع در کیلومتر 8 جاده مخصوص کرج - تهران اعتراضشان را نسبت به پرداخت نشدن اقساط وام دریافتی از سوی کارفرما که به عنوان معوقات سنوات به آن‌ها پرداخت شده است، اراز کردند. یکی از کارگران کارخانه پارس متال گفت: سال 91، شرکت برای تسویه حساب سنوات معوقه کارگران با بانک مهر اقتصاد وارد مذاکره شد تا با دریافت وام بانکی، مطالبات عقب مانده کارگران کارخانه را تسویه کند. کارخانه در آن برهه زمانی به دلیل ورشکستگی توانایی پرداخت سنوات کارگران را نداشت. وی افزود: کارفرما در آن برهه زمانی تعهد می‌دهد تا اقساط بانکی را پرداخت کند و یک فقره چک به مبلغ 6 میلیارد و پانصد میلیون تومان به عنوان ضمانت پرداخت اقساط به بانک می‌دهد. همچنین بانک مهر اقتصاد شروطی مطرح می‌کند. او ادامه داد: شروط بانک به منظور تضمین نهایی دریافت اقساط بوده است؛

شرط بانک این بود که کارگران باید ضامن یکدیگر شوند. در حال حاضر، 135 نفر به دلیل پرداخت نشدن اقساط بانکی از سوی کارفرما موفق به دریافت چک‌های خود نشده‌اند.

***- کارگران راه آهن لرستان، به اعتصابشان پایان بخشیدند:**

برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران خط و ابنیه فنی لرستان (شرکت تراورس) به اعتصابشان خاتمه دادند و بر سر کارشان بازگشتند.

***- کارگران کارخانه پارس پامچال نسبت به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق، حق بیمه، عیدی و مطالبات دیگر و شرایط کاری نامناسب وعده‌های توخالی زیرسایه بی تفاوتی مسئولان استان، اعتراضات ادامه دارند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: برای باری دیگر، کارگران کارخانه پارس پامچال واقع در استان قزوین نسبت به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق، حق بیمه، عیدی و مطالبات دیگر و شرایط کاری نامناسب وعده‌های توخالی زیرسایه بی تفاوتی مسئولان استان اعتراض کردند. کارگران کارخانه پارس پامچال در گفتگوبا خبرنگار گفت، از برآورده نشدن مطالبات خود خبر دادند و اضافه کردند: علیرغم رسانه‌ای کردن موضوع مشکلاتمان نسبت به شرایط شغلی نامناسب و عدم پرداخت دست‌کم ۵ ماه حقوق و ۹ تا ۱۰ ماه حق بیمه و پرداخت نشدن عیدی و پاداش پایان سال، هم مدیریت کارخانه و هم مسئولان استانی نسبت به مطالبات آن‌ها همچنان بی‌توجه مانده‌اند. آن‌ها افزودند: از نیمه دوم سال جاری مدیران مرتباً وعده می‌دهند که به زودی بخشی از مطالباتمان را می‌پردازند اما تا امروز ۲۴ اسفند ماه که چندروز مانده به آغاز سال جدید هنوز خبری از پرداختی‌ها نیست. یکی از این کارگران معترض نیز گفت: علی‌رغم اطلاع مسئولان کسی به جدیت برای رفع کامل مشکلات این واحد صنعتی وارد میدان نشده و هرگاه کارگران اعتراضی داشته‌اند اقداماتی موقتی و در حد مسکن انجام شده است. وی با تأکید بر اینکه مسئولان استانی و مدیریت شرکت پارس پامچال باید جوابگوی ۱۱۰ نفر از کارگران زحمتکش این واحد صنعتی باشند، گفت: بی‌توجهی به کارگران در این شرکت باعث لطمه وارد آمدن به محوری‌ترین قطب صنعت کشور در زمینه تولید انواع رنگ و استان قزوین شده است که باید مسئولان کشور و استان جلوی این نابسامانی را بگیرند هرچند ما کارگران از پیگیری مسئولان دولتی مستقر در قزوین قطع امید کرده‌ایم.

***- کارگران ساختمانی سقز نسبت به نبود سهمیه بیمه مقابل اداره تامین اجتماعی، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از برای انعکاس بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به نبود سهمیه بیمه دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی این شهرستان در استان کردستان زدند.

***- رانندگان بخش خصوصی اتوبوسرانی بیرجند نسبت به عدم دریافت یارانه مشاغل آسیب‌دیده از بیماری کرونا مقابل شهرداری، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: رانندگان بخش خصوصی اتوبوسرانی بیرجند برای اعتراض نسبت به عدم دریافت یارانه مشاغل آسیب‌دیده از بیماری کرونا مقابل شهرداری این شهر در استان خراسان جنوبی زدند.

***- کارگران معادن زغال سنگ کرمان برای دستیابی به مطالبات برحقشان با ادامه اعتصاب و تجمعات خانوادگی مقابل ساختمان شرکت به اعتراض ایستادند:**

، برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۴ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: صدها کارگر معادن زغال سنگ کرمان با ادامه اعتصاب و برپایی تجمع به‌مراه خانواده مقابل ساختمان شرکت عزم راسخشان را برای دست‌یابی به مطالبات برحقشان بنمایش گذاشتند. کارگران معادن زغال سنگ کرمان علیرغم تقاضای مسئول بسیج کارگری و مدیر کل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان مبنی بر خاتمه اعتراضات با ادامه اعتصاب و تجمعات اعتراضی خانوادگی خواهان تحقق کامل خواسته‌هایشان بقرارزیر شدند:

- 1- جلوگیری از تصاحب شرکت توسط شرکت‌های ساخته شده با عناوین و روش‌های خاص
- 2- اجرای صحیح، کامل و بدون مشکل طرح طبقه‌بندی مشاغل
- 3- اجرای ضریب شغلی بازنشستگی پانزده سال
- 4- افزایش دستمزد ثابت اداره کار در شغل معدن
- 5- نظارت شفاف بر مایملک شرکت و چگونگی واگذاری و محل استفاده آن‌ها
- 6- تزریق نیروی جدید در معادن
- 7- تامین مسکن کارگری با توجه به داشتن زمین در شهرستان
- 8- تعیین تکلیف حقوق فروردین با توجه به شیوع کرونا
- 9- برقراری امنیت شغلی با بستن قرارداد دائم
- 10- عدم استفاده از مدیران بازنشسته در سطوح مدیریتی

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید که انجمن پین ملیورن با حمایت پین سیدنی و پین پرث نامه‌ی سرگشاده‌ای به رییس قوه‌ی قضاییه و سفیر جمهوری اسلامی در کانبرا ارسال کرده و یادآور شده‌اند که حکم ناعادلانه‌ی صادر شده علیه آرش گنجی در تناقض مستقیم با «پیمان بین‌المللی حقوق مدنی و سیاسی» است که ایران متعهد به اجرای آن شده است. آنها همچنین از مقامات ایران خواسته‌اند که به «توسل به سیستم قانونی برای اعمال فشار به نویسندگان» پایان دهند و فوراً کلیه‌ی نویسندگان زندانی را که از حق آزادی بیان و اندیشه خود استفاده کرده‌اند، آزاد کنند.

-انجمن صنفی روزنامه‌نگاران آذربایجان شرقی با صدور بیانیه‌ای در این روز نسبت به تشکیل پرونده‌ی قضایی برای خبرنگاران با شکایت مسئولان اعتراض کرد.

-رئیس پلیس فتای استان سیستان و بلوچستان در این روز از شناسایی و بازداشت گرداننده‌ی یک صفحه‌ی اینستاگرامی در این استان، به دلیل آنچه که «انتشار مطالب توهین‌آمیز به مقدسات و تشویش اذهان عمومی» خواند، خبر داد.

-کانون صنفی معلمان ایران (تهران) با انتشار بیانیه‌ای در این روز برخورد غیرقانونی و غیرانسانی مأموران در انتقال اسماعیل عبدی، معلم زندانی، از زندان اوین به زندان رجایی‌شهر را شدیداً محکوم کرد.

-در این روز عبدالله چاوشی، که به اتهام «تبلیغ علیه نظام» به یک سال حبس، که در دادگاه تجدید نظر به شش ماه کاهش یافت، محکوم شده بود، با پایان مدت محکومیت خود از زندان بوکان آزاد شد.

-محسن قنبری، زندانی سیاسی، با پایان دوران یک ساله‌ی محکومیت خود به اتهام «تبلیغ علیه نظام» در این روز از زندان اوین آزاد شد.

***- کارگران شرکت معادن زغال سنگ کرمان نسبت به توخالی درآمدن وعده و وعیدهای مسئولان مقابل دفتر امام جمعه کرمان، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران شرکت معادن زغال سنگ کرمان برای اعتراض به توخالی درآمدن وعده و وعیدهای مسئولان منجمله اجرا نشدن کامل طرح طبقه بندی مشاغل، تبدیل وضعیت و... دست به تجمع مقابل دفتر امام جمعه کرمان زدند.

درپی اعتصاب اردیبهشت ماه سال جاری کارگران معدن زغال سنگ کرمان، امام جمعه کرمان ضمن درخواست فرصتی 45 روزه از کارگران برای رسیدگی به مشکلات آن‌ها قول پیگیری مطالبات را به کارگران داد. اکنون 25 اسفندماه 99 است و اینبار کارگران با حضور در برابر دفتر امام جمعه کرمان اعتراض خود را مبنی بر عدم اجرای بند های توافق نامه ای که در 8 بند تنظیم شده و توسط مسئولان استان امضاء شده بود، اعلام کرده اند، مصوباتی که قرار بود 45 روز محقق شود اما با گذشت 294 روز همچنان بر روی کاغذ مانده اند. یکی از کارگران حاضر درتجمع به خبرنگاریک رسانه محلی گفت: هیچ یک از وعده هایی که مسئولان پای آن را امضاء کردند، عملی نشد با توجه به آن که ما رای رویه ی دیوان عدالت اداری مبنی بر دولتی بودن شرکت زغال سنگ را داریم اما هیچ اقدامی برای کارگران به عنوان شاغل در یک مرکز دولتی انجام نشده است. وی ادامه داد: در حال حاضر شرکت دخانیات و یا سنگ آهن بافق که در رویه ی دیوان عدالت اداری نبوده، شرایط برایشان طبق مراکز دولتی در نظر گرفته شده است اما شرکت زغال سنگ با داشتن رای دیوان عدالت اداری چنین شرایطی برای کارگانش در نظر نگرفته است.

این کارگرافزود: بر اساس رای دادنامه ی آرای هیئت عمومی دیوان عدالت اداری صادر شده ما نیز زیر مجموعه ی دولت شویم و حتی طبق دستور مجلس مبنی بر استخدام فرزندان شهید و ایثارگر در دستگاه های دولتی نیز برای ما انجام نداده اند. وی بیان کرد: بسیاری از مسئولان درحضور رئیس اداره کار با امضای یک توافقنامه دارای 8 بند موظف شدند که مشکلات کارگران را 45 روزه حل کنند اما فقط مدیر عامل عوض شد و طرح طبقه بندی را ناقص به اجرا گذاشتند، بعد از آن قطره چکانی به ما کمک کرده اند اما بر اساس مصوبات جلسه هیچ یک از کارها انجام نشده است. این کارگر معدن زغال سنگ کرمان درخاتمه گفت: مهم ترین خواسته ی کارگران معدن زغال سنگ تبدیل وضعیت ما است با توجه به این که شرکت زغال سنگ دولتی است و دارای رای دولت است پس ما نیز باید استخدام دولت می شدیم اما هیچ جواب قانع کننده ای به ما نمی دهند.

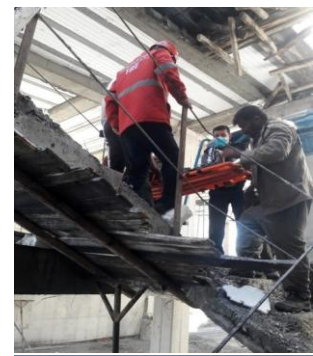
***- بیانیه کانون صنفی معلمان ایران(تهران)
در محکومیت نحوه رفتار با #اسماعیل_عبدی در انتقال از زندان اوین به رجایی
شهر:**

به نام خداوند جان و خرد
کانون صنفی معلمان برخورد غیر انسانی و غیرقانونی ماموران در انتقال #اسماعیل_عبدی از زندان اوین به زندان رجایی شهر، در تاریخ ۲۳ اسفند را شدیداً محکوم می‌نماید و آن را اقدامی برخلاف ابتدایی‌ترین اصول اخلاقی و حقوق شهروندی و مدنی می‌داند.
ارسال گزارش خلاف واقع درباره عبدی، جابجایی بی‌دلیل، برخوردهای درون زندان، محرومیت از تماس با خانواده، برای اثبات خصومت با عبدی کافی نبود برخورد درجه‌دار نیروی انتظامی و یکی از کارکنان اجرای احکام دادسرای (!؟) عمومی و انقلاب کرج نیز به کلکسیون رفتارهای غیرقانونی و کینه‌توزانه با عبدی اضافه شد. اقداماتی که نه تنها با تمامی موازین حقوقی داخلی بلکه با میثاق‌های بین‌المللی پذیرفته شده در نظام نیز مغایرت دارد.
کانون صنفی معلمان این گونه اقدامات ضدقانونی را شدیداً محکوم نموده و ناشی از ضعف و استیصال مرتکبین در برابر صوری و پایداری اسماعیل عبدی و خانواده‌اش در برابر گشودن پرونده جدید برای او پس از پایان دوران محکومیتش می‌داند. بر این باور است که این شیوه برخورد اگر چه به قصد اهانت به اسماعیل عبدی و کنش‌گران صنفی و جامعه معلمان صورت می‌گیرد، اما بیش از آن هتک حیثیت و مشروعیت دستگاه‌های مسئول را به بار خواهد آورد. لذا اکیدا از مسئولان دستگاه قضایی می‌خواهد ضمن برخورد فوری با خاطیان، شرایط آزادی بی قید و شرط اسماعیل عبدی را که سه ماه از پایان دوران محکومیتش نیز گذشته را فراهم نمایند؛ باشد که گواهی شود بر عملی شدن یکی از بیشمار شعارهای تاکنون غیرعملی!
کانون صنفی معلمان ایران(تهران)

۱۳۹۹/۱۲/۲۵

کانال شورای هماهنگی:
<https://t.me/kashowra>

***- مصدومیت یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع:
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052006>**



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: ظهر روز گذشته (۲۴ اسفند ماه) حوالی ساعت ۱۲:۱۵ دقیقه یک کارگر ساختمانی حین کار در یک پروژه ساختمانی در شهر یاسوج از ارتفاع طبقه ششم به چهارم سقوط کرد و به شدت مصدوم شد. به گزارش سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی یاسوج، این کارگر ۲۸ ساله هنگام کار در یک پروژه در حال ساخت در یاسوج دچار حادثه سقوط شده است.
نیروهای عملیات پس از حضور در محل، مصدوم را که از ارتفاع طبقه ششم به چهارم سقوط کرده و دچار آسیب دیدگی شدید از ناحیه دست و پا شده بود، به طبقه همکف منتقل کردند و تحویل عوامل اورژانس دادند.

***- کارگران کارخانه قند یاسوج نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی با برپایی
تجمع مقابل بانک تجارت، به اعتراضات خود ادامه دادند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه قند یاسوج در ادامه سریال اعتراضاتشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی برای باری دیگر مقابل جلوی بانک تجارت استان کهگیلویه و بویراحمد تجمع کردند.

***- کارگران راه آهن کرج در اعتراض به عدم پرداخت 3 ماه حقوق و وضعیت شغلی ناروشن خویش دست به تجمع و اعتصاب زدند:**

برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران راه آهن کرج (شرکت تراورس) برای اعتراض به عدم پرداخت 3 ماه حقوق و وضعیت شغلی ناروشن دست به اعتصاب زدند و مقابل ایستگاه کرج تجمع کردند. به گزارش یکی از کارگران راه آهن کرج منتشره در کانال تگرام، قبل اعتصاب زیدآبادی که به گفته خیلی از نیروهای خط همیشه روش حساب باز کرد با خطی ها صحبت کرد و نتیجه ای نداد چون حرفای تکراری تحویل کارگران دادن و وقت اعتصاب برای بستن خط چون از قبل نامه نگاری شده بود. از استناداری و نیروی انتظامی هیچ دخالتی نمی کردن تا اینکه محمدی از تهران رسید که اونم هممون جملات همیشگی رو زدن تا این که یگان ویژه رسید با کارگران صحبت کرد. تا اینکه فرمانده یگان رو به محمدی گفت کار با یک روز و دو روز حل نمیشه از ریشه درستش کنید با گفت گو حل نشد تا اینکه از امنیت ملی نفراتی اومدن و چند نفر از کارگران و رئیس و رؤسا رو بردن برای مناظره .

کارگران معترض با بیان اینکه پیش از این؛ روز 19 اسفند ماه دست به اعتراض زدیم و آن روز برخی مسئولان وعده دادند هم وضعیت شغلی وهم مطالباتمان تا امروز دوشنبه 25 اسفند مشخص می شود، به خبرنگار رسانه ای گفتند: با بی توجهی مسئولان به مطالبات کارگران در نهایت تصمیم گرفتیم طبق فراخوانی که از قبل داده بودیم به اعتراضات خود ادامه دهیم. طبق اظهارات یکی از کارگران؛ طبق رای شعبه 21 مجتمع قضائی بهشتی تهران فعالیت مدیریت بخش خصوصی تراورس تا پایان سال جاری به دولت واگذار می شود. آنچه کارگران را نگران کرده کندی روند واگذاری است و نیز نامشخص بودن وضعیت شغلی کارگران و پرداخت مطالباتشان... به گفته او، شرکت تراورس در نواحی ریلی کشور بیش از 5 هزار کارگر دارد که گفته می شود همزمان با کارگران ناحیه کرج، کارگران نواحی ریلی ورامین و اراک هم دست به اعتراض زده اند.

***- مخالفت کارگران ایران مایع با تعطیلی کارخانه / کارگران مقرری بیمه بیکاری را نمی پذیرند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052048>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: تعدادی از کارگران شاغل در واحد تولیدی ایران مایع تبریز در تماس با خبرنگار ایلنا گفتند: در روزهای گذشته، کارفرمای کارخانه ایران مایع به بهانه کمبود مواد اولیه تولید اقدام به تعطیلی این واحد بزرگ تولیدی کرده و از کارگران درخواست کرده محل کار خود را ترک کنند. به گفته یکی از کارگران این واحد تولیدی، استدلال کارفرما در تعطیلی کارخانه به دلیل کمبود مواد اولیه یک بهانه است چراکه در طول سوابق کاری‌مان در این کارخانه حتی یک روز شاهد تعطیلی بی‌مورد محل کارمان نبوده‌ایم. او افزود: کارخانه ایران مایع که به گل مایع شهرت دارد؛ یک واحد تولیدی معتبر است و تعطیلی آن به بهانه کمبود مواد اولیه، معیشت کارگرانی که سال‌ها در این واحد تولیدی تلاش کرده‌اند را به خطر می‌اندازد. این کارگر درباره دغدغه همکاران خود با تعطیلی کارخانه توضیح داد: نگرانی کارگران از این جهت است که مبادا کارفرما در تعطیلی کارخانه پافشاری کند و همه کارگران تعدیلی را به بیمه بیکاری معرفی کند چراکه برخی کارگران شاغل در این واحد تولیدی که حدود ۲۰ سال سابقه کار دارند، اکنون در شرف بازنشستگی پیش از موعد تحت قانون مشاغل سخت و زیان‌آور قرار دارند و به همین دلیل نگران مخدوش شدن سوابق بازنشستگی خود پس از معرفی به بیمه بیکاری هستند. به گفته یکی دیگر از کارگران کارخانه ایران مایع، واحد تولیدی ایران مایع سال‌ها به خوبی کار کرده با وجود همه تحریم‌ها و فشارهای اقتصادی به فعالیت خود ادامه داده و هیچ مشکل خاصی نداشته است. حال چرا از مدت‌ها پیش عواملی سعی دارند به بهانه‌های مختلف این واحد تولیدی را تعطیل اعلام کنند و امنیت شغلی کارگران را به خطر بیندازند؟ ما کارگران مخالفت خود را اعلام می‌کنیم و به هیچ وجه به این کار رضایت نمی‌دهیم. به گفته وی، در حال حاضر این واحد تولیدی حدود ۱۱۰ کارگر دارد که حدود ۴۰ نفر آنها در آذر ماه تعدیل شده‌اند. ما حتی به کارفرما پیشنهاد دادیم سنوات پایان سال ما را برای تامین مواد اولیه تولید هزینه کند تا اشتغالمان تامین شود که موافقتی صورت نگرفت....

***- کارگران راه آهن ورامین اعتصاب نمودند:**

برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران راه آهن ورامین دست به اعتصاب زدند. براساس گزارش منتشره در کانال تلگرام، روز دوشنبه ۲۵ اسفند راهدارهای ورامین شیفت را تحویل نگرفتند و اعتراضشان را نشان دادند. کارگران گفتند: تمام رئیس هارو از تهران آوردیم ورامین. بچه‌ها میگن یا پول یا نمی‌ریم سر کار.

***- اسماعیل عبدی در قرنطینه زندان اوین محبوس است؛ آزاد و بلا تکلیفی او ادامه دارد:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: روز گذشته (یکشنبه ۲۴ اسفند) پس از اینکه زندان اوین اسماعیل عبدی را به بهانه اینکه انتقال وی در سیستم زندان ثبت شده است نپذیرفت، تا ساعت ۸ شب او را در ماشین زندان نگاه داشته‌اند و در نهایت وی را به قرنطینه زندان اوین بردند. امروز (دوشنبه ۲۵ اسفند) نیز رئیس شعبه اجرای احکام اوین ضمن ابراز بی‌اطلاعی از چرایی این وضعیت اسماعیل به خانواده عبدی گفته است که دستور انتقال به زندان رجایی شهر را همان روز شنبه صادر کرده است.

همچنین گفته که فردا نیز شعبه تعطیل است و در روزهای آتی تکلیف انتقال اسماعیل مشخص میشود. فعلا تا تعیین تکلیف، اسماعیل عیدی در قرنطینه زندان اوین محبوس است.

***- کارزار بازنشستگان: حقوق بازنشستگان را به اندازه نرخ تورم افزایش دهید!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052092>



به گزارش خبرنگار ایلنا، بازنشستگان کشور در کارزاری خواستار افزایش حقوق خود براساس نرخ تورم شدند.

متن این کارزار اینترنتی به شرح زیر است: نظر به اینکه بر اساس مواد ۱۲۵ و ۶۴ قانون مدیریت خدمات کشوری، مصوب سال ۱۳۸۶ و اصلاح شده در سال ۹۸ نظام پرداخت کارمندان دستگاه‌های اجرایی براساس ارزشیابی عوامل شغل و شاغل و سایر ویژگی‌های مذکور خواهد بود و امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل ذکر شده در این فصل ضرب در ضریب ریالی، مبنای تعیین حقوق و مزایای کارمندان قرار می‌گیرد و برای بازنشستگان و موظفین یا مستمری بگیران نیز به همین میزان تعیین می‌گردد و با توجه به تبصره‌ی همین ماده ضریب ریالی مذکور می‌باید با توجه به شاخص هزینه زندگی در لایحه بودجه سالانه پیش‌بینی و به تصویب مجلس شورای اسلامی می‌رسید. و از آنجا که در بسیاری از سال‌ها پیش و پس از تصویب این قانون، افزایش حقوق‌ها به مراتب، حتی کمتر از تورم رسمی اعلام شده بوده، به این وسیله از تمامی شاغلان و بازنشستگان عزیز می‌خواهیم که با امضای این کارزار، به اجرای دقیق مواد ۱۲۵ و ۶۴ قانون مدیریت خدمات کشوری، یعنی افزایش حقوق بر مبنای نرخ تورم تاکید نمایند. لازم به یادآوریست که بعضی آرای هیات عمومی دیوان عدالت اداری و محاسبات نیز دولت‌ها را مکلف به اجرای این قانون و حتی پرداخت مابه‌التفاوت سنوات گذشته به شاغلان و بازنشستگان کرده است.

***- کارکنان آتش نشانی آبادان نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق وعیدی و وعده های توخالی مسئولان مقابل شهرداری، تجمع اعتراضی نمودند :**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است : کارکنان آتش نشانی آبادان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق وعیدی و وعده های توخالی مسئولان دست به تجمع مقابل شهرداری این شهر در استان خوزستان زدند. برپایه گزارش فوق ، کارکنان معترض با اشاره به نزدیک شدن به روزهای پایانی سال و فرا رسیدن عید نوروز خواستار پرداخت مطالبات خود شدند و از وعده‌های عمل نشده ابراز گلایه کرده و خواستار توجه مسئولان به وضعیت معیشتی خود شدند.

***- تجمع دوباره کارگران ابنیه فنی راه‌آهن کرج/ قبل از خروج پیمانکار وضعیت شغلی و مطالبات کارگران مشخص شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052214>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است : منابع کارگری در خطوط ابنیه فنی تراورس گزارش دادند، صبح امروز دوشنبه (۲۵ اسفند ماه) کارگران ابنیه فنی نواحی ریلی کرج برای دومین بار در یک هفته گذشته به نامشخص بودن وضعیت شغلی و مزدی‌شان بعد از واگذاری مدیریت خصوصی شرکت تراورس به شرکت راه‌آهن اعتراض کردند. کارگران با بیان اینکه پیش از این؛ روز ۱۹ اسفند ماه دست به اعتراض صنفی زدیم و آن روز

برخی مسئولان وعده دادند هم وضعیت شغلی وهم مطالباتمان تا امروز دوشنبه مشخص می‌شود، افزودند: با بی‌توجهی مسئولان به مطالبات کارگران در نهایت تصمیم گرفتیم طبق فراخوانی که از قبل داده بودیم به اعتراضات صنفی خود در چارچوب قانون ادامه دهیم. طبق اظهارات یکی از کارگران؛ طبق رای شعبه ۲۱ مجتمع قضائی شهید بهشتی تهران فعالیت مدیریت بخش خصوصی تراورس تا پایان سال جاری به دولت واگذار می‌شود. آنچه کارگران را نگران کرده کندی روند واگذاری است و نیز نامشخص بودن وضعیت شغلی کارگران و پرداخت مطالباتشان.

او گفت: از آذر ماه منتظر تغییر و تبدیل وضعیت کارگران به بخش دولتی هستیم اما هنوز به جز واگذاری بخش از املاک و دارایی‌های تراورس شاهد اتفاق خاص دیگری نبوده‌ایم ضمن اینکه مدیریت راه‌آهن بارها اعلام کرده به زودی مدیرعامل و اعضای هیات مدیره جدید شرکت تراورس را معرفی خواهد کرد.

طبق اظهارات یکی دیگر از کارگران؛ در طول مدتی که شرکت تراورس به بخش خصوصی واگذار شده است کارگران فاقد امنیت شغلی بوده و هر ماه مطالبات مزدی خود را به صورت حداقلی آنهم با تاخیر چند ماهه دریافت می‌کنند. او با بیان اینکه کارگران شرکت تراورس همواره به دنبال احقاق حقوقشان از طریق قانون هستند، اظهار داشت: کارگران نگرانند در آستانه سال نو همزمان با اتمام فعالیت پیمانکار سابق شرکت تراورس، آن‌ها نتوانند معوقات مزدی خود را دریافت کنند بنابراین قصد داریم قبل از خروج پیمانکار بخش خصوصی از راه‌آهن همه طلب‌های مالی خود را از کارفرما وصول کنیم. به ادعای او؛ شرکت تراورس در نواحی ریلی کشور بیش از ۵ هزار کارگر دارد که گفته می‌شود همزمان با کارگران ناحیه کرج، کارگران نواحی ریلی ورامین و اراک هم دست به اعتراض صنفی زده‌اند.

***- بازگرداندن شاپور احسانی راد به بند ۱۰ تیپ ۲ در زندان تهران بزرگ:**

برپایه خبر وبسایت اتحادیه ازاد...، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: امروز دوشنبه شاپور احسانی راد را از بند قرنطینه به بند ۱۰ در تیپ ۲ زندان تهران بزرگ بازگرداند. روز چهارشنبه ۲۰ اسفند شاپور احسانی راد عضو هیات مدیره اتحادیه ازاد کارگران ایران به همراه پویا قبادی دیگر زندانی سیاسی محبوس در زندان تهران بزرگ توسط افسر نگهبانی و به دستور رئیس زندان در اقدامی تبهی به سالن ۶ که بند قرنطینه تیپ ۲ است منتقل شده بودند که امروز هر دو این زندانیان به بند قبلی خود بازگردانده شده‌اند. سالن قرنطینه مکان بسیار خطرناکی برای این زندانیان بود و به جز آلودگی شدید بهداشتی چند زندانی مشکوک به کرونا آنجا نگهداری میشدند. دلیل اینگونه برخورد به این زندانیان سیاسی تاکنون مشخص نیست و به خود آنان نیز هیچ توضیحی داده نشده است.

***- اعتراض کارگران ساختمانی شهر سقز به سهمیه بیمه:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052057>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: شماری از کارگران ساختمانی شهر سقز استان کردستان (یکشنبه/ ۲۴ اسفند) مقابل ساختمان تامین اجتماعی این شهر تجمع کردند. میکائیل صدیقی در ارتباط با این تجمع توضیح داد: شماری از کارگران ساختمانی شهر سقز در اعتراض به بهره‌مند نبودن از خدمات بیمه تامین اجتماعی، سهمیه‌بندی بیمه و تعداد زیاد افراد

در صف انتظار اعتراض کردند. این تجمع ساعت ۹ صبح آغاز و حدود ۳۰ دقیقه بعد به پایان رسید. به گفته این فعال کارگری، رئیس سازمان تامین اجتماعی سقز با حضور در میان کارگران اظهار داشته است، اعلام سهمیه در اختیار سازمان نیست و اعلام سهمیه جدید باید از سوی نمایندگان مجلس این شهر پیگیری شود.

***- نایب رئیس انجمن صنایع نساجی: کارخانجات نساجی مواد اولیه ندارند / کف عرضه در بورس باید رعایت شود:**

<https://www.mehrnews.com/news/5169963>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از صدا و سیما، علیمردان شیبانی، نایب رئیس انجمن صنایع نساجی ایران گفت: اگر شرکت پتروشیمی شهید تندگویان، کف عرضه مواد اولیه صنایع نساجی را رعایت کند، مشکل کمبود مواد اولیه تولید کنندگان این صنعت، حل می‌شود. وی با حضور در برنامه گفت و گوی ویژه خبری اظهار داشت: اگر شرکت پتروشیمی شهید تندگویان، کف عرضه مواد اولیه صنایع نساجی را رعایت کند، مشکل کمبود مواد اولیه تولید کنندگان این صنعت، حل می‌شود. نایب رئیس انجمن صنایع نساجی ایران با اشاره به این که پتروشیمی‌ها مواد اولیه خوبی از جمله پلی استر را تولید می‌کنند، افزود: ۶۰ درصد مصرف صنعت نساجی پلی استر، حدود ۲۰ تا ۳۰ درصد پنبه و ۱۰ درصد هم بقیه چیزهاست.

کارخانجات نساجی مواد اولیه ندارند: وی از تولیدکنندگان مواد اولیه پرسید: علت این که روز به روز به جای افزایش عرضه، آن را کاهش می‌دهید و به صورت قطره چکانی عرضه می‌کنید چیست... شیبانی افزود: در ۹ ماهه امسال از کل فروش دو هزار و ۹۶۰ میلیارد تومانی شرکت پتروشیمی شهید تندگویان؛ ۵۸۷ میلیارد تومان، ناشی از رقابتی بوده که عرضه قطره چکانی این شرکت، آن را ایجاد کرده و از جیب صنعتگران نساجی و مصرف کننده نهایی، بیرون آورده است....

کف عرضه باید پنج هزار و ۵۰۰ تن سابق برگردد: سیدمحمد سیدکریمی تولید کننده نیز گفت: در نیمه اول امسال به رغم التهابات نرخ ارز، با عرضه هفته‌ای پنج هزار و ۵۰۰ تن پت آرامش در بازار حاکم بود، اما در نیمه دوم، این میزان عرضه به ۴۵۰۰ تن کاهش یافت. وی افزود: شرکت پتروشیمی شهید تندگویان از مهر تا بهمن امسال حدود ۱۰ هزار تن پت، صادرات داشت که ۳۵۰۰ تن آن در بهمن بود. سیدکریمی ادامه داد: اگر این صادرات انجام نمی‌شد اکنون شاهد این التهابات نبودیم راه برگشت آرامش به بازار، این است که کف عرضه به همان پنج هزار و ۵۰۰ تن سابق برگردد.

***- فراخوان اقدام فوری عفو بین‌الملل: مهران رئوف، شهروند ایرانی بریتانیایی و مدافع حقوق کارگران باید آزاد شود:**

برپایه خبرمنتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است: مهران رئوف، فعال ۶۴ ساله حقوق کارگران که از زمان دستگیری در تاریخ ۲۵ مهر ۱۳۹۹ در در بند ۲ الف زندان اوین به سر می‌برد. مأموران سپاه پاسداران به خانه وی در تهران هجوم برده و وسایل شخصی وی از جمله رایانه‌اش را جست‌وجو و توقیف کردند. وی به مدت یک ماه بدون هرگونه امکان ارتباطی با جهان بیرون تحت بازداشت بوده است تا این که اجازه یافته با یکی از بستگان دورش در ایران تماس تلفنی کوتاهی برقرار کند. وی از امکان تماس با بستگان درجه یکش که همگی خارج از ایران ساکن هستند و نیز از حق دسترسی به مشاور حقوقی، حتی از میان وکلای مورد تأیید قوه قضاییه که خانواده‌اش به نمایندگی از وی اختیار کرده‌اند، محروم شده است.

وی برای ماه‌ها در حبس انفرادی طولانی‌مدت ننگه داشته شده است. عفو بین‌الملل نگران آن است که وی در معرض خطر جدی شکنجه بیشتر و نقض سایر حقوق انسانی خود است، به‌ویژه با توجه به الگوی سپاه پاسداران مبنی بر اعمال شکنجه علیه بازداشت‌شدگان به منظور اخذ «اعترافات» اجباری که متعاقباً برای صدور محکومیت در دادگاه‌های غیرمنصفانه مورد استفاده قرار می‌گیرند.

مهران رئوف دارای تابعیت دوگانه ایرانی و بریتانیایی است و بین ایران و انگلستان در رفت و آمد بوده است. سازمان عفو بین‌الملل اطلاع دارد که دوستان وی تلاش کرده‌اند وکیل مستقلی را به انتخاب و به نمایندگی از وی اختیار کنند، اما مقامات از در اختیار قرار دادن پرونده او به وکیلش تا زمان دادگاه خودداری کرده‌اند. مهران رئوف حدوداً همزمان با چندین تن از دیگر فعالان حقوق کارگران در سراسر کشور در مهر ماه ۱۳۹۹ دستگیر شد و این دستگیری‌ها بخشی از کارزار سرکوب هماهنگ مقامات ایران علیه مدافعان حقوق کارگران بوده است.

اقدام شما موثر است؛ به زبان و قلم خودتان یا با استفاده از متن پیشنهادی عفو بین‌الملل به مقامات ایران نامه بنویسید و از آن‌ها بخواهید که؛

مهران رئوف را فوراً و بدون قید و شرط آزاد کنند، چرا که وی یک زندانی عقیدتی است که صرفاً به خاطر استفاده مسالمت‌آمیز از حقوق انسانی‌اش به واسطه فعالیت در حوزه حقوق کارگران دستگیر شده است.

تا زمان آزادی وی، اطمینان حاصل کنند که وی از دسترسی منظم به خانواده‌اش در خارج از ایران، وکیل انتخابی و کلیه مراقبت‌های پزشکی مورد نیازش برخوردار باشد، بلافاصله به حبس انفرادی وی پایان دهید و از او در مقابل شکنجه بیشتر و سایر بدرفتاری‌ها محافظت کنید. همچنین تضمین کنید که وی از امکان دسترسی به کمک‌های کنسولی از سوی مقامات بریتانیا برخوردار باشد.

***- تعیین دستمزد در پیمان‌های جمعی / چرا پیمان‌های دسته جمعی کار در ایران اجرا نمی‌شود؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1051806>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: دستمزدها در ایران همگی تابعی از حداقل دستمزد تعیین شده در شورایعالی کار هستند اما برخی از گروه‌های کارگری از تصمیمات شورایعالی کار محروم هستند. دستمزد کارگران کوره‌پز و ساختمانی در جلسات شورایعالی کار مشخص نمی‌شود و به صورت پیمان دست جمعی بین کارگر و کارفرما تعیین می‌شود. تجارب قبلی نشان داده است، در این پیمان‌ها کارگران از حداقل‌های تعیین شده شورایعالی کار محروم می‌شوند. همچنین دریافتی این گروه‌های کارگری بر اساس فرمول‌ها، شرایطی خاص و نرخنامه‌ها تعیین می‌شود.

پیمان‌های دسته جمعی کار در فصل هفتم قانون کار جمهوری اسلامی ایران در سال ۶۹ تصویب شده است که به بهبود دستمزدها و امنیت شغلی کارگران کمک می‌کند. با تمام این تفاسیر، اگرچه در قانون کار ایران به این مسأله توجه شده ولی از زمان تصویب تا امروز، این پیمان‌ها به معنای واقعی عملی نشده و باعث بسیاری از ناعدالتی‌ها شده است.

وزارت کار نسبت به پیمان‌های جمعی بی‌توجه است: اکبر شوکت (عضو هیات مدیره کانون کارگران ساختمانی کشور) در ارتباط با دستمزد کارگران ساختمانی توضیح داد: شیوه و روش تعیین مزد کارگران ساختمانی نسبت به کارگران مشاغل دیگر متفاوت است؛ دو گروه «کارگران ساده» و «استادکاران» به صورت روزمزدی و با توجه به مهارتی که دارند از سوی کارفرما دستمزد دریافت می‌کنند. این فعال کارگری توضیح داد: کارگران ساختمانی در روزهایی که اشتغال نداشته باشند، مزدی دریافت نخواهند کرد. این موضوع از سوی کانون کارگران ساختمانی کشور مورد توجه قرار گرفته و فرمولی برای دریافتی آنان ارائه شده است... عضو هیات مدیره کانون کارگران ساختمانی کشور بیان کرد: کارگرانی که در کارگاه‌های صنعتی اشتغال دارند، ۴ روز در ایام جمعه تعطیل هستند. همچنین آن‌ها از ۲ روز مرخصی ماهانه برخوردار هستند و میانگین روزهای تعطیل رسمی کشوری به جز «جمعه‌ها» حدود ۱ تا ۱,۵ روز در هر ماه است و میزان دریافتی کارگران ساختمانی ساده یا حاضر در میدان‌های کارگری

بر مبنای این فرمول محاسبه می‌شود

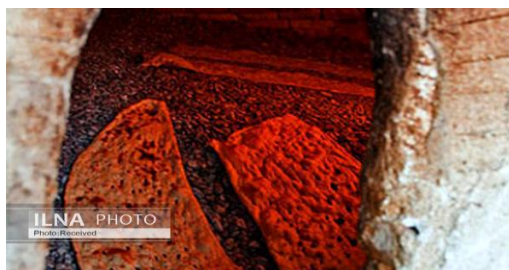
راه چاره چیست؟ پیمان‌های دسته جمعی از مهمترین مواردی است که موجب بهبود شرایط تولید، حل مشکلات رفاهی کارگران، حل مشکلات حرفه‌ای و شغلی و توازن منافع میان کارگر و کارفرما می‌شود. با این حال اگرچه در قانون کار ایران به این مسأله توجه شده ولی از زمان تصویب تا امروز، این پیمان‌ها آنچنان که باید عملی نشده و همین مسئله باعث بسیاری از ناعدالتی‌ها شده است. شوکت اظهار داشت: کارگران صنعت ساختمان که به صورت تناژی یا متری فعالیت دارند و «حق‌السعی» دریافت می‌کنند باید در مبحث پیمان‌های دست جمعی به رسمیت شناخته شوند. وزارت کار نیز باید چاره‌اندیشی کند و موضوع پیمان‌های دست جمعی را در معاونت روابط کار با حضور کانون کارفرمایان ساختمانی اجرا کند. پیمان‌های دسته جمعی در شرایطی می‌توانند موثر باشند که روابط بین کارگر و کارفرما در قالب تشکلهای مستقل تعریف شود. تا زمانی که تشکل مستقل از کارگر دفاع نکند، امکان مذاکره وجود ندارد. تشکلهای موجود به هیچ وجه مستقل نیستند زیرا دولت و کارفرمایان در ایجاد این تشکلهای نفوذ بسیاری زیادی دارند. در این شرایط، کارفرمایان به جای بهبود شرایط، حقوق کارگر را تزییع کرده و دستمزد را کاهش می‌دهند. در واقع شرایط شکل‌گیری و اجرای پیمان‌های دسته جمعی، وجود تشکلهای مستقل، قدرتمند و قوی است که زیر نفوذ دولت و کارفرما نباشد

***- کارگران راه آهن اراک اعتصاب نمودند:**

برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران راه آهن اراک همزمان با همکارانشان در کرج و ورامین با خودداری از رفتن بر سرکارشان اعتراضشان را نسبت به بلاتکلیفی معیشتی و شغلی اعلام کردند.

***- زنگ خطر برای گرانی نان به صدا درآمده/ احکام جدید دیوان عدالت اداری چه تاثیری بر قیمت نان دارد؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1049234>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: نان جزو لاینفک سفره‌های خانواده‌های ایرانی است مگر اینکه فقر سفره‌های خالی آنان را کامل بلعیده باشد. سیاست کنترل قیمت نان، یکی از اهداف اساسی دولت است تا به وسیله آن، نارضایتی مردم از نرخ افسارگسیخته تورم و مشکلات معیشتی را کنترل کند. نمایندگان کارفرمایی و اتحادیه نان سنتی، افزایش دستمزد کارگران و هزینه‌های جاری نانواپی‌ها مثل آب و برق را بهانه می‌کنند تا قیمت نان را افزایش دهند. از طرفی دولت هم حاضر نیست تا چتر حمایتی خود در قبال یارانه نان را گسترده‌تر کند. حقیقت این است که تمامی این موارد، بهانه‌ای در دستان کارفرمایان است تا افزایش قیمت نان را با راهکارهای مختلف، عملی کنند.

«آزادسازی قیمت‌ها» عبارتی آشنا برای مردم است که بارها قبل از گران شدن اجناس مصرفی مردم از زبان مسئولان مربوطه شنیده‌اند. اگرچه تثبیت قیمت نان یکی از سیاست‌های دولت‌ها است ولی در سال‌های اخیر شاهد افزایش چندباره قیمت نان بوده‌ایم. هر بار پیش از گران شدن قیمت نان، اظهارنظرهای مختلفی از سوی مسئولان مربوطه ارائه می‌شود و گاهی قیمت نان ۵۰ درصد افزایش می‌یابد.

افزایش قیمت نان با حکم دیوان عدالت اداری: بیژن نوروز مقدم (رئیس اتحادیه نانویان سنتی) درباره افزایش قیمت نان به ایلنا گفت: ۹۰ هزار نانواپی سنتی در ایران فعالیت می‌کنند، این تعداد نه تنها

پاسخگوی نیاز مردم است بلکه در برخی از مناطق، نان تولیدی آنها مازاد بر نیاز یک منطقه است. اگر تعداد نانواپی‌ها در یک منطقه، بیش از نیاز محلی باشد، هزینه‌های تولید نان افزایش خواهد یافت. در این شرایط، نانوایان به سمت و سویی کشیده خواهند شد تا به طرق دیگر، منابع درآمدی خود را افزایش دهند. به همین دلیل، کارفرمایان «آنالیز قیمت نان» را مطرح می‌کنند و بهای این کالای مصرفی را به صورت خودسرانه افزایش می‌دهند.

بنا بر گفته رئیس اتحادیه نانوایان سنتی، به زودی دیوان عدالت اداری به این موضوع ورود می‌کند و حکمی در خصوص آزادسازی صدور مجوز نانواپی‌های سنتی‌پز صادر می‌کند. اگر مجوز یک نانواپی سنتی‌پز آزاد شود، شرکت بازرگانی دولتی ایران از ارائه آرد با قیمت تعاونی به آن واحد تولیدی خودداری می‌کند. به تبع این موضوع، مصرف‌کنندگان از خرید نان سوبسیددار محروم می‌شوند. همچنین این احتمال وجود دارد تا قیمت نان بربری در برخی از مناطق به بیش از ۳۰۰۰ تومان نیز برسد. این در حالی است که بسیاری از گروه‌های کارگری و دهک‌های پایین جامعه، نان را منبع اصلی قوت غالب خود می‌دانند.

آزادسازی مجوز نانواپی‌های به سود کارفرمایان است: حمیل شهبابی (رئیس انجمن صنفی کارگران خباز سنج و حومه) نیز درباره آزادسازی مجوز نانواپی‌های سنتی‌پز توضیح داد: من به عنوان یک کارگر خباز اعتقاد دارم، تعداد نانواپی‌ها نسبت به تعداد جمعیت کشور زیاد است. اتحادیه‌های صنفی به همراه وزارت صنعت و معدن بنا به دلایل نامعلومی صدور مجوز نانواپی‌ها را در دستور کار خود قرار داده‌اند. این کارگر خباز توضیح داد: در ظاهر به نظر می‌رسد، تعداد خبازی‌های سنتی زیاد است اما حقیقت رنگ و بویی دیگر دارد. بسیاری از این واحدها با استفاده از یک دستگاه ماهیت خود را تغییر داده‌اند و دیگر به شکل سنتی نان نمی‌پزند. من به عنوان یک کارگر خواهان گران شدن نان نیستم؛ به دلیل اینکه نان، اولین کالای سید معیشت خانوار است و نقش موثری در اقلام غذایی خانوار ایرانی دارد اما به طور قطع و یقین، آزادسازی مجوز نانواپی‌ها به معنای گران شدن قیمت نان است. این موضوع نه تنها به نفع کارگران نیست بلکه سفره‌های کوچک آنان را روز به روز خالی‌تر و کوچک‌تر می‌کند. او ادامه داد: دستمزد روزانه یک کارگر خباز معادل ۶۰ هزار تومان است. اگر قیمت نان آزاد شود، دستمزد یک کارگر در طول روز در نهایت ۱۰۰ هزار تومان می‌شود. نکته مهم این است که نان تاثیر مستقیم بر دیگر اجناس می‌گذارد و کارگران دوباره لای منگنه قرار می‌گیرند.

شهبابی اظهار کرد: اجرای این طرح تنها به نفع کارفرمایان است و هیچ ره‌آوردی برای کارگران ندارد. کارفرما به راحتی می‌تواند آرد را که کیلویی ۳۰ هزار تومان برای او هزینه داشته است به قیمت ۱۰۰ هزار تومان به فروش برساند. همچنین به دلیل کاهش تعداد نیروی کارگران، هزینه‌های جاری یک کارگاه کاهش یافته است.

دهک‌های بالا آسیب نخواهند دید: بنا بر اظهارات احسان سلطانی، اگر قیمت نان گران شود، به طور قطع بر کالاهای ضروری دیگر خانواده‌ها تاثیر می‌گذارد؛ چراکه کالاهای اساسی خانواده‌ها به یکدیگر وابسته هستند و اگر یک کالا گران شود به طور قطع اجناس دیگر نیز گران خواهند شد. نان کالایی اساسی است و افزایش قیمت آن به طور قطع در نرخ تورم تاثیر می‌گذارد. تمام خانواده‌های ایرانی تحت تاثیر گران شدن نان قرار خواهند گرفت و این اثرگذاری به طور مسلم متفاوت خواهد بود. افزایش قیمت نان، شاید حدود ۵ درصد بر نرخ تورم تاثیر بگذارد. این کارشناس اقتصادی باور دارد، زمانی که نان گران شود، خانواده‌های مرفه نسبت به دهک‌های پایین جامعه کمتر تحت تاثیر افزایش قیمت این کالای اساسی قرار می‌گیرند. افزایش قیمت نان شاید ۱ درصد یا حتی کمتر از یک درصد بر هزینه‌های جاری این خانواده‌ها بیافزاید.

خانواده‌ای را تصور کنید که خودروی چند میلیاردی دارد، هزینه‌های جانبی و استهلاک این خودرو در ماه چند میلیون تومان است. فرض کنیم که این خانواده دو عدد نان به قیمت ۵ هزار تومان، روزانه مصرف می‌کنند. هزینه نان این خانواده‌ها، معادل ۳۰۰ هزار تومان در هر ماه است که یک دهم هزینه‌های نگهداری خودروی آنها نیست. پس تاثیر افزایش قیمت نان بر نرخ تورم و هزینه‌های جاری خانواده، برای دهک‌های بالا هیچ مفهومی ندارد و از معنا تهی است.

آزادسازی قیمت‌ها سبب ناهمسانی قیمت‌ها: دولت در سال‌های گذشته سعی کرده است تا با اتخاذ سیاست‌هایی تخصیص یارانه به نان را به صورت پلکانی کاهش دهد. سیاست آزاد کردن نانواپی‌ها یکی از علل ناهمسانی قیمت نان خواهد شد. مثلاً شهروندان ممکن است در یک

منطقه نان را ۷۰۰۰ تومان بخرند اما در نقطه‌ای دیگر از شهر، همان نان ۵۰۰۰ تومان باشد. البته آزادسازی نانواپی‌ها به این معنی نیست که یارانه دولتی به کل به این نانواپی‌ها تعلق نمی‌گیرد، بلکه یارانه آرد برای این دسته از کارفرماها کمتر است. دولت اگر می‌خواهد قیمت نان را ثابت نگه‌دارد، باید یارانه‌های نان را افزایش دهد. اتحادیه‌های خباز بارها قیمت تمام شده نان را محاسبه و به دولت اعلام کرده‌اند اما تغییری در یارانه نانواپی‌ها ایجاد نشده است. از سویی در نبود نظارت دقیق همین‌ها بهانه می‌شود تا کارفرمایان به کارگران فشار بیاورند، مزد کم بپردازند و قیمت‌ها را خودسرانه افزایش دهند.

***- به ریاست وزیر راه و شهرسازی برگزار شد؛ جلسه ۵ وزیر دولت برای ساماندهی حاشیه نشینی در مشهد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5170376>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار در جلسه فوق العاده امروز خود با موضوع ساماندهی حاشیه مشهد مقدس با حضور پنج وزیر کابینه دولت دوازدهم ۴ هزار میلیارد تومان اعتبار تخصیص داد. به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از وزارت راه و شهرسازی، جلسه فوق العاده ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار با موضوع ساماندهی حاشیه نشینی در کلانشهر مشهد مقدس امروز با حضور وزیر راه و شهرسازی، فرهنگ و ارشاد اسلامی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ورزش و جوانان، نیرو، فرمانده نیروی انتظامی کشور، رئیس سازمان بسیج مستضعفین و استاندار خراسان رضوی روز دوشنبه ۲۵ اسفند ماه در وزارت راه و شهرسازی به ریاست محمد اسلامی برگزار شد. بنا بر این گزارش از مبلغ کل ۴ هزار میلیارد تومان اعتبار وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی، وزارت راه و شهرسازی ۱،۷۰۰ میلیارد تومان ظرف دو سال برای ساماندهی حاشیه شهر مشهد هزینه خواهد کرد. ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار در این جلسه مصوب کرد که هر یک از وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی عضو این ستاد سهمشان را در ساماندهی حاشیه شهری مشهد در خصوص تأمین سرانه‌های ورزشی، فرهنگی، ایجاد اشتغال، کاهش آسیب‌های اجتماعی، اقدامات کالبدی و فاضلاب حداکثر ظرف دو سال در قالب تأمین اعتبار در بودجه سالانه پرداخت کنند. امروز علاوه بر حضور پنج وزیر دولت در جلسه فوق العاده ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار فرمانده نیروی انتظامی کشور، رئیس سازمان بسیج مستضعفین و استاندار خراسان رضوی، شهردار مشهد و نمایندگان دستگاه‌های اجرایی دیگر حضور داشتند. در این جلسه وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی عضو، گزارش اقدامات انجام شده را در خصوص ساماندهی حاشیه شهر مشهد ارائه کردند....

- علی نجاتی: سخنگوی قوه قضائیه چراسما اعلام نمی‌کند که عفو شامل حال نشده؟!



برپایه خبر منتشره در سطح شبکه های مجازی، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: علی نجاتی، کارگر بازنشسته شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با اشاره به وضعیت پرونده خود به خبرنگار رسانه ای گفت: آخرین حکمی که برای بنده صادر شد به سال آذرماه 97 برمیگردد. در جریان آن، یک روز نیروهای امنیتی در ساعات اولیه صبح، بدون داشتن هیچ مجوز و حکمی به منزل ما آمده و با دستبند و پابند به دادگستری اندیمشک منتقل کردند. در جریان بازجویی، مدعی شدند که من در جریان اعتصابات و اعتراضات آن سال، نقش محوری داشته و آن را هدایت کرده‌ام. وی افزود: من در پاسخ هم گفتم که از زمان دستگیری در دهه هشتاد، هیچ ارتباطی با کنش‌های کارگری نداشتم و این اتهامات کاملاً بی‌اساس بوده است. من بازنشسته شده بودم و هیچ دخالتی در اعتصابات نداشتم. نجاتی، تصریح کرد: چند روز پس از این ماجرا، خبرگزاری منتسب به قوه قضائیه با جعفری چگینی، رئیس دادگستری شوش صحبت کرده بود که ایشان در این گفتگو، مدعی شد که این شخص بازداشت شده (بنده) به دلیل پرونده‌ای که قبلاً داشته دستگیر شده است. در حالی که برخلاف این صحبت‌ها، بنده را به اداره اطلاعات برده و پرونده جدیدی برایم تشکیل دادند.

این کارگر بازنشسته هفت‌تپه، عنوان داشت: در این اداره نیز، من باز هم عنوان کردم که هیچ نقشی در اعتصابات کارگری نداشتم و البته این مسئله را هم گفتم که این اعتصابات و اعتراضات، کاملاً صنفی و قانونی بوده و هیچ منعی هم برای این مسئله وجود نداشته است. من به صراحت گفتم که می‌توانم با کارگران هفت تپه ارتباط داشته باشم، مگر اینکه بر اساس قانون مرا از این مسئله منع کنند. وی ادامه داد: همین پرونده از شوش به اهواز و از اهواز به دستور مقامات قضائی به تهران و شعبه 28 به ریاست قاضی مقیسه منتقل شد. در جریان رسیدگی به این پرونده و پس از اولین جلسه به من گفتند که ابلاغیه دادگاه به دستم خواهد رسید. پس از ابلاغیه هم که به همراه خانم زیلابی، وکیل پرونده به دادگاه مراجعه کردیم، باز هم عناوین اتهامی را تکرار کرده و گفتند که شما، سه پرونده دارید. البته بنده، عنوان کردم که هیچ یک از این اتهامات را به عنوان تبلیغ علیه نظام، قبول نداشته و تنها اعتراضات کارگران را در چارچوب مطالبات صنفی و قانونی می‌دانم.

نجاتی، خاطرنشان کرد: در همان جلسه بحث ارتباط با چپ و راست و مسائلی از این دست مطرح شد که بنده، هیچ یک را قبول نکردم. چرا که همه فعالیت‌های ما در راستای حقوق و مطالبات صنفی و قانونی کارگران بوده است. از قبل هم، متأسفانه بنده را به ارتباط با گروه‌های معاند نظام از فرقه‌های کمونیستی گرفته تا منافقین متهم می‌کردند. وی یادآور شد: بابت همین پرونده، بعد از دادگاه مطلع شدیم که 5 سال حکم برای من صادر کرده‌اند. بعد از این هم که زیلابی، وکیل پرونده به حکم صادره اعتراض زد، دادگاه تجدیدنظر نیز، همین حکم را عیناً تأیید کرد. این کارگر بازنشسته هفت تپه در ادامه نیز، ضمن اشاره به عفو خود، بیان داشت: بعد از این حکم نیز سه مرتبه از روابط عمومی قوه قضائیه با من تماس گرفته و عنوان کردند که در رابطه با این حکم، رئیس دستگاه قضا در نظر دارد تا در نامه به رهبر انقلاب نام بنده را هم در عفو محکومان مطرح کند. بعد از چندماه نیز با ما تماس گرفته و از عفو خبر دادند. وی افزود: پیرو این مسئله از اوین تماس گرفته و گفتند که برای آزاد کردن سند مراجعه کنیم. همین اقدام را هم انجام دادیم و سند خود را از اوین تحویل گرفتیم. طبعاً، وقتی هم که سند آزاد شود به معنای مختومه شدن پرونده خواهد بود.

سرخنگوی قوه قضائیه هم رسماً و با اعلام اسامی گفت که عفو رهبری، شامل حال کارگران هفت تپه شده
نجاتی، تصریح کرد: متأسفانه بعد از مدتی در خردادماه 99، ابلاغیه‌ای برای من آمد که در آن، عنوان شده بود که برای اجرای حکم خود ظرف چند روز به شعبه یکم اجرای احکام اوین، مراجعه کنید. همین دوماه پیش هم باز از اوین تماس گرفتند و شخصاً گفتم که عفو شامل حال پرونده‌ام شده و حتی سند خود را هم گرفته‌ام. حتی سرخنگوی قوه قضائیه هم رسماً عنوان کرد که عفو رهبری، شامل حال کارگران هفت تپه شده و اسامی‌مان را هم اعلام کردند. در جواب گفتند که به هر حال، اینطور نیست و باید خود را برای اجرای حکم به اوین معرفی کنید!

این کارگر بازنشسته هفت تپه، ادامه داد: در تماس بعدی نیز، عنوان کردند که اگر به اوین

مراجعه نکنم از طریق دستگاه قضائی، حساب بانکی‌ام را مسدود خواهند کرد که البته، خیلی زود هم همین اتفاق افتاد و تا این لحظه، همچنان با مسدودی حساب بانکی مواجه هستم. نجاتی در ادامه، ضمن اشاره به مشکلات جسمی خود نیز بیان داشت: من با مشکل قلبی مواجه هستم و تا کنون، 5 بار انواع عمل‌های مراقبتی قلبی را انجام داده‌ام. دو بار فتر به قلب من زده شده و هفته گذشته هم به که پزشک مراجعه کردم، پس از انجام آزمایشات لازم، آنژیو را تجویز کردند. همچنین، مشکل کلیوی و پروستات نیز از دیگر مشکلاتی است که در پروسه درمان آن به سر می‌برم. دو نامه پزشکی قانونی هم دارم که آخرین نامه آن به زمان حضور در زندان دزفول برمی‌گردد و البته به آزادی من در همان سال نیز به دلیل مشکل قلبی منجر شده است. تا حد امکان، امیدوارم که مجبور به حضور در اوین نباشم اما اگر به این مسئله توجه نشود، چاره دیگری نخواهم داشت. وی همچنین در پایان، گفت: همانگونه که پیرو گفته روابط عمومی این قوه، شخص رئیس قوه قضائیه، طی نامه‌ای درخواست عفو ما کارگران را با رهبری مطرح کرده و سخنگوی قوه نیز، رسماً آن را اعلام داشته، مشخص کنند که اگر این عفو شامل حال ما نبوده، از طریق همان سخنگو، این مسئله را اعلام و من را از بلاتکلیفی بیرون بیاورند.

***- صدور قرار جلب به دادرسی برای 5 کارگر حق طلب کشت و صنعت هفت‌تپه:**

برپایه خبرمنتشره آمده است شعبه دوم دادیاری شوش در 3 پرونده، برای کارگران کشت و صنعت هفت‌تپه منع تعقیب و در یک پرونده برای 5 کارگر حق طلب قرار جلب به دادرسی صادر کرده است که قابل اعتراض هستند و قطعی محسوب نمی‌شوند. بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 26 اسفند، در پرونده اول شرکت به ترتیب از 31 نفر، 12 نفر و 7 نفر از کارگران شکایت کرده بود و در پرونده‌ای که منجر به صدور قرار جلب به دادرسی شده، شرکت از 5 نفر از کارگران مجموعه به نام‌های یوسف بهمنی، ابراهیم عباسی منجری، مسعود حیوری، حمید ممبینی و حسین حمدانی شکایت کرده است؛ البته اسامی این عده در 3 پرونده یاد شده هم وجود داشته و برای آن‌ها منع تعقیب صادر شده است. این 5 کارگر مانند پرونده‌های دیگر با اتهام اخلال در نظم عمومی مواجه هستند.

***- بیانیه کانون صنفی معلمان ایران (تهران) در محکومیت نحوه رفتار با اسماعیل عبدی در انتقال از زندان اوین به رجایی شهر:**

برپایه نوشته کانال تلگرامی کانون صنفی معلمان ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۲۵ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کانون صنفی معلمان ایران (تهران) بیانیه ای بشرح زیر در محکومیت نحوه رفتار با اسماعیل عبدی در انتقال از زندان اوین به رجایی شهرمنتشر کرد:

کانون صنفی معلمان برخورد غیر انسانی و غیرقانونی مأموران در انتقال اسماعیل عبدی از زندان اوین به زندان رجایی شهر، در تاریخ ۲۳ اسفند را شدیداً محکوم می‌نماید و آن را اقدامی برخلاف ابتدایی‌ترین اصول اخلاقی و حقوق شهروندی و مدنی می‌داند.

ارسال گزارش خلاف واقع درباره عبدی، جابجایی بی‌دلیل، برخوردهای درون زندان، محرومیت از تماس با خانواده، برای اثبات خصومت با عبدی کافی نبود برخورد درجه‌دار نیروی انتظامی و یکی از کارکنان اجرای احکام دادسرای (!؟) عمومی و انقلاب کرج نیز به کلکسیون رفتارهای غیرقانونی و کینه‌توزانه با عبدی اضافه شد. اقداماتی که نه تنها با تمامی موازین حقوقی داخلی بلکه با میثاق‌های بین‌المللی پذیرفته شده در نظام نیز مغایرت دارد.

کانون صنفی معلمان این گونه اقدامات ضدقانونی را شدیداً محکوم نموده و ناشی از ضعف و استیصال مرتکبین در برابر صبوری و پایداری اسماعیل عبدی و خانواده‌اش در برابر گشودن پرونده جدید برای او پس از پایان دوران محکومیتش می‌داند. بر این باور است که این شیوه برخورد اگر چه به قصد اهانت به اسماعیل عبدی و کنش‌گران صنفی و جامعه معلمان صورت می‌گیرد، اما بیش از آن هتک حیثیت و مشروعیت دستگاه‌های مسئول را به بار خواهد آورد. لذا اکیدا از مسئولان دستگاه قضایی می‌خواهد ضمن برخورد فوری با خاطیان، شرایط آزادی بی قید و شرط اسماعیل عبدی را که سه ماه از پایان دوران محکومیتش نیز گذشته را فراهم نمایند؛ باشد که گواهی شود بر عملی شدن یکی از بی‌شمار شعارهای تاکنون غیرعملی!

*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران ، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹ آمده است : آتنا دائمی، کنشگر مدنی زندانی، که از آذرماه ۹۵ تاکنون دوره‌ی محکومیت خود را بدون یک روز مرخصی در بند زنان زندان اوین سپری می‌کرد، در این روز با دستبند و پابند به زندان لاکان رشت تبعید شد.

- دادگاه تجدیدنظر استان تهران محکومیت نجمه (نادیا) میرآخوری، شهروند ۶۱ ساله‌ی ساکن تهران را که پیشتر به اتهام «عضویت در گروهک غیرقانونی سازمان فداییان خلق (اقلیت)» به ۵ سال حبس تعزیری محکوم شده بود، در این روز عیناً تأیید کرد .
- عفو بین الملل در این روز خواهان آزادی بی قید و شرط مهران رئوف، شهروند ایرانی بریتانیایی و مدافع حقوق کارگران شد که از ۲۵ مهر در تهران بازداشت شده و در زندان به سر می‌برد.

- در این روز خبر رسید رحیم غلامی، شاعر و نویسنده پس از امتناع از احضار تلفنی، بازداشت و پس از چند ساعت بازجویی در ستاد خبری اداره‌ی اطلاعات اردبیل آزاد شد .

*- تجمع اعتراضی کارگران کارخانه پارس متال به اجرا نشدن تعهدات:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052693>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹ آمده است : منابع کارگری شرکت متال اظهارداشتند: این شرکت برای تسویه حساب سنوات معوقه کارگران با بانک مهر اقتصاد وارد مذاکره شده است تا با دریافت وام بانکی، مطالبات عقب مانده کارگران کارخانه را تسویه کند. کارخانه در آن برهه زمانی به دلیل ورشکستگی توانایی پرداخت سنوات کارگران را نداشته است. بانک به منظور تضمین نهایی دریافت اقساط بوده است؛ شرط بانک این بود که کارگران باید ضامن یکدیگر شوند. در حال حاضر، ۱۳۵ نفر به دلیل پرداخت نشدن اقساط بانکی از سوی کارفرما موفق به دریافت چک‌های خود نشده‌اند. این کارگران به دلیل بدهکاری از انجام امور بانکی محروم هستند. بنا بر اظهارت منابع خبری کارگری ایلنا، پیگیری‌های و تجمع‌های مکرر کارگران برای احقاق حقوق، مثمرتر واقع نشده است. تنها نتیجه حاصله، وعده‌های کارفرما بوده که هنوز جامه‌ی عمل بر آن پوشانده نشده است. یکی از کارگران تجمع‌کننده همچنین گفت: کارفرما وعده داده بود تا ۳۰ فقره چک را امروز آزاد کند تا توانایی استفاده از خدمات بانکی را داشته باشیم اما چنین اتفاقی صورت نگرفت.

*- کارگران پارس جنوبی نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی وزیر نفت و سایر مسئولان ذیربط ، به ادامه اعتراضات پرداختند:

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹ آمده است : برای باری دیگر، کارگران پارس جنوبی اعتراضشان را نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی وزیر نفت و سایر مسئولان ذیربط ، اعلام کردند. آنها گفتند: قرار بود از فرودین ماه، طرح طبقه‌بندی برای همه کارگران پیمانکاری نفت و گاز اجرایی شود اما سال به پایان رسید و خبری از اجرای این طرح نشد. به گفته این کارگران، اجرای طرح طبقه‌بندی در کارگاه‌های پیمانکاری می‌تواند دریافتی کارگران متخصص را بالاتر ببرد و موجب شود که سابقه، تخصص و مهارت شغلی کارگران هدر نشود. کارگران پیمانکاری پارس جنوبی

با یادآوری وعده‌های وزیر نفت و سایر مسئولان ذیربط می‌گویند: خسته شدیم از بس وعده شنیدیم؛ نه تنها طرح طبقه‌بندی را اجرایی نکردند بلکه امنیت شغلی ما نیز در معرض خطر قرار گرفته است؛ برخی از شرکت‌های پیمانکاری اعلام کرده‌اند در آغاز سال جدید، قرارداد برخی از نیروهای پیمانکاری خود را تمدید نمی‌کنند؛ همین مساله موجب شده که شب عید کارگران نگرانی و دلهره داشته باشند. یک کارگر پیمانکاری تعمیرات با تاکید بر ضرورت رفع تبعیض در عسلویه می‌گوید: طبقه‌بندی اجرایی نشده است؛ احتمال تعدیل هم هست؛ در این شرایط، ما هیچ امیدی به آینده نداریم. این کارگر، دو هفته کار و دو هفته مرخصی را یکی دیگر از خواسته‌های پیمانکاری‌ها می‌داند و می‌گوید: برخلاف رسمی‌ها که فقط دو هفته کار می‌کنند، بیست و یک روز در هر ماه کار می‌کنیم اما بسیار کمتر از آنها حقوق می‌گیریم؛ امنیت و امید به آینده هم نداریم.

***- کارگران شرکتی و حجمی شرکت‌های توزیع نیروی برق سراسر کشور نسبت به عدم تبدیل وضعیت و سطح نازل حقوق منجمله تبعیض در پرداخت حقوق وهمسان سازی نشدنش و برای حذف شرکت‌های پیمانکاری مقابل مجلس برای سومین بار درماه جاری ، تجمع اعتراضی نمودند:**

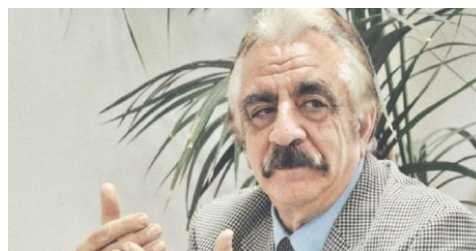


برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹ آمده است : برای سومین بار در ماه جاری، کارگران شرکتی و حجمی شرکت‌های توزیع نیروی برق سراسر کشور برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت و سطح نازل حقوق منجمله تبعیض در پرداخت حقوق وهمسان سازی نشدنش و برای حذف شرکت‌های پیمانکاری دست به تجمع مقابل مجلس زدند.

یکی از کارگران حاضر درتجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: من با سابقه بالای ده سال در شرکت توزیع برق کشور به صورت شرکتی استخدام شده ام و از تبدیل وضعیت ما خبری نیست. وی افزود: حقوق یک نیروی رسمی شرکت توزیع با سابقه و تخصص کمتر حدوداً سه برابر امثال بنده است، حال اینکه کار ما دقیقاً یکسان است. او در مورد درخواست خود و همکارانش گفت: ما از مسئولان اجرایی و قانون گذار کشور این انتظار را داریم که با توجه به سابقه کاری افراد تبدیل وضعیت را بر اساس اولویت سابقه کاری انجام دهند و به این بی عدالتی های به وجود آمده پایان دهند.

***- خبر / انتشار «بیان آزاد» شماره ۸ :**

<https://www.docdroid.net/OjInRbb/bayaane-aazaad-8-pdf>



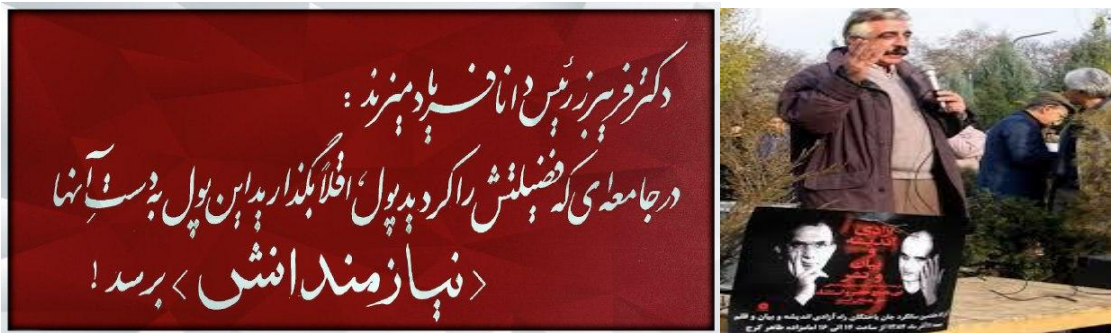
«بیان آزاد» عنوان نشریه‌ی الکترونیکی کانون نویسندگان ایران است. به مناسبت نخستین سالگرد درگذشت فریبرز رئیس‌دانا، شماره ۸ «بیان آزاد» به این یار دیرین کانون اختصاص یافته است.

در پیشگفتار نشریه آمده است: "او کانون را خانه‌ی اصلی خود می‌دانست. دوستان کانونی به یاد دارند که او حتی در شرایط دشوار بیماری هیچ گاه از همراهی و همکاری با کانون سر باز نداد. خانه و زندگی و همه‌ی امکاناتش را بی دریغ در اختیار کانون می‌گذاشت. پای ثابت تمام نشست‌ها و مراسم کانون بود. در مراسم سالگرد مختاری، پوینده و شاملو، قامت رشید و سر و وضع آراسته‌اش همیشه جلب توجه می‌کرد. با سخنان پرشور خود در نشست‌های جمع مشورتی، همگان را به ایستادگی در برابر سانسور، سرکوب و ستم دعوت می‌کرد. عضو متعهد و مسئولیت‌پذیر کانون بود. در یک کلام، او برای کانون هیچ کم نگذاشت. دریغاً فریبرز رئیس‌دانا را در شرایطی از دست دادیم که نتوانستیم بزرگداشتی برای او برگزار کنیم. اکنون در نخستین سالگرد درگذشت او، با انتشار این ویژه‌نامه‌ی مختصر که شتاب‌زده و در فرصتی اندک فراهم شده است، یادش را گرامی می‌داریم."

شماره‌ی جدید «بیان آزاد»، ویژه‌ی فریبرز رئیس‌دانا را می‌توانید در آدرس بالا دانلود کنید و بخوانید:

*- امیرجواهری لنگرودی؛ درگرامی داشت یاد فریبرز رئیس دانا!

۲۶ اسفند ۱۳۹۸ دکتر فریبرز رئیس دانا را از دست دادیم ...



با درود!

یاد رفیق فریبرز رئیس دانا، یک سال پس از درگذشت اش، مرا با بُود اندیشگی او بیشتر همراه می‌گرداند.

در گردش نگرش فکری دکتر فریبرز، و خاصه در سیر «واکاوی اقتصاد ایران» در فاصله بین ده سال ۱۳۷۷ تا ۱۳۸۸ - کتابی که بدلیل اعمال سانسور به همت رفیق ما رضا رئیس دانا در تورنتوی کانادا نشر آوانتی در بالای ۵۰۰ صفحه فراهم آمد - هر چه گشتم، ردی از نگاه و منظر دکتر اقتصاد ما به مقید کردن مبارزه بر بستر قانونیت نیافتم. او چه در رابطه با قانون اساسی و چه در ارتباط با قانون کار کزایی حامی پیروی کارگران و کنشگران حامی حقوق کار از بخشی از حاکمیت نبود و رهایی کارگران را در گرو سوق دادن جناح های قدرت یا افزایش قدرت شان نمی دید. آنان که چنین می بینند و در عین حال خود را پیرو راه فریبرز رییس دانا در عرصه‌ی اقتصاد سیاسی ایران و یا مدافع جنبش کارگری معرفی می‌کنند، خوب است در مقام دفاع از موجودیت جنبش سندیکایی و مطالباتی ما، دستی به کاکل خود بکشند و فکر نکنند راه مورد نظر رییس دانا را برای طبقه‌ی ما هموار می‌کنند.

مشخصه‌ی بارز و جسورانه‌ی دکتر فریبرز راستی آزمایی، صراحت و شجاعت بیان او در راهجویی منافع طبقاتی نیروی رنج و کار جامعه و رودرویی با کل نظام سرمایه‌داری و نئولیبرالیسم نهادینه شده در چرخه‌ی اقتصاد ایران است. شجاعت، منش و چرخش زبان و قلم او در یک کلام، شمشیر بر روی ناحق کشیدن و حق را جایگزین هر نوع مصلحت طلبی شمردن معنی می‌یافت!

آنان که در کشف و شهود ویژه‌ی خود و در عین مقام جانبداری از اندوخته‌های دکتر رییس دانا، تئوری بسیج قانون‌گرایی را مطرح کرده اند تا طومار نویسی برای اصلاح ساختاری "شورای عالی کار" و "افزایش وزن جناح کارگری" آن را توجیه کنند، هیچ کمکی به تغییر توازن نیروها به سود مبارزه‌ی مستقل مزد و مستمری بگیران کشور نمی‌کنند.

این نظرات که آشکارا مغایر دیدگاه‌های دکتر فریبرز رئیس داناست نشان می‌دهد که حاملانش

اولاً هیچ طرح و نقشه و راهکار عملی مستقلى برای تبدیل نارضايتى عميق معيشتى موجود اکثریت عظیم آحاد جامعه به یک جنگ موضوعى طبقاتى بر سر حداقل دستمزد و تمرکز سازمانگرانه باهدف ایجاد ساز و کار بدیل آن در برابر کل نمایش سالانه سه جانبه‌گرایی در فصل چانه‌زنی‌های مزدی، ندارند. ثانیاً در مباحث دستمزد به همان سیاق گذشته، اساساً به‌دنبال تبدیل فعالین و کنشگران کارگری و تشکلهای مستقل به ابزار «فشار از پائین» در حین «چانه زنی در بالا» همسو با آقایان «گروه کارگری» شورای عالی کار هستند و عمل می‌کنند! در حالی که آن اقتصاد سیاسى که فریبرز رئیس دانا جانبدارش بود می‌دانست که در جامعه‌ی ما راه پیشبرد مطالبات کارگری بسیج و سازماندهی از پائین و نافرمانی به مثابه نقض آگاهانه‌ی بایدها و نبایدهای قانون موجود است، نه افزایش وزن جناح کارگری در شورای عالی کار از طریق اصلاح قانون ساز و کار تشکیل این شورا؛ به عبارتی کشاندن طبقه‌ی کارگر به پذیرش قانون ضد کارگری موجود.

و اما کلام آخر:

فریبرز با بیان و لحن صریح‌اش به یادمان می‌آورد که تحولات به شکل مادی و عینی در حال رخ دادن هستند، وظیفه‌ی ما اعمال اراده، و به کار انداختن خرد است. رئیس دانا در همان کتاب پر ثمر " واکاوی اقتصاد ایران" پیرامون دستمزد می‌گوید: " برخورداری انسان از حداقل نیازهای غذایی - سکونتی- فرهنگی و حقوق انسانی مربوط به آنها، نباید نخست به عنوان مقوله‌ی اقتصاد بورژوازی نگریسته شود. آنها اساساً حقوق انسانی‌اند و مسائل و محدودیت اقتصادی یک جانبه باید توسط خود افراد جامعه شناخته شوند و در تامین این حقوق ملحوظ شود، نه بر عکس."

فریبرز به همین حد بسنده نمی‌کند؛ اینهایی که بردند و این مملکت را چاپیدن، کسانی این که می‌توانند زندگی‌شان را در یک چمدان بگذارند و جابجا کنند و آنها صاحبان قدرت سیاسى‌اند... با این جماعت نمی‌شود از قانونیت صحبت نمود. اینها از بحران جا خالی می‌دهند و بنابراین پرت می‌کنند به دامن زحمتکشان و لایه‌های پائین جامعه. دکتر فریبرز با صراحت مخالف ایده افزایش وزن جناح کارگری شورای عالی کار به عنوان اهرم تغییر سازوکار قانونی این شورا بود و با صدایی رسا در مورد دستمزد گفته بود: " باید نماینده‌ی واقعی کارگران از طریق انتخاب مستقیم، و نه از طریق شوراهای اسلامی کار و خانه‌ی کارگر و انجمن اسلامی وابسته به قدرت حاکم شرکت داشته باشند." رئیس دانا جانی شیفته و بی قرار برای کمک به طبقه محروم بود. بادش - نامش- و آثار بجا مانده اش، نشان این بود اوست. آری او نظاره گر همه ما است.... کلاه از سر برداریم و خوب نگاهش کنیم! ممنونم از توجه شما

***- کارگران قند ممسنی برای بازگشایی کارخانه وپایان دادن به بلاتکلیفی شغلی ومعیشتی ، به ادامه اعتراض پرداختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند۱۳۹۹ آمده است : کنش های کارگران قند ممسنی برای بازگشایی کارخانه وپایان دادن به بلاتکلیفی شغلی ومعیشتی کمکان ادامه دارد،روز سه شنبه ،کارگران قند ممسنی در آستانه 4 ساله شدن تعطیلی کارخانه واقع درشهرستان رستم استان فارس به خبرنگار رسانه ای گفتند:کارخانه اوایل سال 95 با حدود300 کارگر به دلیل مشکلات مالی تعطیل اعلام شد. در حال حاضر حدود 40 کارگر در این واحد باقی مانده‌اند که در انتظار بازگشایی کارخانه و دریافت مطالبات معوقه خود از سوی مسئولان هستند.

کارگران بیکار شده این کارخانه که بر بازگشایی و راه‌اندازی مجدد محل کار خود تاکید دارند، گفتند: این واحد تولیدی حدود 300کارگر شاغل داشت که بعد از واگذاری به بخش خصوصی در سال 79 به مرور با مشکل روبه‌رو شد و به صورت نیمه تعطیل به فعالیت خود ادامه داد تا جایی که با افزایش مشکلات مدیریت کارخانه تصمیم به متوقف کردن فعالیت کارخانه گرفت. در نتیجه حدود 300 کارگری که در آن مشغول کار بودند به مرور برخی تعدیل و برخی دیگر بازنشسته شدند و در نهایت تعداد کارگران به حداقل 40 نفر کاهش یافت که با چندین ماه معوقات مزدی و سنواتی به دنبال بازگشایی کارخانه هستند.آنها گفتند: باتوجه به شرایط

جسمی و سنی، هم‌اکنون در بازار نامتعادل کار برای ما هیچ شانسی برای یافتن فرصت شغلی جدید وجود ندارد اما اگر دولت از بازگشایی این کارخانه با بیش از 50 سال سابقه تولید قند حمایت کند، می‌توانیم به کار قبلی خود بازگردیم و در عین حال امکان اشتغال جوانان بیکاری که جویای کار هستند، فراهم می‌شود.

این کارگران با بیان اینکه از زمان تعطیلی تاکنون هیچ تصمیمی برای تغییر مالکیت کارخانه گرفته نشده است، افزودند: فعالیت تولیدی کارخانه بیش از چهار سال است متوقف شده و بدهی‌های زیادی به بخش‌های دولتی و خصوصی دارد. کارگران علت تعطیلی و بدهکاری کارخانه را کمبود مواد اولیه و چغندر و نبود نقدینگی عنوان کرده و گفتند: اکنون پس از سال‌ها چالش کارگری با ورود دادگستری استان فارس بناست بخشی از مطالبات کارگران در روزهای آتی پرداخت شود و موضوع حراج کارخانه بابت پرداخت طلب طلبکاران نیز منتفی است. این کارگران با بیان اینکه قوه قضاییه بنا دارد کارخانه را به چرخه تولید بازگرداند، افزودند: پرداخت مطالبات کارگران از سوی مالکان فعلی کارخانه نیز قرار است با نظارت نماینده دادگستری انجام شود.

آن‌ها اظهار داشتند: تاکنون چندین بار به امید بازگشایی کارخانه و دریافت مطالبات معوقه خود به نهادهای صنفی و دولتی استان مراجعه کردیم اما هنوز پاسخی نگرفته‌ایم. این کارگران که خواهان بازگشایی دوباره کارخانه هستند، با تأکید بر اینکه کارگران این مجموعه بزرگ از زحمتکشان به حق جامعه هستند، در خاتمه تصریح کردند: تنها منبع درآمدی و اشتغال دست‌کم 300 کارگر به صورت مستقیم است، از شما مسئولان تقاضا داریم که درخصوص رفع مشکلات این واحد تولیدی و بازگشت به کار کارگران آن که اکنون در وضعیت بد معیشتی قرار دارند، اقدام عاجل کنید.

***- کارگران راه آهن اراک در دومین روز اعتصابشان در اعتراض به عدم پرداخت حقوق مقابل استانداری مرکزی ، تجمع نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران راه آهن اراک نورآباد (شرکت جوش گستر) در دومین روز اعتصابشان در اعتراض به عدم پرداخت حقوق دست به تجمع مقابل استانداری مرکزی زدند. برپایه گزارش منتشره، تجمع کارگران اراک نورآباد موتوری ابنیه فنی جلوی استانداری کسی پاسخگو نیست. لازم به یاد آوریم این چندمین اعتصاب در سال 1399 است ولی هنوز شرکت جوش گستر حاضر به پرداخت حقوق و مزایا نیست.

***- درخواست کارگران قند ممسنی برای بازگشایی کارخانه:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052618>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: منابع کارگری در استان فارس اظهار داشتند: کارخانه قند ممسنی که در شهرستان رستم واقع شده است اوایل سال ۹۵ با حدود ۳۰۰ کارگر به دلیل مشکلات مالی تعطیل اعلام شد. در حال حاضر حدود ۴۰ کارگر در این واحد باقی مانده‌اند که در انتظار بازگشایی کارخانه و دریافت مطالبات معوقه خود از سوی مسئولان هستند.

کارگران بیکار شده این کارخانه که بر بازگشایی و راه‌اندازی مجدد محل کار خود تأکید دارند، گفتند: این واحد تولیدی حدود ۳۰۰ کارگر شاغل داشت که بعد از واگذاری به بخش خصوصی

در سال ۷۹ به مرور با مشکل روبه‌رو شد و به صورت نیمه تعطیل به فعالیت خود ادامه داد تا جایی که با افزایش مشکلات مدیریت کارخانه تصمیم به متوقف کردن فعالیت کارخانه گرفت. در نتیجه حدود ۳۰۰ کارگری که در آن مشغول کار بودند به مرور برخی تعدیل و برخی دیگر بازنشسته شدند و در نهایت تعداد کارگران به حداقل ۴۰ نفر کاهش یافت که با چندین ماه معوقات مزدی و سنواتی به دنبال بازگشایی کارخانه هستند. آن‌ها گفتند: باتوجه به شرایط جسمی و سنی، هم‌اکنون در بازار نامتعادل کار برای ما هیچ شانسی برای یافتن فرصت شغلی جدید وجود ندارد اما اگر دولت از بازگشایی این کارخانه با بیش از ۵۰ سال سابقه تولید قند حمایت کند، می‌توانیم به کار قبلی خود بازگردیم و در عین حال امکان اشتغال جوانان بیکاری که جویای کار هستند، فراهم می‌شود.

این کارگران با بیان اینکه از زمان تعطیلی تاکنون هیچ تصمیمی برای تغییر مالکیت کارخانه گرفته نشده است، افزودند: فعالیت تولیدی کارخانه بیش از چهار سال است متوقف شده و بدهی‌های زیادی به بخش‌های دولتی و خصوصی دارد. کارگران علت تعطیلی و بدهکاری کارخانه را کمبود مواد اولیه و چغندر و نبود نقدینگی عنوان کرده و گفتند: اکنون پس از سال‌ها چالش کارگری با ورود دادگستری استان فارس بناست بخشی از مطالبات کارگران در روزهای آتی پرداخت شود و موضوع حراج کارخانه بابت پرداخت طلب طلبکاران نیز منتفی است. این کارگران با بیان اینکه قوه قضاییه بنا دارد کارخانه را به چرخه تولید بازگرداند، افزودند: پرداخت مطالبات کارگران از سوی مالکان فعلی کارخانه نیز قرار است با نظارت نماینده دادگستری انجام شود. آن‌ها اظهار داشتند: تاکنون چندین بار به امید بازگشایی کارخانه دریافت مطالبات معوقه خود به نهادهای صنفی و دولتی استان مراجعه کردیم اما هنوز پاسخی نگرفته‌ایم. این کارگران که خواهان بازگشایی دوباره کارخانه هستند، با تاکید بر اینکه کارگران این مجموعه بزرگ از زحمتکشان به حق جامعه هستند، در خاتمه تصریح کردند: تنها منبع درآمدی و اشتغال دست‌کم ۳۰۰ کارگر به صورت مستقیم است، از شما مسئولان تقاضا داریم که درخصوص رفع مشکلات این واحد تولیدی و بازگشت به کار کارگران آن که اکنون در وضعیت بد معیشتی قرار دارند، اقدام عاجل کنید.

***- کارگران شهرداری بهبهان مقابل ساختمان شورای شهر برای اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده های توخالی مسئولان، تجمع و اعتصاب نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران خدمات شهری شهرداری بهبهان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده های توخالی مسئولان دست از کارکشیدند و مقابل ساختمان شورای این شهر در استان خوزستان زدند. به گزارش فوق، کارگران از فشارهای اقتصادی در آستانه عید نوروز و وعده های محقق نشده چند باره شهرداری برای پرداخت حقوق و عیدی خود به شدت گلایه مند بودند.

***- یک کارگر در شهرک سنگ نی ریز بدنبال سقوط زیر چرخهای تریلر؛ جان باختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: عصر روز سه شنبه، یک کارگر ۴۰ ساله حین کار در شهرک سنگ شهرستان نی ریز در استان فارس بعد از سقوط از قسمت بار یک تریلر، بر اثر رد شدن چرخهای تریلر از روی بدنش دردم جانش را از دست داد.

***- از سوی دادپاری شوش انجام شد؛ صدور قرار جلب به دادرسی برای ۵ کارگر هفت تپه / صدور منع تعقیب در ۳ پرونده دیگر:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052638>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: کارگران شرکت هفت تپه اعلام کردند که شعبه دوم دادپاری شوش در ۳ پرونده برای کارگران هفت تپه قرار منع تعقیب و در ۱ پرونده برای ۵ نفر از آن‌ها قرار جلب به دادرسی صادر کرده است؛ البته این موارد قابل اعتراض هستند و قطعی محسوب نمی‌شوند. در ۳ پرونده اول شرکت به ترتیب از ۳۱ نفر، ۱۲ نفر و ۷ نفر از کارگران شکایت کرده بود و در

پرونده‌ای که منجر به صدور قرار جلب به دادرسی شده، شرکت از ۵ نفر از کارگران مجموعه به نام‌های یوسف بهمنی، ابراهیم عباسی منجری، مسعود حیوری، حمید ممبینی و حسین حمدانی شکایت کرده است؛ البته اسامی این عده در ۳ پرونده یاد شده هم وجود داشته و برای آن‌ها منع تعقیب صادر شده است. این ۵ کارگر مانند پرونده‌های دیگر با اتهام اخلال در نظم عمومی مواجه هستند.

***- کانون نویسندگان ایران: انجمن پن ملبورن با حمایت پن سیدنی و پن پرت خواستار لغو فوری و بی‌قید و شرط احکام صادره علیه آرش گنجی شد:**

<https://penmelbourne.org/arrest-and-imprisonment-of-arash-ganji-in-iran>



یازدهم اسفند ماه انجمن پن ملبورن با انتشار بیانیه‌ای ضمن اشاره به پرونده‌ی آرش گنجی، مترجم و عضو کانون نویسندگان ایران، همبستگی‌اش را با همکاران خود در ایران اعلام کرده و خواستار آزادی فوری و بدون قید و شرط کلیه زندانیانی شده که به دلیل استفاده از حق آزادی اندیشه و بیان در زندان به سر می‌برند. این بیانیه در پایان خواستار لغو فوری و بی‌قید و شرط احکام صادره علیه آرش گنجی شده است.

انجمن پن ملبورن همچنین با حمایت پن سیدنی و پن پرت دو نامه‌ی سرگشاره به رییس قوه قضاییه و سفیر جمهوری اسلامی در کانبرا ارسال کرده و یادآور شده‌اند که حکم ناعادلانه‌ی صادر شده علیه آرش گنجی در تناقض مستقیم با «پیمان بین‌المللی حقوق مدنی و سیاسی» است که ایران متعهد به اجرای آن شده است. آنها همچنین از مقامات ایران خواسته‌اند که به «توسل به سیستم قانونی برای اعمال فشار به نویسندگان» پایان دهند و فوراً کلیه نویسندگان زندانی را که از حق آزادی بیان و اندیشه خود استفاده کرده‌اند، آزاد کنند. کریستین مک کینزی پرزیدنت انجمن پن ملبورن به صدای نو گفته است «ما با پن بین‌الملل در تماس هستیم که این کمپین را به یک کمپین جهانی در حمایت از همکارانمان در ایران گسترش دهیم، هر چند که پن بین‌الملل تا به حال از نویسندگان در ایران و آرش گنجی پشتیبانی کرده است.»

پی‌نوشت: متن اصلی بیانیه و نامه‌ها به زبان انگلیسی است و توسط همکاران پن استرالیا به فارسی ترجمه شده و به دست کانون نویسندگان ایران رسیده است.

***- دغدغه‌های کارگران پیمانکاری پارس جنوبی / سال تمام شد اما از طبقه‌بندی مشاغل خبری نیست! / ترس از تعدیل گروهی از کارگران:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052575>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۹۹ آمده است: جمعی از کارگران پیمانکاری عسلویه و پارس جنوبی در تماس با خبرنگار ایلنا، نسبت به خلف وعده‌های مسئولین انتقاد کردند. این کارگران می‌گویند: قرار بود از فرودین ماه، طرح طبقه‌بندی برای همه کارگران پیمانکاری نفت و گاز اجرایی شود اما سال به پایان رسید و خبری از اجرای این طرح نشد. به گفته این کارگران، اجرای طرح طبقه‌بندی در کارگاه‌های پیمانکاری می‌تواند دریافتی کارگران متخصص را بالاتر ببرد و موجب شود که سابقه، تخصص و مهارت شغلی کارگران هدر نشود.

کارگران پیمانکاری پارس جنوبی با یادآوری وعده‌های وزیر نفت و سایر مسئولان ذیربط می‌گویند: خسته شدیم از بس وعده شنیدیم؛ نه تنها طرح طبقه‌بندی را اجرایی نکردند بلکه امنیت شغلی ما نیز در معرض خطر قرار گرفته است؛ برخی از شرکت‌های پیمانکاری اعلام کرده‌اند در آغاز سال جدید، قرارداد برخی از نیروهای پیمانکاری خود را تمدید نمی‌کنند؛ همین مساله موجب شده که شب عید کارگران نگرانی و دلهره داشته باشند. کارگر پیمانکاری تعمیرات با تاکید بر ضرورت رفع تبعیض در عسلویه می‌گوید: طبقه‌بندی اجرایی نشده است؛ احتمال تعدیل هم هست؛ در این شرایط، ما هیچ امیدی به آینده نداریم. این کارگر، دو هفته کار و دو هفته مرخصی را یکی دیگر از خواسته‌های پیمانکاری‌ها می‌داند و می‌گوید: برخلاف رسمی‌ها که فقط دو هفته کار می‌کنند، بیست و یک روز در هر ماه کار می‌کنیم اما بسیار کمتر از آنها حقوق می‌گیریم؛ امنیت و امید به آینده هم نداریم.

***- وزارت کشور پیشنهاد داد؛ سهمیه گازوئیل هر خانوار سوخت بر مرز نشین در سال آینده، ۲۲۰۰ لیتر:**

<https://www.mehrnews.com/news/5171425>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۹۹ آمده است: وزارت کشور به هیئت دولت پیشنهاد داده تا سهمیه گازوئیل تخصیصی به مرز نشینان از ابتدای سال ۱۴۰۰ به ۹۰۰ میلیون لیتر (ماهانه ۷۵ میلیون لیتر) افزایش یابد.

بر اساس پیشنهادی که وزارت کشور به هیئت دولت ارائه داده، به موجب بند (۲) مصوبه هیئت وزیران موضوع طرح فروش سوخت مرزی، ترتیباتی از سوی دولت برای تخصیص سهمی از درآمدهای حاصل از صادرات زمینی فرآورده‌های نفتی از ابتدای سال ۱۳۹۹ و با هدف ارتقای توان اقتصادی ساکنین روستاهای مرزی شعاع (۲۰) کیلومتری مرز اتخاذ شده که وزارت کشور خواهان اصلاح این مصوبه شده است.

بر اساس اصلاحیه پیشنهادی وزارت کشور که با هدف «تقویت بنیه اقتصادی و معیشتی مرز نشینان، کاهش زمینه‌های قاچاق سوخت و فرآورده‌های نفتی و نیز توجه جدی به امر تثبیت جمعیت پایدار در جداره مرزها» ارائه شده، مشمولان این طرح در استان‌های هدف به

ساکنان روستاهای مرزی واقع در شعاع (۲۰) کیلومتری مرز به استثنای استان‌های اردبیل، آذربایجان شرقی و گلستان (مشمولین واقع در شعاع ۱۰ کیلومتری) و در استان‌های خراسان جنوبی و سیستان و بلوچستان (مشمولین ساکن در شعاع ۵۰ کیلومتری) در صورت تصویب هیئت دولت، تغییر می‌کند.

همچنین از ابتدای سال ۱۴۰۰، سهمیه کل سوخت نفت گاز تخصیصی به ساکنین روستاهای مرزی مشمول این مصوبه در سال برابر ۹۰۰ (ماهانه برابر با ۷۵) میلیون لیتر نفت گاز خواهد بود.

سهمیه هر خانوار مرزنشین مشمول این تصویب نامه، در سال حداکثر (۲۲۰۰) لیتر نفت گاز (مجموعاً در سقف مذکور در جز «الف») تعیین می‌شود و وزارت کشور مکلف است تعداد اطلاعات هویتی و شماره حساب خانوارهای تحت پوشش این مصوبه را به سازمان هدفمندی‌سازی یارانه‌ها اعلام کند. گفتنی است، پیشنهاد فوق هم اکنون در کمیسیون اقتصاد دولت مراحل بررسی و تصمیم‌گیری را سپری می‌کند.

***- بازهم واژگونی وانت حامل کارگران و اینبار مصدومیت 6 کارگر فصلی شوش :**

برپایه خبرمنتشره؛ در تاریخ روز سه شنبه ۲۶ اسفند ۹۹ آمده است: ظهر روز سه شنبه وانت حامل کارگران در جاده شوش - اهواز واژگون و 6 کارگر فصلی مصدوم و به بیمارستان نظام مافی شوش منتقل شدند. روز چهارشنبه 27 اسفند برای سومین روز متوالی، کارگران راه آهن اراک نورآباد مشگ آباد (شرکت جوش گستر) به اعتصابشان در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق ادامه دادند. به گزارش کارگران اعتصابی، کارگران بدلیل نگرفتن حقوق و مزایا یعنی حقوق برج بهمن و عیدی و سنوات و بن سرکار حاضر نشدند استاندار هم جواب این کارگران را نداده است. همه را تهدید به اخراج کردند و نامه اخراج فرستادند. تعداد کارگران 270 نفر است .

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

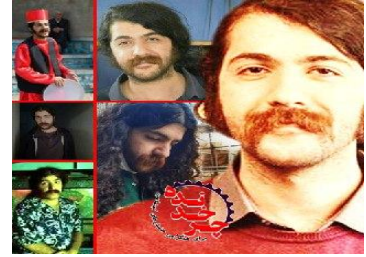
به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران ، در تاریخ چهارشنبه ۲۷ اسفند ۱۳۹۹ آمده است : سپیده قلیان، روزنامه‌نگار و دانشجوی زندانی، یک هفته بعد از آن که به زندان بوشهر تبعید شد؛ در نامه‌ای که در این روز منتشر کرد درباره‌ی این انتقال و شکنجه‌هایی که در زندان‌های جمهوری اسلامی صورت می‌گیرد افشاگری کرده و خبر داد او را با دستبند و پابند در میدان انقلاب بوشهر و در ملاء عام چرخانده‌اند.

- در این روز خبر رسید در حالی که روز گذشته اسماعیل عبدی، فعال صنفی معلمان توسط مسئولان زندان اوین به بهانه انتقال به زندان رجایی‌شهر کرج از زندان اوین خارج شده بود، به زندان قزلحصار کرج منتقل شده و به دلیل عدم پذیرش مسئول زندان رجایی‌شهر، یک شب را در بازداشتگاه یکی از کلانتری‌های کرج سپری کرده است.

- کامیار فکور، روزنامه‌نگار که در تجمع هفدهم اسفند بازنشستگان در اعتراض به دستمزد ۱۴۰۰ بازداشت شده بود، پس از ده روز بازداشت در این روز، به قید وثیقه‌ی ۳۰۰ میلیون تومانی آزاد شد.

- نسرین ستوده، وکیل زندانی و نوشین جعفری، عکاس در این روز از زندان قرچک به مرخصی آمدند.

***- آزادی موقت کامیار فکور با قید وثیقه 300 میلیون تومانی:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: بعدازظهر روز چهارشنبه ۲۷ اسفند کامیار فکور به قید وثیقه ۳۰۰ میلیون تومانی از زندان اوین بطور موقت آزاد شد. کامیار فکور روز یکشنبه ۱۷ اسفند همزمان با تجمع سراسری کارگران و مسمری بگیران سازمان تامین اجتماعی نسبت به سطح نازل حقوق در خیابان آزادی تهران بازداشت شده بود.

***- حقوق و دستمزد مسئولین ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و HSE در ۱۴۰۰:**

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: تعرفه حقوق و دستمزد شاغلین در حرفه مسئول ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و HSE طبق مصوبه کمیته حقوق و دستمزد کانون سراسری برای حضور بصورت مشاوره‌ای و پاره وقت اعلام شد. کارگران راه آهن اراک نورآباد (شرکت جوش گستر) روز چهارشنبه، کارگران خشمگین راه آهن ورامین اعلام کردند اگر تا ظهر روز پنج شنبه ۲۸ اسفند مطالباتشان پرداخت نشود دست به اعتصاب و تجمع خواهند زد. در فراخوان کارگران خشمگین راه آهن ورامین آمده است: اگر تا فردا ظهر شرکت با ما تسویه نکنه ما هر طوری که شده مسیر قطارها رو مسدود میکنیم و نمی گذاریم یه دونه قطار رد بشه از محور ما. پول مارو تا فردا دادین که دادین، اگر ندادین کاری میکنیم که صداس تو دنیا بیچه...

***- تجمع اعتراضی فرهنگیان در شرف بازنشستگی گیلان :**



برپایه خبر منتشره آمده است: نسبت به مصوبه حذف فاصله سنوات خدمتی مقابل اداره کل آموزش و پرورش استان گیلان در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده جمعی از فرهنگیان در شرف بازنشستگی گیلان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به مصوبه حذف فاصله سنوات خدمتی دست به تجمع مقابل اداره کل آموزش و پرورش استان در کلانشهر رشت زدند. ادامه اعتراضات کارگران شرکتی شرکت مخابرات خوزستان برای تبدیل وضعیت و حذف شرکت های پیمانکاری و افزایش دستمزد از جمله اجرای طرح طبقه بندی مشاغلکنش های کارگران شرکتی شرکت مخابرات خوزستان برای تبدیل وضعیت و حذف شرکت های پیمانکاری و افزایش دستمزد از جمله اجرای طرح طبقه بندی مشاغل ادامه دارد. روز چهارشنبه ۲۷ اسفند، جمعی از کارگران شرکتی مخابرات منطقه خوزستان در تماس با خبرنگار رسانه ای، از شرایط موجود انتقاد کردند. ظاهراً تعدادی از این کارگران با شکایت به اداره کار توانسته‌اند به نفع خود رای بگیرند؛ براساس این آراء، باید تبعیض از میان برداشته شود و طرح طبقه بندی مطلوب و کارا برای پیمانکاری‌های مخابرات اجرایی شود. این کارگران ابراز نگرانی می‌کنند که این آراء پذیرفته نشود و نتوانند به حق و حقوق قانونی خود برسند. آنها می‌گویند: از تبعیض و بی‌عدالتی به ستوه آمده‌ایم؛ دستمزدمان نصف رسمی‌هاست. خواسته‌های این کارگران، رفع تبعیض، اجرای

طرح طبقه‌بندی مشاغل؛ حذف شرکت‌های واسطه یا پیمانکار، بهره‌مندی از مزایای مزدی به اندازه رسمی‌ها و افزایش حقوق و مزایای مزدی است.

***- اعتراض رانندگان استیجاری شهرداری رشت یک ماه عیدی و پاداش دریافت نکرده اند: <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1052745>**



برپایه خبر منتشره خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: رانندگان استیجاری شهرداری رشت از اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی با ثبت شکایت در اداره کار خبر دادند.

یکی از رانندگان استیجاری شهرداری رشت مشغول به کار هستند، یک ماه مزد و عیدی و پاداش پایان سال طلبکارند. وی افزود: حدود 120 راننده سواری که مسئولیت جابجایی حمل بار و کارگران و مدیران را در مناطق مختلف شهر رشت برعهده دارند، یک ماه مزد و عیدی و پاداش پایان سال طلبکارند. او با بیان اینکه قرارداد این خودروها از فروردین ماه هر سال تا 29 اسفند ماه سال آینده به مدت یکسال تمدید می‌شود، افزود: اخیراً شهرداری نامه‌ای به واحدهای زیرمجموعه خود ارسال کرده که استفاده از خودروها و راننده‌های استیجاری از ابتدای سال آینده (1400) تا عقد قرارداد جدید با پیمانکار ممنوع بوده و راننده اجازه ورود به محدوده محل کار خود را ندارند.

وی با بیان اینکه طبق قرارداد مدیریت شرکت باید هر ماهه مطالبات مزدی ما را به همراه اجاره بهای خودروها پرداخت کند، افزود: رانندگان استیجاری که غالباً سواری هستند روزانه 8 تا 12 ساعت در شرایط سخت کرونا در سطح شهر به صورت روزمزدی کار می‌کنند. این در حالیست که راننده‌های این خودروها فاقد دستمزد و بیمه اجتماعی هستند و آنچه کارفرما پرداخت می‌کند فقط اجاره بهای خودروهاست که آن هم با تاخیر و به صورت حداقلی پرداخت می‌شود. وی با بیان اینکه با نامه‌ای که اخیراً شهرداری برای ممنوعیت ورود خودروهای استیجاری در سال جدید زده همه ما کارگران دست کم یک الی دو ما بیکار و بدون درآمد هستیم، افزود: در زمان اشتغال راننده‌های این خودروها فاقد دستمزد هستند و آنچه کارفرما پرداخت می‌کند فقط اجاره بهای خودروهاست که آنهم با تاخیر و به صورت حداقلی پرداخت می‌شود. این کارگر در پیگیری مطالبات خود و همکارانش گفت: حدود 50 نفر از راننده‌ها در پیگیری مطالبات صنفی خود به اداره کار شکایت کرده و پرونده آنها در جریان است. طبق اظهارت یکی دیگر از راننده‌های ماشین‌های استیجاری، رانندگان حتی پول بنزین و سایر هزینه‌های خودرو را از جیب هزینه می‌کنند و با مشکلات بسیاری مواجه هستند.

***- انتقال اسماعیل عبدی به زندان قزلحصار:**

برپایه خبر منتشره آمده است: علیرغم اینکه به خانواده اسماعیل عبدی اعلام کرده بودند این معلم کنشگر را به زندان رجایی شهر منتقل کرده اند اما روز چهارشنبه 27 اسفند روشن شد او را به زندان قزلحصار منتقل کرده‌اند.

***- کارکنان شرکتی مخابرات خوزستان در پی احقاق حق / امیدواریم تبعیض از میان برداشته شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053203>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: جمعی از کارکنان شرکتی مخابرات منطقه خوزستان در تماس با خبرنگار ایلنا، از شرایط موجود انتقاد کردند. ظاهراً تعدادی از این کارگران با شکایت به اداره کار توانسته‌اند به نفع خود رای بگیرند؛ براساس این آراء، باید تبعیض از میان برداشته شود و طرح طبقه‌بندی مطلوب و کارا برای پیمانکاری‌های مخابرات اجرایی شود. این کارگران ابراز نگرانی می‌کنند که این آراء پذیرفته نشود و نتوانند به حق و حقوق قانونی خود برسند. آنها می‌گویند: از تبعیض و بی‌عدالتی به ستوه آمده‌ایم؛ دستمزدمان نصف رسمی‌هاست و از مدیر محترم اداره کار استان خوزستان انتظار می‌رود با توجه به درایت، کیاست و تدبیری که دارند، مسیر رسیدن شرکتی‌های مخابرات به حق و حقوق خود را هموار سازند. سایر مسئولان نیز باید یاری کنند تا بتوانیم بعد سال‌ها طعم عدالت را بچشیم. خواسته‌های این کارگران، رفع تبعیض، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل؛ حذف شرکت‌های واسطه یا پیمانکار، بهره‌مندی از مزایای مزدی به اندازه رسمی‌ها و افزایش حقوق و مزایای مزدی است.

***- بازنشستگان قبل از پایان سال منتظر پرداخت مبلغ علی‌الحساب نباشند / وزیر کار: اوایل فروردین مشابه مبلغ عیدی واریز می‌شود:**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053475>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: چند روزی است که حرف و حدیث‌هایی در ارتباط با پرداخت مبلغی به حساب بازنشستگان کارگری شنیده می‌شود. گویا قرار است مبلغی به عنوان علی‌الحساب دور دوم متناسب‌سازی به حساب بازنشستگان واریز شود.

تا قبل از امشب، هیچ اظهارنظر رسمی در این رابطه منتشر نشده بود؛ امشب (بیست و هفتم اسفند) وزیر کار در برنامه ۳۰:۲۰ در ارتباط با واریز مبلغ به حساب بازنشستگان گفت: جلسه‌ای با اعضای کانون و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی داشتیم و از آنجا که از فردا ظهر، عملیات بانکی تعطیل می‌شود، فرصت کافی برای پرداخت مبلغ علی‌الحساب وجود ندارد اما قول می‌دهیم که به محض باز شدن بانک‌ها در اوایل فرودین، این مبلغ پرداخت شود. وی در ارتباط با مبلغ واریزی گفت: تقریباً به اندازه عیدی بازنشستگان و حدود یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان به حساب هر بازنشسته واریز خواهد شد. با این حساب، بازنشستگان قبل از سال منتظر پرداخت مبلغ علی‌الحساب نباشند و احتمالاً قبل از پانزدهم فرودین این مبلغ واریز خواهد شد.

***- هیچ اطلاعی از مکان نگهداری اسماعیل عیدی در دست نیست:**

برپایه خبر وبسایت اتحادیه آزاد آمده است: روز گذشته ۲۶ اسفند از سوی اجرای احکام دادسرای اوین و دادیار ناظر بر زندانها به خانواده عیدی اعلام می‌کنند که تا شب، اسماعیل

به رجایی شهر منتقل می‌شود. امروز صبح در حالیکه خانواده اسماعیل گمان میکردند که وی به زندان رجایی شهر منتقل شده است طی تماسی به دادسرای کرج فراخوانده میشوند تا با همراه داشتن سند منزل مسکونی‌شان جهت تایید سکونت خود در کرج در دادسرا حاضر شوند.

خبرها از داخل زندان رجایی شهر نیز حاکی از این است اسماعیل عبدی علیرغم اعلام دادسرا به قرنطینه آنجا منتقل نشده است. خانواده اسماعیل هم تاکنون سراسیمه و بلا تکلیف‌اند و هر بار خبری به آنها می‌دهند. حتی اعلام کرده‌اند که احتمالاً به زندان قزلحصار منتقل شده است. آنچه پیداست این است که اذیت و آزار و شکنجه روحی و روانی اسماعیل عبدی و خانواده او از سوی مسئولین امنیتی و قضایی ادامه دارد و حتی بیم آن می‌رود که آسیبی به اسماعیل عبدی برسد. زندانهای ایران به هیچوجه امن نیست. بخصوص جان زندانیان سیاسی در خطر جدی قرار دارد. هنوز زمان زیادی از مرگ بهنام محجوبی نگذشته است.

ما تمام فعالین اجتماعی و نهادهای صنفی و اجتماعی را فرامی‌خوانیم تا نسبت به تداوم بلا تکلیفی و آزار اسماعیل عبدی و خانواده‌اش به هر شکل ممکن اعتراض کنند. اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۷ اسفند ۹۹

***- قدردانی کانون عالی شوراهای اسلامی کار از ریاست بنیاد مستضعفان / انواع پاداش‌های نقدی و غیرنقدی معیشت کارگران را بهبود بخشیده است :** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053135>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در نامه‌ای رسمی از اقدامات ریاست بنیاد مستضعفان قدردانی کرده است. در این نامه با اشاره به پاداش‌های نقدی و غیرنقدی و افزایش حقوق در حکم‌های کارگزینی، عنوان شده که به دلیل اقدامات صورت گرفته، معیشت کارگران زیرمجموعه بنیاد مستضعفان بهبود یافته است و این بهبود، سزاوارا قدردانی‌ست.

***- تعیین ضرب الاجل و فراخوان اعتصاب کارگران خشمگین راه آهن ورامین:**

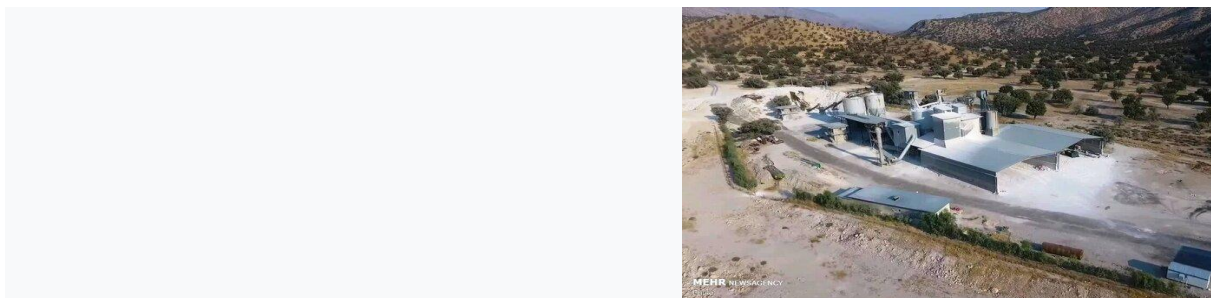
برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: کارگران خشمگین راه آهن ورامین اعلام کردند اگر تا ظهر روز پنج شنبه 28 اسفند مطالباتشان پرداخت نشود دست به اعتصاب و تجمع خواهند زد. در فراخوان کارگران خشمگین راه آهن ورامین آمده است: اگر تا فردا ظهر شرکت با ما تسویه نکنه ما هر طوری که شده مسیر قطارها رو مسدود میکنیم و نمیزاریم یه دونه قطار رد بشه از محور ما. پول مارو تا فردا دادین که دادین، اگر ندادین کاری میکنیم که صداس تو دنیا بییچه...

***- ادامه تحریم غذای کارگران کارخانه تولید آلومینیوم ایران درراه دست یابی به مطالبات برحقشان :**

برپایه خبرمندرچ آمده است: کارگران کارخانه تولید آلومینیوم ایران برای اعتراض به عدم تبدیل وضعیت، سطح نازل حقوق و تغییر آیین نامه انضباطی و بی توجهی مدیران به تحریم غذایشان تا آغاز تعطیلات نوروزی ادامه دادند و اعلام کردند اعتراضاتشان پس از تعطیلات نوروزی کماکان ادامه خواهد یافت.

***- سرپرست معاونت معدن وزیر صمت: ذخایر گچ ایران ۲۰۰ میلیون تن بیشتر از آمریکا است:**

<https://www.mehrnews.com/news/5171847>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: به نقل از صدا و سیما، اردشیر سعدمحمدی، سرپرست معاونت امور معادن و صنایع معدنی وزارت صمت با بیان این که ۲۵۵ معدن فعال گچ در کشور وجود دارد گفت: ظرفیت تولید این محصول ۳۱ میلیون تن در سال است.

وی در برنامه گفتگوی ویژه خبری با بیان اینکه ۵ معدن در حال تجهیز برای بهره برداری است، اظهار داشت: در سال ۹۸، ۱۰ میلیون تن و امسال ۱۳ میلیون تن گچ از معادن کشور استخراج شده است. سرپرست معاونت امور معادن و صنایع معدنی وزارت صمت

گفت: تا یکی دو سال گذشته اکتشاف حرفه‌ای برای ژئیس (سنگ گچ) انجام نداده بودیم، زیرا گچ حاصل از پخت ژئیس برای مصارف ساختمانی، کیفیت مناسب نداشت و به این علت استخراج و بهره برداری از آن کم بود، اما با فناوری در این ماده در دنیا و افزایش نرخ ارز، استفاده از این ماده در دستور کار قرار گرفت.

سعدمحمدی افزود: دو تا سه معدن در سمنان ژئیس می‌فروشند و برای ایجاد صنایع تبدیلی و فرآوری آن باید به شرایط اقتصادی برای سرمایه گذاری در این باره نگاه کرد که آیا سرمایه گذاری در آن منطقی است و امکان رقابت در بازارهای جهانی پس از سرمایه گذاری وجود دارد؟ وی با بیان اینکه میزان مصرف داخلی آن قدری نیست که برای فرآوری ژئیس سرمایه گذاری انجام شود، گفت: البته ایجاد صنایع تبدیلی برای افزایش ارزش افزوده از مواد خام حرف درستی است.

سرپرست معاونت امور معادن و صنایع معدنی وزارت صمت افزود: میزان صادرات گچ در سال ۹۷ یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن، در سال ۹۸، یک میلیون و ۱۵۰ هزار تن و در سال ۹۹، حدود یک میلیون تن صادرات تاکنون انجام شده است و ارزش آن برای صادرات ۹ ماه نخست امسال حدود ۸ میلیون دلار بوده است که با احتساب محصولات مشابه مانند گچ‌های ساختمانی، این رقم ۱۰ میلیون دلار می‌شود. وی گفت: ژئیس؛ بخشی از صادرات گچ و حدود ۲۰ درصد حجم آن است. با توجه به ایجاد بازار برای ژئیس، استخراج و فروش آن برای معدن داران گچ، جذاب شده است... سعدمحمدی گفت: حدود ۳۷ میلیارد تن ذخایر معدنی در ایران به ارزش ۷۵۰ میلیارد دلار شناسایی شده، اما آنچه که در حال کار است، ۱۵۰ میلیارد دلار است. وی افزود: معافیت مالیاتی صادراتی برای صادرکنندگان گچ نداریم، اما برای بقیه موارد ۲۰ درصد معافیت مالیاتی وجود دارد که ژئیس هم شامل آن می‌شود.

سعدمحمدی گفت: باید درباره محصولات که از گچ تولید می‌شود مانند گچ مرمری که تاریخ ۲۰۰ ساله در کشور دارد و یک صنعت است بازاریابی و در دنیا شناسانده شود. ...

ذخایر گچ ایران ۹۰۰ میلیون تن تخمین زده شده است: سجاد غرق‌ی نایب رئیس کمیسیون معادن و اتاق بازرگانی نیز در این برنامه گفت: وظیفه معدن، کار، اکتشاف و

استخراج است و محصول خود را به قیمت رقابتی می‌فروشد....
غرقی گفت: بر اساس برآورد مؤسسه یو اس جی اس آمریکا، ذخایر گچ ایران ۹۰۰ میلیون تن تخمین زده شده است. بر اساس این برآورد، ۱۰ درصد ژئوپس دنیا در ایران وجود دارد. میزان ذخایر گچ آمریکا ۷۰۰ میلیون تن و ذخایر گچ کانادا بر اساس برآورد این مؤسسه ۶۰۰ میلیون تن است....

***- 92 کارگردارستان مازندران بر اثر حوادث کاری طی 11 ماه در سال جاری، جان باختند:**

بر پایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: مدیر کل پزشکی قانونی استان مازندران از جان باختن 92 کارگر در 11 ماه سال جاری بر اثر حوادث کاری در استان خبر داد. به گزارش روابط عمومی پزشکی قانونی مازندران، دکتر علی عباسی افزود: بر اساس آمارهای مراکز پزشکی قانونی استان در یازده ماهه سال جاری به ترتیب شهرستان بابل با 12 ، آمل با 11 و نور و ساری هر کدام با 10 مورد بیشترین و شهرستان بهشهر با یک مورد فوتی ، کمترین موارد مرگ ناشی از حوادث کار را داشتند.
وی تصریح کرد: بر اساس این گزارش عمده دلایل مرگ افراد در حوادث کار مربوط به سقوط از بلندی با 43 نفر ، برق گرفتگی با 24 ، اصابت جسم سخت با 19 ، سوختگی با 4 و سایر موارد با 2 مورد در رتبه بعدی قرار دادند. عباسی افزود : بر اساس آمار مراکز پزشکی قانونی استان 820 (792 مرد و ما بقی زن) مصدوم ناشی از حوادث کار به پزشکی قانونی مراجعه کردند که این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل 7 درصد کاهش داشت .

***- از سوی شرکت آب منطقه ای تهران اعلام شد؛ هشدار به متخلفان منابع آبی / فعالیت ۲۵ اکیپ بازرسی:**

<https://www.mehrnews.com/news/5172134>



به گزارش **خبرگزاری مهر**، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۹ آمده است: به نقل از شرکت آب منطقه‌ای تهران، یوسف رضاپور مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای تهران، از فعال بودن ۴۵ اکیپ گشت و بازرسی شرکت در تعطیلات نوروزی ۱۴۰۰ به منظور حفاظت از منابع آب‌های زیرزمینی و سطحی و مقابله با تخلفات در استان تهران خبر داد.
وی درباره فعالیت شرکت آب منطقه‌ای تهران در ایام نوروز گفت: با اشاره به اهمیت موضوع آب و لزوم حفاظت و صیانت از سفره‌های آب زیرزمینی و منابع آب سطحی، مهندسی رودخانه و کنترل و مدیریت سیلاب‌ها در استان تهران اکیپ‌های گشت و بازرسی همچون گذشته مسئولیت شناسایی و برخورد قانونی با متخلفان منابع آبی را در تعطیلات نوروزی در دستور کار خود قرار داده‌اند. وی ادامه داد: بازرسی مداوم، کنترل و بهره‌برداری از چاه‌های موجود، جلوگیری از حفر چاه‌های غیر مجاز جدید، بازدید و بررسی مسیرهای رودخانه و مسیل‌ها و نیز مکان‌های در معرض خطر سیلاب و تصرفات بستر و همچنین اعلام فوری موارد تخلف از مقررات قانون توزیع عادلانه آب و آئین‌نامه اجرایی آن از وظایف این گروه‌ها است.
این مقام مسئول با بیان اینکه بالغ بر ۴۵ اکیپ جهت انجام امور گشت و بازرسی ایام نوروزی جهت جلوگیری از تخلفات منابع آبی در محدوده عملکرد شرکت آب منطقه‌ای تهران تجهیز شده‌اند، تصریح کرد: در راستای مدیریت سیلاب و رفع نقاط حادثه‌خیز و بازه‌های سیل‌گیر رودخانه‌های استان تهران و همچنین به منظور مدیریت و کنترل سیلاب رودخانه‌های استان

تهران، اقدامات مهمی در سال جاری انجام شده که در جهت جلوگیری از سیلاب‌های احتمالی در نوروز ۱۴۰۰ لایروبی رودخانه‌ها، توسط چهار پیمانکار لایروبی انجام می‌شود... رضاپور با بیان اینکه منابع آب یک سرمایه ملی و محدود است که به همه نسل‌ها تعلق دارد و باید در حفظ و نگهداری از آن تلاش بیشتری شود، اظهار کرد: جلوگیری از ساخت و سازها در بستر و حریم مجاری آب‌های سطحی و همچنین برخورد با بهره‌برداری غیرمجاز از منابع آب سطحی و زیرزمینی استان در ایام تعطیل دارای اهمیت زیادی است. تمامی اکیپ‌های گشت و بازرسی باید نهایت تلاش و حساسیت خود را در جهت حفاظت از منابع آب داشته باشند.

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ پنجشنبه ۲۸ اسفند ۱۳۹۹ آمده است: امیرسالار داوودی، وکیل دادگستری و بکتاش آبتین عضو کانون نویسندگان ایران و سینا بهشتی از زندانیان سیاسی در زندان اوین، از ۲۷ اسفند ۹۹ در اعتراض به جابه‌جایی‌های مکرر و فاقد وجاهت قانونی زندانیان سیاسی بخصوص اسماعیل عبدی از این روز اعلام اعتصاب غذا کردند.

-گزارشگران بدون مرز با صدور بیانیه‌ای در این روز خواستار آزادی روزنامه‌نگاران در ایران که تنها جرم آن‌ها را انجام وظیفه‌ی حرفه‌ای اطلاع‌رسانی نامیده است، شد. در این بیانیه آمده است: «۲۱ زن و مرد روزنامه‌نگار و شهروند-خبرنگار نوروز را باید در پشت میله‌های زندان و به دور از خانواده‌های خود سپری کنند.»

-در این روز دو تن از فعالین آذربایجانی، مختار ابراهیمی به اتهام «تشکیل دسته و گروه علیه نظام» و «عضویت در کانال‌های گروه‌های معاند نظام» به ۱۰ سال حبس تعزیری و سید موسی ضیاء گرگری به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» به ۱ سال حبس تعزیری در دادگاه انقلاب مراغه محکوم شدند.

***- کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی نسبت به سطح نازل حقوق منجمله پرداخت نشدن علی‌الحساب همسان‌سازی، تجمع اعتراضی سراسری داشتند:**



برپایه خبر منتشره در سطح شبکه های مجازی، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: برای باری دیگر، کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق منجمله پرداخت نشدن علی‌الحساب همسان‌سازی دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی در شهرهای اراک، اردبیل، اهواز، تهران، خرم‌آباد شهرکرد، کرمان و... زدند.

***- رنج‌نامه کارگران پیمانکاری چادرملو برای ایجاد انجمن صنفی / مدیرکل اداره کار یزد: حکم بازگشت به کار صادر خواهد شد:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053314>

به گزارش علی خسرو جردی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: فصل ششم قانون کار به برخورداری کارگران از تشکلهای کارگری اشاره کرده است؛ بر اساس نثر صریح قانون وزارت کار، کارگران می‌توانند یکی از سه نوع تشکلهای شوراهای

اسلامی کار، انجمن‌های صنفی یا نمایندگی کارگر را در کارگاه راه‌اندازی کنند. با اینهمه، برای کارگران پیمانکاری که امنیت و ثبات شغلی ندارند و همگی، قراردادموقت هستند، نزدیک شدن به مقوله‌ی «تشکل»، جسارت بیشتری می‌خواهد؛ چراکه در موارد بسیاری، کارگر پیمانکاری که اقدام به ایجاد تشکل صنفی نموده، با چوب تعدیل از مجموعه رانده شده است. کارگران پیمانکاری، از پایین‌ترین سطح امنیت و چانه زنی برخوردارند و لاجرم اقدام برای ایجاد تشکل، عزم و اراده قوی می‌خواهد؛ این کارگران باید کفش آهنین بیوشند و به دنبال تشکل، دوندگی بسیار کنند. اگرچه لزوم برخورداری از تشکل‌های کارگری در متن قانون آمده اما کارگران پیمانکار چادرملوی یزد از حق مسلم خود محروم هستند؛ بنابر اظهارات منابع خبری ایلنا، کارفرما با بکارگیری روش‌های مختلف و تحت فشار قراردادادن فعالان صنفی و کارگری از ایجاد و شکل‌گیری تشکل‌های کارگری جلوگیری می‌کند.

در ارتباط با مشکلات خود توضیح داد: کارگران پیمانکارهای مجتمع معدنی چادرملوی یزد علیرغم داشتن قراردادهای موقت و نبود امنیت شغلی با تحمل مشقت فراوان و صرف هزینه‌های هنگفت خواهان ایجاد تشکل‌های کارگری هستند.

این کارگر توضیح داد: پس از تغییر مدیریت مجموعه چادرملو، مدیرعامل جدید طی جلسه‌ای در فروردین ماه امسال با نمایندگان کارگران پیشنهاد تعامل را دادند که ما پذیرفتیم. مشکل اصلی ما طرح ناقصی بود که کارفرمای قبلی تهیه کرده بود و نمایندگان کارگران حاضر به امضای آن نشدند؛ به مرور نقش ما به عنوان نمایندگان کارگران کمرنگ شد و رفته رفته مدیریت مجموعه، موجودیت ما را به لحاظ قانونی زیر سوال برد. در مکتوبی به مدیرعامل از ایشان درخواست کردیم که موافقت کنند تا یک انجمن صنفی در مجتمع فعالیت کند و تمامی کارگران بتوانند زیرمجموعه آن قرار بگیرند اما ایشان ضمن مخالفت اعلام کردند که هر شرکتی به فکر همکاران خودش باشد؛ بنابراین از اداره کار شهرستان اردکان نیز استعلام گرفتیم و نظر اداره کار نیز همین مطلب بود که هر شرکتی جداگانه برای تشکیل انجمن اقدام کند.

بنابر اظهارات وی، در تاریخ ۴/۱۲/۹۸ زمانی که هنوز کارگران در بین سه شرکت تقسیم نشده بودند، کارفرمای شرکت تعاونی درخواست تشکیل شورای اسلامی کار داده بودند که تا ماه گذشته هیچ‌گونه پیگیری برای ادامه کار از طرف ایشان صورت نگرفته بود اما به محض گرفتن مجوز انجمن صنفی، ایجاد شورا هم برای شرکت تعاونی کلید خورده است؛ و مراحل آن به سرعت طی شده که این موضوع، نقض تبصره چهار ماده ۱۳۱ قانون کار است (کارگران یک مدل تشکل در یک کارگاه می‌توانند داشته باشند و نه بیشتر). در عین حال، سه تن هیات موسس انجمن صنفی این شرکت، تحت فشار قرار گرفته‌اند و گاهی از ورود آن‌ها به مجتمع جلوگیری شده است. نماینده اردکان در مجلس شورای اسلامی و رییس کمیسیون تشکل‌های کارگری مجلس در جریان کامل مساله هستند و برایشان نامه‌هایی ارسال داشته‌ایم. سوال اصلی ما این است که چگونه مجریان قانون، خود نقض قانون می‌کنند و چرا اداره کار شهرستان اردکان پس از صدور مجوز تشکیل انجمن برای کارگران شرکت تعاونی مصرف کارکنان چادرملو، بلافاصله و پس از شش روز نامه تشکیل شورا برای همین شرکت صادر می‌کند و به راحتی تبصره چهار ماده ۱۳۱ قانون کار را نقض می‌کنند؟

او ادامه داد: در حال حاضر، من و به همراه دو نفر از همکارانم به دلیل فعالیت‌های صنفی و پیگیری‌های مستمر خود در جهت ایجاد تشکل‌های مستقل، مورد غضب کارفرما قرار گرفته‌ایم و پس از احضارهای مکرر و تهدید به اخراج از سوی کارفرما از نیمه بهمن ماه سال جاری اجازه ورود به کارگاه را نداشته‌ایم. این ممانعت بدون اخطارنامه کتبی صورت گرفته است.

عضو هیات موسس انجمن صنفی کارگران شرکت تعاونی مصرف کارکنان چادرملوی یزد گفت: همچنین کارفرما با بهره گرفتن از غیبت اعضای موسس، پخش شایعات مختلف و عدم تمدید قرارداد با کارگران باسابقه باعث نارضایتی کارگران شده است. تمامی کارگران خواهان ایجاد یک تشکل قانونی و اعاده مطالبات خود هستند که توسط تمامی مراجع به اثبات رسیده است اما کارفرما در برابر آن مقاومت می‌کند.

رجاییان توضیح داد: بیش از ۱۵ روز از جلسه نخست می‌گذرد، اگرچه باید احکام صادر می‌شد اما هیات رسیدگی تصمیم به برگزاری جلسه دوم در روز پنج‌شنبه (۲۸ اسفندماه) گرفته است. قرارداد کارگران در آخرین روز از سال جاری به پایان خواهد رسید. بنابر اعلام قبلی کارفرما، آن‌ها تصمیم به عقد قرارداد مجدد با حمل و نقل را نیز ندارند. کارفرمای شرکت

تعاونی، کارگرانی که در داخل کارگاه اشتغال دارند را تحت فشار قرار داده است؛ عیدی و حقوق این افراد نیز پرداخت نشده است. وی ادامه داد: به دلیل مخالفت‌های پی‌درپی کارفرما برای ایجاد تشکلهای صنفی، بر اساس آیین‌نامه چگونگی اختیارات و عملکرد انجمن‌های صنفی، پیشنهادات خود را مبنی بر «انجمن صنفی کارگران حمل و نقل مجتمع چادرملو» به آقای تشکری (اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد) ارائه داده‌ایم.

حکم بازگشت به کار صادر می‌شود: عماد تشکری (مدیرکل اداره کار استان یزد) در ارتباط با این موضوع توضیح داد: رویارویی با شرکتهای بزرگ برای صدور رای سخت است ولی به طور قطع و یقین، حکم بازگشت به کار کارگران صادر خواهد شد. این کارگران به دلیل پیگیری‌های خود در خصوص ایجاد تشکلات کارگری از سوی کارفرما اجازه ورود به کارگاه را نداشته‌اند. مدیرکل اداره کار استان یزد توضیح داد: ما این موضوع را پیگیری کردیم تا کارگران بدون طرح شکایت به کار خود بازگردند. در ظاهر ترجیح بر این بوده است که با صدور حکم تکلیف آنها مشخص شود. جلسه دوم، جلسه نهایی خواهد بود و رای نهایی اعلام خواهد شد. او ادامه داد: درخواست ایجاد تشکلهای انجمن صنفی و شورای اسلامی کار به دست ما رسیده است، متأسفانه شرکتهای پیمانکاری که با کارفرمای مادر قرارداد بسته‌اند، مدام در تغییر هستند. تشکلاتی که در شرکتهای پیمانکاری تشکیل می‌شوند با اتمام قرارداد پیمانکار، منحل می‌شوند و دیگر اجازه پیگیری امور کارگران را ندارند.

تشکری بیان کرد: برخی از شرکتهای پیمانکاری از این روش استفاده می‌کنند. ما تلاش کرده‌ایم که انجمن صنفی حوزه مربوطه را انجام دهیم؛ اگر در یک حوزه رانندگان وسایل نقلیه خاص وجود دارد در آن حوزه انجمن صنفی رانندگان تشکیل شود تا با تغییر پیمانکاران دیگری کارایی آنها زیر سوال نرود. ما به دنبال این موضوع هستیم تا با تغییر پیمانکاران و ورود کارفرمای جدید، این حرکت ناکام بماند اما شرکتهای خصولتی کمتر زیر بار ایجاد تشکلات کارگری می‌روند. چادرملو و کارگران پیمانکاری آن، یک نمونه از سختی‌های کارگران ارکان ثالث و طرف قرارداد با پیمانکار برای برخورداری از حقوق مسلم شغلی است؛ اگر کارگران با خود مجموعه قرارداد ثابت داشته باشند و اگر آنگونه که ماده هفت قانون کار تصریح می‌کند در کارهای با ماهیت مستمر، قرارداد کارگران دائم باشد، این مشکلات و موانع هرگز بروز نخواهند کرد.

***- اعتصاب کارگران راه آهن ورامین در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق :**

برپایه خبرمنتشره ، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: کارگران راه آهن ورامین در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق دست به اعتصاب زدند وازرفتن برسر کار اجتناب کردند. برپایه گزارش منتشره از کارگران اعتصابی راه آهن اراک، امروز (پنج شنبه 28 اسفند) کارگران راه آهن ورامین سرکار حاضر نشدند . تا ظهر هم اگر واریزی نداشته باشیم دیگه از شیفت شب راهدارها نمیرن سرکار و اونهایی هم که سر شیفت هستند راه رو نمیبندند و کارگران خطی هم دیگه کسی کار نمیکنه تا حقوق واریز شه.

***- نوبت چهارم وام ضروری بازنشستگان کشوری امروز پرداخت می‌شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053608>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: علی خدامی گفت: نوبت چهارم وام ضروری بازنشستگان و وظیفه بگیران این صندوق تا عصر امروز

(پنجشنبه ۲۸ اسفندماه) برای مشمولان این تسهیلات پرداخت می‌شود. خدماتی اظهار داشت: وام ۱۰ میلیون تومانی نوبت چهارم برای ۲۴ هزار و ۵۰۰ نفر از مشمولان تا عصر امروز (پنجشنبه) به حساب این عزیزان واریز می‌شود.

***- تازه ترین خبر از اسماعیل عبدی:**



برپایه خبر کانال شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران آمده است: روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹، اسماعیل عبدی فقط دو دقیقه با خانواده تماس گرفته است، وی از بودن خود در ندامتگاه مرکزی خبر داده است. ندامتگاه مرکزی کرج جای بسیار سختی هست، که افراد بازداشت موقت را در آن نگهداری می‌کنند. این بازداشتگاه شرایط بسیار ناگواری دارد، 30 نفر زندانی در یک اتاق نگهداری میشوند. اتاقی با سرویس بهداشتی باز (بدون دیوار) در همان اتاق 30 نفره، برای اینکه زندانیان بزهکار در دستشویی‌ها مرتکب رفتار خلاف اخلاق با همدیگر نشوند!!!! اما چرا اسماعیل عبدی را در چنین شرایطی نگهداری می‌کنند؟ پرسشی است که مقامات مقدس جمهوری اسلامی به آن پاسخگو نیستند.

***- کارگران پالایشگاه هشتم پارس جنوبی (فازهای 20- 21) در اعتراض به لگدمال شدن حقوقشان، تجمع و اعتصابشان به سومین روز رسید:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: برای سومین روز متوالی، کارگران پالایشگاه هشتم پارس جنوبی (شرکت OICO) در فازهای 20- 21 برای اعتراض به کسر حقوق، عدم واریز بیمه، بی کیفیتی غذا، نداشتن سرویس ایمن و با کیفیت، تهدید و اخراج بعضی از کارگران، و امضای اجباری قرارداد، دست از کار کشیده و درمحل کارشان اجتماع می‌کنند.

کارگران معترض گفتند: تمامی راه‌ها و مراحل قانونی از قبیل مراجعه به مسئولین پالایشگاه و مدیران اداره اشتغال طی شده است اما تا کنون هیچ‌گونه جواب و پاسخ مشخصی دریافت نکرده‌اند. این کارگران به مدت سه روز است که جهت احقاق حقوق خود تجمع کرده‌اند و می‌گویند قصد دارند تا دریافت کلیه مطالبات قانونی این رویه را ادامه دهند.

***- نگرانی بازنشستگان مشاغل سخت از عدم واریز تفاوت متناسب سازی برای همه / مستمری اسفند طبقه موعد پرداخت نشد:**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053670>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: تعدادی از بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور در تماس با ایلنا اعلام کردند که علی رغم محاسبه تفاوت مبلغ متناسب سازی مرداد تا ابتدای اسفند آنها در اسناد مالی اسفند ۹۹، هنوز طلب خود را در حساب بانکی دریافت نکرده‌اند. آنها از این بابت اظهار نگرانی کردند .
جدا از تعهد ایجاد شده برای سازمان تامین اجتماعی در پرداخت تفاوت مبلغ متناسب سازی به این گروه از بازنشستگان، برابر وعده مصطفی سالاری، مدیرعامل تامین اجتماعی قرار است که اولین مرحله از متناسب سازی مرحله دوم، به صورت علی الحساب، به تمامی بازنشستگان و مستمری بگیران مشمول متناسب سازی پرداخت شود. ساعاتی پس از نیمه شب امروز (پنجشنبه/28 اسفند) پرداخت این مبلغ به حساب بازنشستگان آغاز شده و کار پرداخت ادامه دارد .
بازنشستگان در همین حال گزارش دادند که سازمان مستمری اسفند ماه آنها را با تاخیر واریز کرده است و برخی تازه در روز گذشته (چهارشنبه/27 اسفند) حقوق خود را دریافت کرده‌اند؛ در حالی که قرار بود تا 20 اسفند، یعنی زودتر از سایر روزهای سال، مستمری‌ها واریز شود .

***- گزارشی از وضعیت اسماعیل عبدی:**

اسماعیل عبدی معلم زندانی و دبیر سابق کانون صنفی معلمان ایران از ۲ شب گذشته در فاز ۵ ندامتگاه مرکزی کرج (قزلحصار) محبوس است. در همین دو شب دو بار دیگر در همانجا مکانش را تغییر داده‌اند. شب اول در سالنی بسیار نامناسب و غیربهداشتی بصورت دستشویی باز که بیشتر از ۲۵ نفر زندانی در آنجا بودند و شب دوم در سوله‌ای ۱۴ نفره که حدود ۳۰ نفر را در آن اتاق بسیار کثیف و غیربهداشتی جا داده‌اند و اکثر زندانیان، محکومین جرائم خطرناک از قتل و قاچاق مواد مخدر و دیگر جرائم مشابه هستند. هیچ زندانی سیاسی در زندان قزلحصار نگهداری نمی‌شود. تا ساعت ۵ تنها تلفن باز است که هر زندانی بیشتر از ۲ یا ۳ دقیقه اجازه تلفن ندارد.
اسماعیل عبدی به افسرنگهبان کشیک درخواست‌هایش را مبنی بر اینکه قرار نبوده او را به آنجا ببرند و باید به زندانی که قانون تفکیک جرائم اجرا میشود انتقال یابد اما با بی توجهی مسئولین زندان مواجه شده است که در نهایت به افسر نگهبان کشیک اعلام کرده است چنانچه به خواسته‌اش مبنی بر جابجایی عمل نشود دست به اعتصاب غذا خواهد زد.
دشمنی نهادهای امنیتی و سازمان اداره زندانها با زندانیان سیاسی شدت بسیار بیشتری یافته است. برخوردهای اخیر با اسماعیل عبدی سیگنالهای جدی را مخابره میکند مبنی بر اینکه یا میخواهند بلایی به سر او بیاورند یا وی را به جایی برسانند که ناچار به اعتصاب غذا و به مخاطره انداختن جان خود شود.
اسماعیل عبدی به اتهام دفاع از مطالبات صنفی خود و دیگر همکارانش ۶ سال است در زندان محبوس است و غیرقانونی به دوران زندان او میافزایند./ اتحادیه آزاد کارگران ایران-۲۸- اسفند ۹۹

***- اعتراض کارگران آبفای اهواز با پهن کردن سفره خالی:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053712>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: منابع کارگری در اهواز اعلام کردند، صبح امروز (۲۸ اسفند ماه) گروهی از کارگران آبفای اهواز در ادامه پیگیری مطالبات مزدی خود به صورت نمادین با پهن کردن سفره خالی مقابل ساختمان استانداری در خواست وصول مطالبات خود را داشتند. به گفته کارگران، روز به روز بر بدهی‌های کارگران آبفای اهواز افزوده می‌شود ولی ما هیچ راه‌حل مناسبی از سوی مسئولان آب و فاضلاب، مشاهده نمی‌کنیم.

بنا بر ادعای کارگران، به غیر از دو ماه تعویق مزدی و مطالباتی از فروردین و تیرماه طلبکاریم چندین ماه است که حق بیمه کارگران آبفا به سازمان تامین اجتماعی واریز نشده است و کارگران نگرانند که در آستانه سال نو، کارفرما بخشی از مطالبات معوقه و عیدی آنها را نپردازد.

کارگران در ادامه تصریح کردند: در روزهای گذشته برای پیگیری مطالبات صنفی خود مقابل ساختمان چند نهاد دولتی و غیردولتی مراجعه کردیم اما هنوز اتفاقی که نشان از پرداخت مطالبات ما کارگران داشته باشد، نیفتاده است. این کارگران در خاتمه گفتند: تصور ما این بود که مسئولان استانی پیگیر وضعیت شغلی ما خواهند شد، در حال حاضر وضعیت مالی کارگران مناسب نیست و آنان از تامین معاش خود ناتوان شده‌اند و انتظارمان این است که مسئولان کشور به این مساله ورود کنند

***- تجمع کارکنان آبفا برای مطالبه حقوق معوقه:**



پنجشنبه ۲۸ اسفند
مقابل استانداری اهواز

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

***- پیگیری «عُصه بزرگ»-۱۲: تعاونی‌های روستایی برای مقابله با گرانی باید احیا**

شود:

<https://www.mehrnews.com/news/5171326>



به گزارش محمد امید دژمان خبرنگار مهر، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: حجت ورمزیاری، عضو هیئت علمی دانشگاه تهران، با بیان اینکه تعاونی‌های روستایی می‌تواند انحصار دلال‌ها در محصولات کشاورزی را بشکند، گفت: محصول ارزان و تازه دو مزیت رقابتی احیای تعاونی‌ها خواهد بود. وی در گفتگو با خبرنگار مهر درباره علت گرانی اقلام اساسی و میوه گفت: کشاورز، نقدینگی مورد نیاز برای تأمین معیشت خود را ندارد و نیازمند است که محصول خود را زودتر از موعد بفروشد تا بتواند معیشت خانواده خود را تأمین کند در این شرایط یک فردی محصول او را از روی درخت با قیمتی پایین پیش خرید می‌کند که به سلف‌خر معروف است این فرد زمانی که محصول رسید و وقتی شرایط بازار مساعد بود، آن را با قیمت بالاتر به بازار عرضه می‌کند. وی ادامه داد: این موضوع، باعث می‌شود به دلیل نیاز مالی، عمده‌کشاورزها به سلف‌خر وابسته شوند و محصول خود را به قیمت پایین‌تری بفروشند. محصول کشاورز، گاهی از مکانی که تولید می‌شود تا به میدان اصلی میوه برسد نیز چند بار دست به دست می‌شود و هر جابجایی به قیمت محصول می‌افزاید. عضو هیئت علمی دانشگاه تهران با اشاره به نقش خرده‌فروش‌ها در ادامه زنجیره تأمین محصولات کشاورزی، عنوان کرد: خرده‌فروش‌ها که محصول را به دست خریدار نهایی می‌رسانند گاهی مستقیماً از میدان میوه خریداری می‌کنند. گاهی نیز در شهری مانند تهران خرده‌فروش‌ها فرصت خرید از حجره‌های میدان مرکزی را ندارند و یک واسطه میوه آنها را تأمین می‌کند.

قیمت محصول کشاورزی از باغ تا سفره مردم شفاف نیست: وی با انتقاد از عدم شفافیت قیمت در طول زنجیره تأمین محصولات کشاورزی، اظهار داشت: در حال حاضر قیمت محصولات در طول زنجیره انتقال از باغ تا سفره مصرف‌کننده شفاف نبوده و مشخص نیست محصول با چه قیمتی وارد میدان می‌شود، با چه قیمتی به دست خرده‌فروش می‌رسد و او با چه قیمتی به دست مصرف‌کننده نهایی می‌رساند. چون این اطلاعات ثبت نمی‌شود نمی‌توان از هیچ‌کسی مطالبه کرد و هر زمان که گرانی در کشور اتفاق می‌افتد تمامی این اقشار ادعا می‌کنند که طبق تعرفه مصوب، افزایش قیمت داده‌اند. ورمزیاری با بیان اینکه مشکل دلالی در محصولات کشاورزی قدمت بالایی دارد و به زمان اصلاحات ارضی بر می‌گردد، گفت: در آن زمان شرکت‌های تعاونی قدرت زیادی نداشتند اما به گام از وضعیت فعلی جلوتر بود چون می‌توانست نقدینگی عضوین را تأمین کند و تسلط سلف‌خرها بر کشاورز کمتر بود. عضو هیئت علمی دانشگاه تهران، عنوان کرد: مشکلی که در زمینه افزایش قیمت محصولات به واسطه دست به دست شدن وجود دارد این است که برای مردم و حاکمیت مشخص نیست قیمت با چه تغییراتی در زنجیره تأمین مواجه می‌شود باید سامانه اطلاعات شفاف با استفاده از ظرفیت‌های موجود شکل بگیرد و قیمت محصولات از ابتدا تا انتها رصد شود. علاوه بر آن میادین مرکزی میوه باید فاکتوری را در سه نسخه صادر کند تا مشخص شود محصول با چه قیمتی به میدان میوه آمد و با چه قیمتی از آن خارج شد این اطلاعات نیز باید در سامانه اضافه شود در این صورت قیمت‌ها قابل رصد است و می‌توان مصادیق گران‌فروشی را شناسایی کرد....

سلف‌خرها نیازهای کشاورز را تأمین می‌کنند / تعاونی‌های روستایی باید احیا شود: وی با اشاره به سختی‌های رقابت با سلف‌خرها، اظهار داشت: سلف‌خر فقط محصول کشاورز را پیش خرید نمی‌کند بلکه در تأمین نیاز کشاورز نیز کمک می‌کند. مثلاً اگر کشاورز به یک کیسه آرد یا شکر نیاز دارد برای او تأمین می‌کند حتی ممکن است در شرایطی که دریافت تسهیلات از بانک‌ها برای کشاورز دشوار است به او پولی را قرض دهد بنابراین برای مهندسی این سیستم باید سیستمی جایگزین شود که هم‌زمان هم هم‌نهاد را تأمین کند و هم به او وام بدهد که این کار را باید تعاونی‌ها با احیا شدن پیگیری کنند.

شکستن انحصار واسطه با تقویت تعاونی‌ها روستایی: ورمزیاری با بیان اینکه راهکار کاهش قیمت محصولات کشاورزی تقویت تعاونی‌های روستایی است، گفت: برای شکستن این انحصار، باید تعاونی‌های روستایی تقویت شوند. این تعاونی‌ها باید کود و سم کشاورزان را با قیمت مناسب تأمین کنند و در مقابل کشاورز محصولاتش را به تعاونی تحویل دهد و نهایتاً تعاونی‌ها با نهایتاً محصول را به بازار عرضه کنند در این صورت کشاورز از سود فروش محصولات نیز بهره مند می‌شود. این قرار داد بین کشاورزها و اعضای تعاونی‌ها به برگه زرد معروف است که در گذشته هم وجود داشته اما امروز کمرنگ شده است. وی با اشاره به جزئیات احیا شدن تعاونی‌ها، گفت: شرکت تعاونی در جنوب کرمان شاید نتواند نیاز کل کشور را تأمین کند و ممکن است یکی در اردبیل، یکی در هرمزگان و یکی در همدان باشد در این شرایط باید شبکه سازی بین شرکت‌های تعاونی که پیاز تولید می‌کنند رخ بدهد و یک اتحادیه‌ای تشکیل و تقسیم کار کند اگر کمبودی وجود داشت نیز وارد کند و سود آن نیز به تعاونی برسد....

***- تجمع بازنشستگان و مستمری بگیران:**



پنجشنبه ۲۸ اسفند
خوزستان- اهواز مقابل تامین اجتماعی
[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

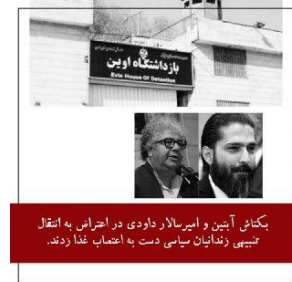
***- واریز مبلغ علی الحساب متناسب سازی به حساب بازنشستگان:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053570>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی در تماس با خبرنگار ایلنا از واریز مبالغ علی الحساب خیر دادند. از قرار، از ساعت ۴ صبح امروز (۲۸ اسفند) واریز مبالغ آغاز شده است. حدود یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان به عنوان علی الحساب به حساب هر بازنشسته واریز شده است. تا پایان ساعت اداری، این مبلغ به حساب تمام بازنشستگان کارگری واریز خواهد شد. بازنشستگان از اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، کانون عالی، کانونهای شهرستانها و شخص مدیرعامل سازمان تشکر کردند و افزودند: تلاش بسیار این گروه‌ها منجر به واریز مبالغ قبل از پایان سال شده است. شب گذشته، پیگیری‌های بسیار برای نهایی شدن پرداخت صورت گرفته و از همه افرادی که در این زمینه یاری رساندیم، تشکر می‌کنیم. واریز مبالغ همچنان ادامه دارد و تا ساعات آینده همه بازنشستگان این مبلغ را دریافت خواهند کرد.

***- خبر**

بکتاش آبتین و امیرسالار داودی در اعتراض به انتقال تنبیهی زندانیان سیاسی دست به اعتصاب غذا زدند:



روز گذشته ۲۸ اسفند ماه، دو تن از زندانیان سیاسی زندان اوین با انتشار اطلاعیه‌ای از شروع اعتصاب غذای خود در اعتراض به انتقال تنبیهی زندانیان سیاسی خبر دادند. بکتاش آبتین، شاعر و عضو کانون نویسندگان ایران و امیرسالار داودی، وکیل در این اطلاعیه به "جابجایی سرکوبگرانه"ی آتنا دائمی، سپیده قلیان، مریم اکبری منفرد و اسماعیل عبدی اشاره و اعلام کرده‌اند تا زمان تحقق خواسته‌شان که پایان یافتن تنبیه و مجازات زندانیان معترض تحت عنوان انتقال است هر روز یک نفر به این اعتصاب غذا خواهد پیوست. آبتین و داودی در پایان خواستار توجه عملی مقام‌های قضایی و اجرایی به خواست اسماعیل عبدی شده‌اند.

متن کامل اطلاعیه:

"اطلاعیه‌ی اعلام اعتصاب غذا"

گرچه انتقال زندانی از بندی به بند دیگر یا از زندانی به زندان دیگر مرسوم است، هرگاه که انتقال با انگیزه و به منظور تنبیه و آزار زندانی انجام گیرد، معنایی جز نقض آشکار و مستقیم حقوق شهروندی و انسانی فرد زندانی ندارد. "انتقال" زندانیان با این سبک و منظور شگرد و شیوه‌ی رایج در زندان‌های ایران است و به ویژه با شدتی بیشتر درباره‌ی زندانیان سیاسی اعمال شده و می‌شود. در چند هفته‌ی اخیر انتقال چند تن از زندانیان سیاسی از زندان اوین به زندان‌های مختلف بار دیگر نشان داد که جابجایی سرکوبگرانه همچنان ادامه دارد. در همین روزها آتنا دائمی از زندان اوین به زندان لاکان شهر رشت، سپیده قلیان به زندان بوشهر و مریم اکبری منفرد به زندان سمنان منتقل شده‌اند و اسماعیل عبدی، معلم زندانی، با اینکه نزدیک به یک هفته است تحت عنوان انتقال به زندان رجایی شهر از زندان اوین بیرون برده شده، اما هنوز در هیچ یک از زندان‌های کرج پذیرش نشده است. اسماعیل عبدی ۶ سال است که در زندان به سر می‌برد و اکنون میان کلانتری‌ها و زندان‌های مختلف شهر کرج گردانده می‌شود. پیگیری همبندی‌های او نیز همواره با سد دروغ‌های مسئولان زندان مواجه شده است؛ دروغ و دروغ.

در مقابل این ستم مضاعف، گریزی از اعتراض نیست. با توجه به اینکه مقامات قضایی و دست‌اندرکاران زندان تاکنون از پاسخ به خواست ما مبنی بر روشن ساختن وضعیت اسماعیل عبدی خودداری کرده‌اند، ما دو تن از همبندان ایشان، "بکتاش آبتین و امیر سالار داودی" از ساعت ۱۸ روز ۲۷ اسفند ماه ۱۳۹۹ دست به اعتصاب غذا زده‌ایم. این آغازی هشداردهنده است و تا زمانی که خواسته ما محقق نشود، در هر روز یک زندانی به این اعتصاب غذا می‌پیوندد.

در آستانه‌ی سال نو این عیدی نظام قضایی و حکومت به ما زندانیان سیاسی و خانواده‌های ماست!!

به تنبیه و مجازات زندانیان معترض تحت عنوان "انتقال" پایان دهید. این نوع انتقال‌ها بخشی از جریان تحمیل سکوت و سکون به زندانیان است. ما خواهان توجه عملی مقام‌های قضایی و اجرایی به خواست اسماعیل عبدی و پایان دادن به بلا تکلیفی سرگردانی ایدایی او هستیم. زندان اوین بند ۸

بکتاش آبتین / امیرسالار داودی ۹۹/۱۲/۲۸

***- سندیکا کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران وحومه خواهان مختومه شدن پرونده کامیار فکورشد:**

برپایه خبرمندرچ در کانال تلگرامی سندیکا کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران وحومه آمده است: کامیار فکور از حامیان طبقه کارگر که در تجمع ۱۷ اسفند در مقابل وزارت کار بازداشت شده بود آزاد شد. روز گذشته ۲۸ اسفند کامیار فکور از حامیان طبقه کارگر که در تجمع کارگران و بازنشستگان در مقابل وزارت کار بازداشت شده بود با وثیقه سیصد میلیون تومانی موقتا از زندان آزاد شد. سندیکا کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران وحومه خواهان مختومه شدن پرونده ایشان می باشد. اعتراض، تجمع و اعتصاب حق کارگران است و هیچ کس رای نباید از این حق محروم کرد. امروز ۲۸ اسفند ۹۹

***- مطالبات حق التدریسی ها از اسفندماه سال گذشته پرداخت نشده است:**

برپایه خبرمنتشره در کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: محمد صالح جوکار، نماینده مجلس از یزد با تأکید بر ضرورت تسریع در پرداخت حقوق معلمان حق التدریس گفته: در آستانه سال جدید حق معلمان حق التدریس باید پرداخت می شد ولی آموزش و پرورش در پرداخت حق و حقوق این عزیزان کم کاری کرده است، این مسئله به شکل مستقیم بر روی مسئله آموزش کشور تأثیرگذار است.

@ordoyekar

***- ایلنا گزارش می دهد؛ مستمری بازنشستگان کارگری چقدر باید افزایش یابد / به بهانهی دور دوم "متناسب سازی" از افزایش عادلانه مستمری ها طفره نرود / لزوم رفع تبعیض :**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053308>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: تعیین دستمزد برای حدود ۱۴ میلیون کارگر شاغل کشور، مناسبانه نتوانست الزامات قانونی را برآورده سازد؛ با یک نگاه ساده و سطحی، شاید بند اول ماده ۴۱ یعنی تطابق دستمزد با نرخ تورم رسمی، مینا قرار گرفته باشد اما در نگاه عمیق تر، همین الزام ساده نیز برآورده نشده است؛ از آن گذشته، سبب معیشت بسیار حداقلی که در جلسات رسمی شورایی عالی کار، ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان نرخگذاری شد، در دور آخر مذاکرات، به طور اساسی مبنای تصمیم گیری قرار نگرفت.

بایدهای «تطابق دستمزد با نرخ تورم»: در ارتباط با «تطابق دستمزد با نرخ تورم» بایدها و الزاماتی وجود دارد که به نظر می رسد در مذاکرات مزدی ۱۴۰۰ به خوبی رعایت نشده است. تورم، شاخصی ست که آهسته آهسته و در پی هر شوک وارد آمده بر اقتصاد، نرخ اقلام و کالاها را افزایش می دهد و موجب صعود هزینه های زندگی می شود؛ بنابراین اگر قرار باشد تورم، مبنای تصمیم گیری برای تعیین دستمزد قرار بگیرد، تنها اتکا به آخرین نرخ مقطعی تورم کافی نیست؛ برای مثال، اگر تورم در بهمن یا اسفند ۳۴٫۲ درصد بوده، حتی اگر این رقم، تورم سالانه باشد، تنها مربوط به میزان گرانی کالاها و خدمات در بازه بهمن ۹۸ تا بهمن ۹۹ است و شوک های تورمی قبلی را دربرنمی گیرد. برای تطابق صد درصدی دستمزد با نرخ تورم، باید برای هر سال محاسبه شود که دستمزد چقدر زیاد شده و «تورم واقعی» چقدر بوده؛ حال باید برآورد کرد سرجمع افزایش دستمزد در طول چندین سال مینا، از نرخ تورم تجمیعی یا انباشته ای این سالیان چقدر کمتر است. بنابراین بهترین معیار، تأثیر تورم روی سبب هزینه ها یا

همان تفاضل دو سبد معیشت پیاپی است. در طول سال ۹۹، تاثیر تورم روی سبد هزینه‌ها، یک میلیون و ۹۵۵ هزار تومان سبد معیشت را گران‌تر کرده است و اگر قرار باشد دستمزد برابر با نرخ تورم تجمیعی افزایش یابد، باید به دریافتی کارگران، حداقل یک میلیون و ۹۵۵ هزار تومان افزوده شود حال آنکه در مذاکرات مزدی، فقط یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان به مزد افزوده شد.

علاوه بر این، سبد معیشت بسیار حداقلی ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومانی نیز مبنای اساسی تعیین دستمزد کارگران نبوده است؛ هنوز حداقل دستمزد به اضافه‌ی مزایا برای کارگران فاقد فرزند، حدود ۴ میلیون تومان و برای کارگران با ۱،۳ فرزند، حدود ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است که حدود ۲ میلیون و ۶۹۰ هزار تومان با سبد معیشت حداقلی خانوار ۲،۳ نفره فاصله دارد. با این حساب، دستمزد ۱۴۰۰ نمی‌تواند رضایت‌بخش و اقل‌کننده باشد اما حالا دیگر زمان چون و چرا سپری شده؛ دیگر از مرحله‌ی دستمزد گذشته‌ایم و به مرحله‌ی تعیین «مستمری بازنشستگان کارگری» رسیده‌ایم.

مطالبات اصلی در تعیین مستمری ۱۴۰۰: در تعیین افزایش مستمری بیش از ۵.۳ میلیون بازنشسته‌ی کشور، چند نکته وجود دارد: اول اینکه تکلیف افزایش مستمری، قبل از آغاز سال جدید یا نهایتاً قبل از دهم و پانزدهم فروردین مشخص شود تا مثل سال‌های قبل، بازنشستگان دو یا سه ماه برای افزایش مستمری‌ها منتظر نمانند. هر سال بازنشستگان کارگری، همه بهار سال جدید را با مستمری سال قبل می‌گذرانند و تصویب افزایش مستمری‌ها، چندماهه‌ی به طول می‌انجامد؛ امسال با توجه به بحران معیشتی عمیق بازنشستگان، درخواست اصلی این است که مدیرعامل سازمان هرچه زودتر پیشنهاد افزایش را به هیات دولت بفرستد و هیات دولت نیز هرچه سریعتر، افزایش مستمری‌ها در ۱۴۰۰ را به تصویب نهایی برساند و ابلاغ کند.

دومین مسأله‌ی مهم، نزدیک ساختن دریافتی بازنشستگان به خط فقر یا همان سبد معیشت حداقلی است؛ معمولاً مستمری بازنشستگان کارگری برابر با افزایش پایه مزد کارگران شاغل زیاد می‌شود ولی به گفته‌ی هیچ اجباری برای این کار نیست؛ یعنی سازمان مجبور نیست مستمری بازنشستگان را دقیقاً به اندازه میزان افزایش پایه مزد شاغلان افزایش دهد. او به ایلنا می‌گوید: فقط دو ماده قانونی برای تعیین تکلیف میزان مستمری بازنشستگان کارگری داریم؛ ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و ماده ۱۱۱ این قانون. براساس این مواد قانونی، معیار فقط نرخ تورم و سبد هزینه‌های زندگی است و هیچ اجباری نیست که مستمری دقیقاً برابر با مزد تعیین شود.

آیت نیافر (فعال صنفی مستقل بازنشستگان کارگری) نیز در این رابطه به ایلنا می‌گوید: تنها چیزی که باید مبنا قرار گیرد، سبد معیشت یا کمینه‌ی هزینه‌های زندگی است؛ محاسبات مستقل نشان می‌دهد سبد معیشت خانوار متوسط، حدود ده میلیون تومان یا حتی بیشتر است. دولتی‌ها این عدد را که قبول ندارند، لااقل عددی که خودشان در شورایی عالی کار تصویب کرده‌اند را به رسمیت بشناسند، همان ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان را. مستمری بازنشستگان را به این عدد برساند.

بازنشستگان مزایای مزدی ندارند؛ اگر مستمری به اندازه مزد زیاد شود، ناعادلانه است! در شب بیست و سوم اسفند، پایه مزد حداقل‌بگیران و مزایای مزدی (بن، حق مسکن، سنوات و حق اولاد)، ۳۹ درصد افزایش یافت. برای سایر سطوح مزدی، مزد ۲۶ درصد به اضافه یک عدد ثابت افزایش یافت. معمولاً در سال‌های گذشته، مستمری بازنشستگان حداقل‌بگیر که بیش از ۷۰ درصد مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی را تشکیل می‌دهند، برابر با میزان افزایش پایه مزد حداقل‌بگیران افزایش یافته است. افزایش مزایای مزدی مانند بن و حق مسکن، شامل بازنشستگان کارگری نمی‌شود و اگر قرار باشد مزایای مزدی محدود بازنشستگان افزایش یابد، باید هیات امنای سازمان جداگانه در این رابطه تصمیم بگیرد. پس اگر قرار باشد مصوبات مزدی ۱۴۰۰ برای تعیین افزایش مستمری‌ها مبنا قرار بگیرد، یک بی‌عدالتی آشکار در حق بازنشستگان رخ خواهد داد؛ تنها ۳۹ درصد افزایش پایه مزد شامل حال بازنشستگان می‌شود و اگرچه دریافتی کارگران شاغل صاحب فرزند، حدود ۴۲ درصد افزایش یافته، دریافتی بازنشستگان حداقل‌بگیر فقط همان ۳۹ درصد زیاد خواهد شد. بازنشستگان سایر سطوح نیز عموماً مشمول افزایش مزد سایر سطوح مزدی می‌شوند یعنی

همان ۲۶ درصد به اضافه عدد ثابت. این گروه نیز از افزایش مزایای مزدی محرومند. در پایداری با اشاره به تصویب افزایش ۳۹ درصدی مزد شاغلان می‌گوید: هنوز دریافتی کارگران شاغل با سید معاش حداقلی فاصله دارد اما بحران معیشتی بازنشستگان، برجسته‌تر است. بیش از ۷۰ درصد بازنشستگان تامین اجتماعی، حداقل‌بگیر هستند. این گروه انبوه، در همه مسائل زندگی مشکل دارند؛ خبری از آموزش و درمان رایگان نیست؛ بازنشسته امروز نمی‌تواند از پس هزینه‌های دوا و درمان بر بیاید؛ بازنشستگان بسیاری هستند که نمی‌توانند برای فرزندانشان یک جشن عروسی کوچک و ساده برگزار کنند. الان این افراد که ۳۰ یا ۳۵ سال در بنگاه‌ها اقتصادی کار کرده‌اند، در بدترین شرایط معیشتی به سر می‌برند.

خط فقر را مبنا قرار دهید / تبعیض را از میان بردارید: به گفته در پایداری، حالا که از درمان رایگان خبری نیست و بازنشستگان از جیب خالی، هزینه‌های درمان را می‌پردازند (علیرغم اینکه هم بیمه پایه دارند و هم بیمه تکمیلی)، حالا که هزینه‌های آموزش فرزندان بازنشستگان سر به فلک کشیده؛ لاقط در افزایش مستمری‌ها، عدالت را رعایت کنند؛ دو شاخص اصلی باید در نظر گرفته شود؛ اول اجرای ماده ۹۶ و نزدیک کردن دریافتی بازنشستگان به خط فقر و دوم، رفع تبعیض میان بازنشستگان صندوق‌ها.

او تاکید می‌کند: در سال ۱۴۰۰ دیگر نباید میان بازنشستگان تبعیض باشد؛ بازنشستگان کارگری باید به اندازه بازنشستگان کشوری و لشگری مستمری دریافت کنند؛ این تبعیض، آزاردهنده‌تر از هر چیز دیگر است و بازنشستگان دیگر تاب تحمل آن را ندارند! امروز چشم امید بیش از ۲,۵ میلیون بازنشسته‌ی کارگری به تصمیمات مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی و هیات دولت بستگی دارد؛ ناعادلانه است که بعد از دو یا سه ماه انتظار، بیایند و بگویند مستمری بازنشستگان فقط ۳۹ درصد و به اندازه افزایش حداقل مزد کارگران، زیاد می‌شود؛ بازنشستگان می‌گویند "ما نه حق مسکن آن‌چنانی داریم، نه سنوات و حق اولاد؛ پس بیایید برای یکبار هم که شده، همان خط فقر حداقلی ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومانی را مبنا قرار دهید!"

***- ازدحام جمعیت برای صف طولانی مرغ :**

بر پایه خبرمنتشره در کانال تلگرامی اردوی کار آمده است : ازدحام مردم امروز پنجشنبه ۲۸ اسفندماه در صف طولانی خرید مرغ با وجود شرایط کرونایی در شهرهای مختلف بلوچستان . سال را با صف مرغ و روغن و دستمزدهای چهار برابر زیر خط فقر و افزایش خودکشی و نپرداختن حقوق ها و سفره های خالی پهن شده در تجمع کارکنان آفای اهواز ، اعتصاب کارگران راه آهن و تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در چندین شهر به پایان می بریم. امید که سال جدید نقطه شروع رهایی از جهنم فقر ، فلاکت، بیکاری، کرونا، دروغ و فریبکاری باشد

@ordoyekar

***- مهر گزارش می دهد؛ دماسنج بازار مسکن تهران در بهمن ماه/ منطقه ۳ متری ۶۰ میلیون تومان:**

<https://www.mehrnews.com/news/517001>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: بررسی واحدهای مسکونی فروخته شده در بهمن ماه در تهران نشان می دهد قیمت ها در یکی دو منطقه با افزایش مواجه شده و در بیشتر مناطق نیز نسبت به ماه قبل از آن، کاهشی بوده است.

بر اساس گزارشی که بانک مرکزی از وضعیت بازار مسکن در بهمن ماه اعلام کرده، تعداد معاملات مسکن در بهمن امسال ۳ هزار و ۹۱۷ واحد بود که نسبت به بهمن ماه سال گذشته ۷۰ درصد کاهش داشته است.

بانک مرکزی: بازار مسکن رکود نوری دارد: همزمان با این رکود، تورم بازار مسکن در بهمن امسال نسبت به ماه مشابه سال قبل (بهمن ۹۸) رشد حدوداً دو برابری (افزایش ۹۷ درصدی) در متوسط قیمت مسکن در تهران رخ داده و این شاخص در بهمن ماه، ۲۸ میلیون و ۲۸۹ هزار تومان در هر متر مربع بود؛ نسبت به ماه قبل از آن نیز (دی ماه ۹۹) رشد ۳,۷ درصدی داشته است.

رئیس اتحادیه املاک: بازار مسکن رکود «غیر» توری دارد: این در حالی است که مصطفی قلی خسروی رئیس اتحادیه مشاوران املاک از کاهشی بودن روند قیمتی بازار مسکن خبر داده است. به گفته خسروی، بانک مرکزی با هدف کمک به بهبود ترازنامه بانک‌های تجاری، گزارش بازار مسکن را تهیه می‌کند و در آن، میانگین کل شهر تهران اعلام می‌شود؛ در حالی که تنها در دو منطقه یک و ۳ رشد قیمت داشته ایم و در روزهای اخیر، فایل‌های فروش در بیشتر مناطق پایتخت، از نظر تعداد، رشد و از نظر قیمت کاهش داشته است. نگاهی به معاملات انجام شده در بهمن ماه امسال نشان می‌دهد قیمت‌ها نسبت به ماه قبل از آن در بیشتر مناطق روند کاهشی داشته است.

گزارش میدانی؛ واحدهای مصرفی، ارزان‌تر از گزارش بانک مرکزی: واحد مسکونی ۶۲ متری ۱۰ سال ساخت واقع در منطقه ۱۰ تهران در بهمن امسال با متری ۲۸,۹ میلیون تومان به فروش رفته است؛ همچنین واحد ۱۶۰ متری ۵۰ سال ساخت (کلنگی) واقع در منطقه ۶ پایتخت نیز به قیمت متری ۳۳,۶ میلیون تومان، قرارداد شده است هر چند که قیمت ملک کلنگی در تهران گران‌تر از املاک قابل استفاده است. در حالی که متوسط قیمت مسکن در منطقه یک تهران بر اساس گزارش بانک مرکزی، متری حدوداً ۶۰ میلیون تومان است، واحد مسکونی ۷۹ متری ۱۰ سال ساخت در این منطقه، در بهمن امسال با قیمت متری ۳۶ میلیون تومان به فروش رسیده است.

همچنین گزارش بانک مرکزی از منطقه ۱۸ تهران، متوسط قیمت این منطقه را متری ۱۱ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان عنوان کرده، این در حالی است که واحد مسکونی ۶۴ متری ۱۸ سال ساخت در منطقه ۱۸ در بهمن امسال با متری ۱۱ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان فروخته شده است. از سوی دیگر، در گزارش بانک مرکزی، متوسط قیمت منطقه ۱۳ تهران، متری ۲۵,۵ میلیون تومان است؛ اما یک واحد ۵۴ متری ۵ سال ساخت متری ۱۶,۴ میلیون تومان به فروش رفته و یکی از معاملات زیر یک میلیارد تومانی در بهمن ماه بوده است.

کاهش قیمت‌ها در جذابترین منطقه تهران: بانک مرکزی متوسط قیمت منطقه را متری ۳۵,۵ میلیون تومان اعلام کرده با این حال واحد ۱۴۵ متری ۳ سال ساخت واقع در فلکه صادقیه به عنوان یکی از بهترین مناطق منطقه ۵، ۳۷,۹ میلیون تومان بهمن ماه امسال به فروش رسید. قرارداد فروش واحد مسکونی ۱۰۸ متری ۱۴ سال ساخت واقع در سعادت آباد خیابان بهزاد در بهمن امسال متری ۶۲,۳ میلیون تومان به امضا رسیده؛ این در حالی است که متوسط قیمت منطقه ۲ در گزارش بانک مرکزی، ۴۶,۱ میلیون تومان بود. واحد ۶۰ متری ۳ سال ساخت واقع در آفریقا پل جردن متری ۶۰,۹ میلیون تومان در بهمن امسال به فروش رسید؛ در حالی که بانک مرکزی متوسط قیمت منطقه ۳ را متری ۵۲ میلیون تومان عنوان کرده است.

***- محمدرضا رمضانزاده رئیس انجمن صنفی فرهنگیان استان خراسان شمالی از زندان مرکزی بجنورد مرخص شد:**



برپایه خبر مندرج در شبکه های مجازی ؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: محمدرضا رمضانزاده رئیس انجمن صنفی فرهنگیان استان خراسان شمالی با استقبال گرم خانواده و همکاران از زندان مرکزی بجنورد به مرخصی نوروزی ۱۵ روزه آمد.

***- انتقال #اسماعیل عیدی از زندان اوین به ندامتگاه مرکزی کرج:**

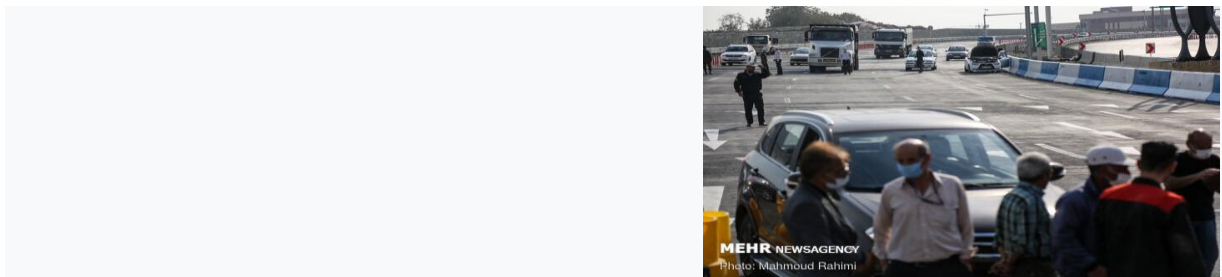


برپایه خبرمنتشره در کانال تلگرامی اردوی کار آمده است : شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران ، از انتقال اسماعیل عیدی، فعال صنفی در حبس و عضو هیئت مدیره کانون صنفی معلمان تهران از زندان اوین به ندامتگاه مرکزی کرج خبر داده است . انتقال آقای عیدی به یک بازداشتگاه موقت و نگهداری وی در شرایطی سخت و در میان زندانیان بزهکار جرائم غیراخلاقی که ظاهراً با هدف تنبیه وی صورت گرفته است، اقدامی غیرقانونی و برخلاف اصل تفکیک جرائم است.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

***- مدیر مرکز مدیریت راههای کشور: روند سفرهای بین شهری افزایشی است/رشد ۲۸ درصدی تردها :**

<https://www.mehrnews.com/news/5172798>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: به نقل از صدا و سیما، علی اکبر آشوری، مدیر مرکز مدیریت راههای کشور گفت: براساس اطلاعات ۲۵۸ سامانه تردد شمار که در شبکه های جاده ای نصب شده اند، روند مسافرت های نوروزی افزایشی است. وی گفت: میزان سفرهای بین شهری از تاریخ ۲۰ تا ۲۷ اسفندماه سال جاری در نوروز ۱۴۰۰ نسبت به مدت مشابه نوروز ۹۸ کاهش ۶ درصدی دارد، اما نسبت به نوروز ۹۹ افزایش ۲۸ درصدی نشان داده است و با توجه به اینکه روند سفرها افزایشی است

و ادامه این شرایط انتظار می‌رود میزان سفرها با نورو ۹۸ که شرایط کرونایی وجود نداشت برابری کند. بر همین اساس از هموطنان می‌خواهیم به توصیه‌های ستاد ملی کرونا توجه کنند و از سفرهای غیرضرور پرهیز کنند.

وی ادامه داد: در حال حاضر در محورهای شمالی، محور چالوس محدوده گچسار، ترافیک نیمه سنگین دارد، اما سایر محورهای شمالی از جمله هراز، فیروزکوه و قزوین - رشت ترافیک روان دارند، همچنین در سایر محورهای کشور هم شاهد ترافیک روان هستیم. به گفته آشوری سامانه جامع ۱۴۱، اعم از سایت ۱۴۱، سامانه تلفنی ۱۴۱ و نرم افزار کاربردی ۱۴۱ این آمادگی را دارند که آخرین وضعیت شرایط جوی و ترافیکی محورهای شبکه جاده‌ای را در اختیار هموطنان بگذارند و از کسانی که ضرورت سفر دارند می‌خواهیم که پیش از سفر به وسیله این سامانه جامع از وضعیت راه مطلع شوند. مدیر مرکز مدیریت راه‌های کشور با اشاره به اینکه کنترل عملیاتی ورود و خروج شهرهای نارنجی و قرمز از طریق فرمانداری و استانداری‌ها با هماهنگی نیروی انتظامی در حال انجام است اظهار داشت: البته سازمان راهداری هم براساس وظیفه خود سامانه‌های دوربین ثبت تخلف را در محورهای شهرهای قرمز و نارنجی نصب کرده است و اطلاعات لازم از طریق این سامانه‌های جمع آوری و برای پلیس جهت بررسی و اعمال قانون ارسال می‌شود.

***- انتشار بخشنامه دستمزد ۱۴۰۰ و جدول احتساب مزد سنوات+ متن کامل:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053722>



میزان حداقل حقوق و مزایای کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۰

حداقل دستمزد (روزانه)	۸۸۵.۱۶۵ ریال
حداقل حقوق ماهیانه (۳۰ روز)	۲۶.۵۵۲.۹۵۰ ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) (ماهانه)	۶.۰۰۰.۰۰۰ ریال
کمک هزینه مسکن (ماهانه) (به بند (۳) توضیحات توجه شود)	۳.۰۰۰.۰۰۰ ریال
کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر فرزند (ماهانه)	۲.۶۵۵.۲۹۵ ریال
پایه سنواتی (روزانه)	۲۶.۶۶۷ ریال

توضیحات:

۱- از اول سال ۱۴۰۰ سایر سطوح مزدی به ماعد روزانه ۲۶ به اضافه مبلغ ۸۲.۷۸۵ ریال افزایش می‌یابد.

۲- به موجب ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) به گونه شده پرداخت می‌شود مشروط بر آن که:

الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مفصل و بیست روز کار را داشته باشد.

ب) سن فرزندان از حده سال کمتر باشد و یا منحصرأ به تحصیل اشغال داشته باشند تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۱۹ این قانون (قانون تامین اجتماعی) قادر به کار نباشند.

۳- مسووبه کمک هزینه مسکن (ماهانه) به مبلغ ۳۵۰۰۰۰۰ ریال به پیشنهاد شورای عالی کار برای تصویب نهایی به هیات محترم وزیران تقدیم شده است.

بخشنامه مزد سال جاری و دستورالعمل های نیمی آن در درگاه اینترنتی (وبسایت) وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی به نشانی: www.mcls.gov.ir و تارنمای (وب سایت) اداره کل روابط کار و جبران خدمت به نشانی: <http://rkj.mcls.gov.ir> منتشر شده است.

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ۹۹ آمده است: خلاصه بخشنامه مزد ۱۴۰۰ به همراه متن کامل آن، به همراه جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال ۹۹ برای تطبیق کارکنان در سال ۱۴۰۰، منتشر شد .

***- در معاملات دیشب رقم خورد؛ سقوط ۷ درصدی قیمت نفت خام / برنت ۶۳ دلاری شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5172955>



به گزارش خبرنگار مهر ، در تاریخ روز جمعه ۲۹ اسفند ۹۹ آمده است: به نقل از سی‌ان‌بی‌سی، قیمت نفت خام در معاملات دیشب، پنجشنبه، با سقوط سنگین ۷ درصدی به کار خود پایان داد تا بدترین روز از ماه سپتامبر را به ثبت برساند.

افزایش نگرانی از کاهش تقاضای نفت خام با تشدید شیوع **کرونا** در اروپا همزمان با افزایش ذخایر انبارهای نفت خام آمریکا باعث شد تا قیمت نفت خام برای پنجمین روز متوالی افت کند.

قیمت پیش‌خرید هر بشکه نفت خام برنت، پنج‌مارک بین‌المللی قیمت نفت، ۶,۹۴ درصد سقوط کرد و به ۶۳,۲۸ دلار رسید. قیمت این شاخص صبح جمعه تا ساعت ۸:۱۴ به وقت تهران ۰,۲۷ درصد رشد کرد و به ۶۳,۵۴ دلار بازگشت. قیمت پیش‌خرید هر بشکه نفت خام نیمه‌سنگین تگزاس غرب آمریکا با سقوط سنگین ۷,۱۲ درصدی به ۶۰ دلار رسید. قیمت این شاخص هم صبح روز جمعه ۰,۱۸ درصد از ضرر خود را جبران کرد و به ۶۰,۱۱ دلار بازگشت. هر دو شاخص نفت خام ظرف ۵ روز گذشته بیش از ۶ درصد سقوط کرده‌اند.

***- مردم از میان انواع آجیل تنها قدرت خرید تخمه آفتابگردان را دارند...:**



برپایه خبرمنتشره درکانال تلگرامی اردوی کار آمده است: حسین آقاحسینی، رئیس اتحادیه خواربار فروشان قم: توان خرید مردم در ایام نوروز امسال به نسبت سال‌های گذشته به دلیل افزایش چند درصدی قیمت‌ها خیلی کمتر شده است، لذا اگر شما سال قبل یک کیلو آجیل خرید داشتید امسال با لحاظ قیمت‌های سرسام‌آور این خشکبار شاید با زحمت زیاد تنها قادر به خرید نیم‌کیلو و یا کمتر از آن باشید و در بین خشکبار نیز قدرت خرید مردم در اغلب موارد کفاف تخمه آفتابگردان را بدهد. قیمت کشمش در سال‌های اخیر چهار برابر شده است. برای خرید آجیل اکثراً به صورت جزئی خرید می‌شود، برای مثال یک کارتون کشمش در سال‌های قبل حدود ۱۰۰ هزار تومان قیمت داشت اما امسال به ۴۰۰ هزار تومان نیز رسیده است.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

***- به امضا رسیدن سند تهاتر بدهی‌های هپکو/ امیدواری کارگران برای بهبود اوضاع:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053948>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۹ اسفند ۹۹ آمده است: سند تهاتر بدهی‌های هپکو ساعت ۲۳ شب بیست و هفتم اسفندماه به امضای رئیس سازمان برنامه و بودجه و معاون ایشان رسیده است. استاندار مرکزی این مصوبه را عیدی دولت به کارگران هپکو دانسته و ابراز امیدواری کرده با تهاتر بدهی ۱۲۰۰ میلیارد تومانی، تولید در هپکو روی غلتک بیفتد.

کارگران این مجموعه که در سال ۹۹ تلاش زیادی برای حل معضل بدهی‌ها کرده بودند حالا

ابراز امیدواری می‌کنند در اولین روزهای سال ۱۴۰۰، قراردادهای ساخت و تولید به جریان بیفتد و مجموعه بتواند به سودآوری کامل برسد. این کارگران که ماه‌ها با پایه مزد خالی سر کرده‌اند؛ می‌گویند: با حل شدن معضل بدهی‌ها، تولید و سودآوری به جریان می‌افتد و وضعیت معاش کارگران نیز بهبود خواهد یافت.

کارگران هپکو اراک ضمن قدردانی از مسئولان برای حل معضل بدهی‌ها، خواستار منع واردات ماشین آلات و توجه واقعی به تولید ملی شدند و اعلام کردند: اگر به هپکو بها داده شود این مجموعه می‌تواند بسیاری از ماشین آلات صنعتی و معدنی مورد نیاز کشور را تولید کند و کشور را از واردات ماشین آلات بی‌کیفیت نجات بدهد. کما اینکه در سالهای نه چندان دور، محصولات هپکو، با بهترین کیفیت در بازارهای داخلی و خارجی عرضه می‌شد.

***- با مبارزات همبسته علیه فقر، تبعیض و خشونت در پی «نوروز» روانیم زنان آرزوم (آورد رهایی زنان و مردان)**

برپایه خبرمنتشره در کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: در واپسین لحظات سال ۹۹ هستیم، سالی که شلاق فقر، تبعیض، خشونت و سرکوب همچنان بر پیکر ۹۹ در صدی‌ها فرود می‌آید. حکومت سرمایه‌ی دین‌مدار، همچون دهه‌های قبل هیچ حقی را برای مردم به رسمیت نمی‌شناسد به‌جز گذران عمر در عزا و ماتم و خرافه. همه‌ی نهادهای این حکومت با تسلط و چنگ‌اندازی بر ثروت و منابع این سرزمین و مردمش، تحفه‌ای به جز مویه کردن و سینه زدن را به مردم عطا نکرده و نخواهند کرد. نهادهای قضایی و امنیتی با وقاحت و بیشرمی تمام، هرگونه رقص و شادی را جرم‌انگاری کرده و برای «هنر» مفهومی به‌جز اشاعه‌ی فردگرایی و خرافه و سودپرستی قائل نیستند.

نوروز، شب یلدا، سیزده بدر و چهارشنبه سوری و... فرصت‌هایی برای گردهم‌آیی و شادی مردم بوجود می‌آورند؛ آنچه که این حاکمیت چه از نظر اعتقادی و چه در محدوده‌ی منافع و ترس از حضور همدلانه و صمیمانه مردم، با آن دشمنی عیان می‌ورزد. دشمنی حاکمیت با این مناسبت‌ها دقیقاً از آنجا ناشی می‌شود که با فرهنگ القایی و منافعش همخوانی ندارد و در تمامی سال‌ها و لحظه‌ی لحظه‌ی حاکمیت خود تلاش کرده است اندیشه، سلیقه و رویکرد ضدشادی خود را به مردم تحمیل کند، تاریخ، فرهنگ و اندیشه این سرزمین و مردم را به نفع اعتقادات و منافع خود تحریف کرده تا «انسان مکتبی» بسازد. ولی زهی خیال باطل که به‌رغم تلاش‌های همه‌جانبه و سرکوبگرانه‌ی خود در هیچ‌زمینه‌ای آرزوهایش برآورده نشده و نخواهد شد، مردم وقعی به فشارها و تهدیدهایش نگذاشته و نمی‌گذارند و راه خود را می‌روند.

گرچه نوروز و هر جشن مردمی و اجتماعی، بدون زدودن فقر و نابرابری، معنای شادی‌آور خود را درونی نخواهد کرد، گرچه طعم خوش همبستگی اجتماعی در چنین مراسمی جز با پشت پا زدن به باورهای فردگرایانه و کالایپرستانه میسر نمی‌شود، ولی در هیچ شرایطی و توسط هیچ نهادی حق شادی کردن مردم نباید پایمال شود. حق انتخاب سبک زندگی و اندیشه قابل سرکوب نیست.

«نوروز» در همسویی با نو شدن طبیعت، می‌تواند و باید که پیام‌آور امید و مبارزه همگانی در جهت احقاق رفاه و شادی باشد. «نوروز» می‌تواند و باید که خیابان را لبریز از جان‌هایی کند که رقص‌کنان و هل‌هله‌گویان، لبخند و شادی، معیشت و سلامتی، برابری و آزادی را به آغوش می‌کشند. «نوروز» می‌تواند آغازی باشد برای «نو» کردن روزها و روزگارانگی که سال‌هاست در تیرگی و تلخکامی سپری شده است. نوروز پیروز!

زنان آرزوم (آورد رهایی زنان و مردان)

نوروز ۱۴۰۰

[@ordoyekar](https://www.ordoyekar.com)

***- کارگرانی که صدایشان شنیده نمی‌شود/ در شهرداری کارگران کار می‌کنند و
کارمندان می‌بَرند!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053699>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۹ اسفند ۹۹ آمده است: صدایشان شنیده نمی‌شود؛ کارگران پیمانکاری، ضعیف‌ترین گروه کارگران هستند و کارگران پیمانکاری شهرداری تقریباً بی‌پناه‌ترین آن‌ها. خیلی‌هایشان کارگران ساده هستند؛ رفتگران، پارکبانان، کارگران فضای سبز، نیروهای شهریان، معبریان، حریم‌بان و دیگرانی که حتی برای دریافت مطالبات مزدی و حق بیمه‌ی خود دستشان به جایی بند نیست. نیروهایی خدماتی که چون تخصص خاصی ندارند و تعدادشان هم بسیار است، مجبورند در مقابل کارفرما سرخم کنند! از بین شرکت‌های پیمانکاری، پیمانکاری‌های شهرداری بی‌دروپیکرترین‌ها هستند. آن‌ها چون دستشان برای استفاده از نیروی کار ضعیف و ارزان قیمت باز است و از طرفی هم نظارتی بر آن‌ها نیست، خیلی راحت‌تر می‌توانند قوانین را زیر پا بگذارند. چه بسا از زنان و کودکان نیز استفاده کنند و سود بیشتری به جیب بزنند! بیشترین کار را می‌کشند و کمترین حقوق را هم می‌دهند. درست همین امسال زمانی که بسیاری از گروه‌های شغلی می‌توانستند دورکاری کنند و برای امنیت جانیشان در خانه بمانند، همین کارگران خدمات شهری مجبور بودند در شرایطی خطرناک و بدون تجهیزات مناسب بهد اشتی کار کنند و حتی با وجود کار در این شرایط، بازهم خیلی‌هایشان به دلیل تعویق در پرداخت مطالبات مزدی خود اعتراض کردند!

وضعیت بی‌ثبات کارگران پیمانکاری شهرداری: مشکلات کارگران پیمانکاری شهرداری بسیار است. تغییرات سالانه‌ی پیمانکاران بخش‌های مختلف شهرداری هم وضعیت شغلی این نیروها را بی‌ثبات‌تر می‌کند. به علاوه بسیاری از پیمانکاران بدون تسویه حساب کامل، کار را واگذار می‌کنند و اگر شهرداری مسئولیت خود را در قبال آن‌ها نپذیرد، دیگر باید قید حق و حقوق خود را بزنند و با پیمانکار جدید کنار بیایند.

این کارگران درباره‌ی پیگیری معوقات خود گفتند: «چندین سال است پرونده شکایت ۵۰ نفر از کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه در مراجع قضایی شهرستان در حال رسیدگی است و علارغم دریافت احکام اجرایی نه پیمانکار مذکور و نه مدیران شهرداری به عنوان کارفرمای اصلی مسئولیت پرداخت مطالبات کارگران را برعهده نمی‌گیرند. از سوی دیگر برابرحکم دادستانی، حق مصادره اموال پیمانکار را داریم اما نه پیمانکاری وجود خارجی دارد و نه دارای دارد که بتوانیم مصادره کنیم.»

این درحالی است که مسئولیت قصور پیمانکاران برعهده شهرداری است؛ طبق ماده ۱۳ قانون کار کارفرمای اصلی در قبال کارگران پیمانکاری مسئولیت تضامنی دارد، بنابراین باید از کارگر پیمانکار حمایت کند و در صورت پرداخت نشدن حقوقش، این کارفرمای مادر است که مسئول است. با وجود چنین ماده قانونی، شهرداری‌ها نه تنها مسئولیتی در قبال این کارگران نمی‌پذیرند بلکه نظارتی هم بر کار پیمانکاران خود ندارند.

محسن باقری (عضو هیئت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران) در گفتگو با ایلنا در خصوص مشکلات کارگران پیمانکاری شهرداری گفت: کارگران، سال‌ها با خیلی از بنیان‌های اولیه کار مشکل داشته‌اند. این کارگران از مشکلاتی چون عدم ارسال به‌موقع حق بیمه‌ها، بهره‌مندی از حقوق، بحث ایمنی بهداشت محیط کار، عدم ارسال عناوین شغلی توسط کارفرما و مواردی از این دست رنج می‌برند.

پیمانکاران عناوین شغلی کارگران را درست اعلام نمی‌کنند؛ باقری گفت: پیمانکارانی که در زیرمجموعه‌ی شهرداری هستند عناوین شغلی کارگران خود را درست به تأمین اجتماعی اعلام نمی‌کنند و ناظری هم در این خصوص وجود ندارد. ما این مشکلات را چندین بار به بازرسان کار اعلام کردیم اما عملکرد آن‌ها بسیار ضعیف است و اصل ۴ قانون کار کاملاً مغفول مانده است. او

ادامه داد: مهم‌ترین مشکلی که عدم اعلام درست عناوین شغلی به تأمین اجتماعی برای کارگران ایجاد می‌کند، بحث سخت و زیان‌آور بودن شغلشان است. این کارگران پرونده‌های پرسنلی در شعبات تأمین اجتماعی ندارند و به همین دلیل نمی‌شود به آن استناد کرد. لیست‌ها باید درست اعلام شود که کارگران بتوانند از مزایای سخت و زیان‌آور استفاده کنند. شهرداری نظارتی بر کار پیمانکاران خود ندارد/ طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران صرفاً یک افسانه است: عضو هیئت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در خصوص نظارت شهرداری بر فعالیتهای شرکتهای پیمانکاری گفت: به هیچ وجه این اتفاق نمی‌افتد. ما سال‌ها در فراکسیون کارگری قبلی در شورای شهر، پیگیر این موضوع بودیم اما این اتفاق نمی‌افتد. او اظهار داشت: سازمان‌ها و پیمانکاری‌هایی که بیشتر از ۵۰ کارگر دارند، باید طرح طبقه‌بندی مشاغل هم داشته باشند. این پیمانکاران نه خودشان چنین طرحی تهیه می‌کنند و نه از طرح بالادستی تبعیت می‌کنند؛ شهرداری تهران قبل از اینکه کار را به پیمانکاری‌ها واگذار کند، طرح طبقه‌بندی داشت. شهرداری موظف است که از پیمانکارهای خود بخواهد یا از طرح شهرداری تهران تبعیت کنند و یا خودشان برای کارگران طرحی بنویسند؛ اما طرح طبقه‌بندی مشاغل به هیچ وجه موضوعیت ندارد و صرفاً افسانه‌ای برای کارگران است. او در خصوص مشکلات دیگر این کارگران گفت: برخی از کارگرانی که در زیرمجموعه‌ی شهرداری‌ها شاغل هستند، برای گرفتن مرخصی مشکل دارند. به آن‌ها گفته می‌شود که اگر مرخصی می‌خواهید باید برای خودتان جایگزینی بگذارید! باقری ادامه داد: بحث بهداشت محیط و دادن لوازم و لباس مناسب به کارگران، موارد دیگریست که رعایت نمی‌شود.

تغییر پیمانکار و مشکلاتی که برای کارگران به وجود می‌آید: عضو هیئت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران گفت: افرادی با سن بالا سال‌های سال کار خدماتی انجام می‌دهند و پیمانکاران برایشان حق بیمه رد نمی‌کنند حتی معلوم نیست در قرارداد شهرداری با پیمانکار بعدی باشند یا نباشند. او ادامه داد: ببینید زمانی که شهردار و شورای شهر جدید تغییر می‌کند و تیم جدید می‌آید، عده‌ای از پیمانکاران هم می‌روند و نفرات جدید می‌آیند، این باعث می‌شود که کارگران بلاتکلیف بمانند؛ هم در گرفتن حقوق عقب‌مانده‌ی خود دچار مشکل می‌شوند و هم ممکن است پیمانکار جدید آن‌ها را اخراج کند و کارگران دیگری بیاورد. باقری گفت: طبق ماده ۱۳ قانون کار، شهرداری باید معوقات را از محل قصور انجام خدمات، پرداخت کند اما من قسم می‌خورم که چنین اتفاقی نمی‌افتد. یک مورد هم نمی‌توانیم پیدا کنیم که شهرداری از محل قصور انجام خدمت، حقوق کارگران را پرداخت کرده باشد!

طرح حذف شرکتهای پیمانکاری در صف کمیسیون اجتماعی خاک می‌خورد: باقری عنوان کرد: منابع انسانی شهرداری برای خودشان حقوق آنچنانی و افزایش حقوق‌های مکرر تعریف می‌کنند، به طور مثال همین امسال دوبار برای کارمندان خود افزایش ۵۰ درصدی و ۳۵ درصدی حق جذب داشتند. اما این اتفاق برای کارگران نمی‌افتد. طبق قانون در قبال کار هم‌ارزش، حقوق برابر باید وجود داشته باشد؛ اما در شهرداری تهران همیشه کارگران کار کردند و کارمندان بردند و در روابط پیمانکاری هم تمام قوانین زیر سوال رفته است. عضو هیئت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران گفت: ببینید در گذشته‌های دور این کارگران، جزو حیطه‌ی شهرداری تهران بودند؛ مزایا داشتند، چک آپ سالیانه می‌شدند و بن‌های غیرنقدی داشتند اما حالا با آمدن پیمانکار همه‌ی اینها برداشته شده است. بارها برای حذف پیمانکاران درخواست شده است ولی گوش شنوایی وجود ندارد. او اظهار داشت: ما در قانون چنین چیزی نداریم و مجلس نباید اجازه دهد یک شرکت، فعالیت اصلی خود را واگذار کند و به خودش نقش نظارتی دهد و فقط واسطه باشد. ما از مجلس برای حذف پیمانکاری‌ها درخواست کردیم اما متأسفانه این طرح در کمیسیون اجتماعی مجلس پیشین ماند و در مجلس جدید هم علی‌رغم اینکه در این خصوص با برخی از نمایندگان صحبت کرده‌ایم، هنوز در صف کمیسیون اجتماعی خاک می‌خورد.

یکی از بیشترین تجمعات و معوقات مزدی مربوط به کارگران پیمانکار شهرداری است. طی سه ماه گذشته کارگران پیمانکاری شهرداری‌هایی چون رشت، آبادان، خرم‌آباد، طبس، الوند، امیدیه و... بابت معوقات مزدی خود اعتراض کرده‌اند؛ اما آیا تضمینی برای حل مشکلات آن‌ها وجود دارد؟

*- نوروژانه صاحبان سرمايه، اخراج کارگران است!

برپايه خبر منتشره در کانال تلگرامی سندیکاى نيشکر هفت تپه آمده است : بر اساس خبر های دریافت شده قرار است تعداد زیادی از کارگران در آغاز سال جدید از کار اخراج شوند. بر اساس این خبر، آمیلی جانشین اسد بیگی، لیستی را آماده کرده است که با تعداد زیادی از کارگران قرارداد جدید منعقد نشود.

همانطور که قبلا به اطلاع رسیده ایشان با همکاری کارفرمای ستم گر هفت تپه _ اسد بیگی _ دستور اخراج ابراهیم عباسی را صادر کرده بود. کارگران مبارز هفت تپه؛

برای دفاع از همکاران خود باید دست به اعتراض زد، نباید اجازه داد که کاسه لیسان و کارفرمایان استثمارگر، همکاران ما را از محل کار اخراج کنند. داشتن نان و کار، ابتدایی ترین حقوق هر انسانی است. با اتحاد و همبستگی در مقابل اخراج سازی ها باید ایستاد.

در آغاز سال جدید با اتحاد بیشتری نسبت به سال گذشته باید از حق و حقوق انسانی خود به دفاع برخواست.

سندیکاى کارگران نيشکر هفت تپه هر گونه اخراج سازی تحت هر عنوانی را محکوم کرده و از تمام مدافعین جنبش کارگری خواستاریم به این اخراج سازی ها اعتراض کنند. زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران سندیکاى کارگران نيشکر هفت تپه

۲۹ اسفند ۱۳۹۹

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

[#اتحاد اعتصاب](#)

[#نان کار آزادی _](#)

[#شادی رفاه آبادی](#)

[#نابود باد استثمار و کار مزدی](#)

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

http://t.me/syndica_7tape

*- اسماعیل بخشی : زالو آزاد است :

Esmail Bakhshi

@bakhshi_esmaeil



[#زالو_آزاد_است](#)

و با وقاحت و حمایت همه جانبه مسئولان،

درست شب عید هشت تن از همکاران با

سابقه مان را غیر قانونی اخراج کرد و کام

خانواده شان را تلخ، تا سال جدید را اینگونه

با دهن کجی به کارگران [#هفت_تپه](#) تبریک

بگوید.

عملی که بی پاسخ نخواهد ماند...

*- تازه ترین خبر از اسماعیل عبدی:

به نوشته کانال تلگرامی کانال شورای هماهنگی آمده است: امروز اسماعیل عبدی فقط دو دقیقه با خانواده تماس گرفته، وی از بودن خود در ندامتگاه مرکزی خبر داده است. ندامتگاه مرکزی کرج جای بسیار سختی هست، که افراد بازداشت موقت را در آن نگهداری می‌کنند. این بازداشتگاه شرایط بسیار ناگواری دارد؛ ۳۰ نفر زندانی در یک اتاق نگهداری می‌شوند.

اتاقی با سرویس بهداشتی باز (بدون دیوار) در همان اتاق ۳۰ نفره، برای این‌که زندانیان بزهکار در دستشویی‌ها مرتکب رفتار خلاف اخلاق با همدیگر نشوند!!!! اما چرا اسماعیل عبدی را در چنین شرایطی نگهداری می‌کنند؟ پرسشی است که مقامات مقدس جمهوری اسلامی به آن پاسخگو نیستند. کانال شورای هماهنگی:

<https://t.me/kashowra>

*- انتظار برای دریافت سود سهام عدالت / نیمی از سود سهام واریز شد / هنوز بسیاری از کارگران سهام عدالت ندارند:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1053969>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۹ اسفند ۹۹ آمده است: در روزهای اخیر تلاش بسیاری برای واریز سود سهام عدالت به حساب مشمولان صورت گرفت. به طور مشخص، وزیر اقتصاد از تلاش این وزارتخانه برای واریز کل سود سهام عدالت تا پایان سال ۹۹ خبر داده بود. اما به نظر می‌رسد تا پایان روز پنج شنبه، حدود ۴۳ میلیون نفر از مشمولان سهام عدالت، توانستند نیمی از سود سهام خود را دریافت کنند. ابتدای هفته جاری، مشاور اجرایی سهام عدالت در شرکت سپرده‌گذاری مرکزی اعلام کرده بود: با توجه به عدم واریز سود از سوی برخی از شرکت‌های سرمایه‌پذیر به حساب شرکت سپرده‌گذاری مرکزی، نمی‌توان اعلام کرد که در چند روز مانده به پایان سال، سود به حساب مشمولان سهام عدالت پرداخت می‌شود یا به سال آینده موکول خواهد شد. حالا در آخرین روز مالی سال، نیمی از سود سهام واریز شد. براساس اخبار منتشره، افرادی که برگه ۵۳۲ هزار تومانی سهام عدالت دارند سود ۹۸۹۱۱۵ ریالی به حساب آنان واریز شده است. کسانی که برگه یک میلیون تومانی دارند تقریباً دو برابر این رقم را دریافت کرده‌اند. مشمولان سهام عدالت، خواستار به کارگیری مکانیسمی برای پرداخت به موقع سودها هستند؛ این در حالیست که هنوز بسیاری از کارگران نتوانسته‌اند سهام عدالت بگیرند؛ در بین اینها، گروههای کم درآمد مانند کارگران ساختمانی نیز به چشم می‌خورد.

*- اظهارات دو مقام دولت روحانی در باره بورس :

به نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: دو مقام دولت ایران (در روزهای اخیر) اظهارات متناقضی در مورد میزان درآمد دولت از بورس داشته‌اند. در حالی که فرهاد دژپسند، وزیر اقتصاد و دارایی صبح امروز در مصاحبه‌ای اعلام کرد که دولت ۳۰ هزار میلیارد فقط در چند ماه نخست امسال از بورس درآمد داشته است، علی ربیعی، سخنگوی دولت درآمد دولت از بورس را دروغ خواند.

ایندیبندنت فارسی

□ نظیر این سخنان بارها از مسئولان دیگر نیز به نحوی شنیده شده است؛ به‌عنوان مثال؛ نمایندهی فلاورجان در دوم اسفند امسال در گفتگو با فارس اعلام کرد که " ۱۵۰۰ تریلیون تومان از سرمایه‌ی مردم در بورس ذوب شده است. این افشاگری‌ها در حالی شنیده می‌شود که حسن روحانی در سال ۹۹ صریحاً اذعان کرد " آنچنان از جیب مردم هزینه کردیم که حتی متوجه هم نشدند."

در پاسخ باید به ایشان گفت " اتفاقاً مردم خوب فهمیده‌اند؛ با مشاهده‌ی کاهش روزانه‌ی قدرت خریدشان، با هر روز بیشتر زیر خط فقر رفتن‌شان، با حذف بسیاری از ضروریات زندگی

در حد عدم مراجعه به پزشک در صورت بیماری، تا فروش نوزاد و اعضای بدن، رواج کودک همسری و صدها مورد دیگر که چه مقدار عظیمی از هست و نیست خود را از دست داده و می‌دهند.

این سخنان متناقض، افشاکننده‌ی چهره‌ی واقعی دولت است و مردم خوب می‌فهمند در حالی که پولشان در بورس ذوب می‌شود اما دولت با لذت از سود سرشار دست بر محاسنش می‌کشد.

وقت حساب پس دادن خواهد رسید!

اتحاد بازنشستگان

[@etehad_bazn](https://www.etehadbazn.com)

***- تحصن کارکنان پالایشگاه هشتم پارس جنوبی عسلویه به دلیل مشکلات شغلی:**



برپایه خبرمنتشره درکانال تلگرامی اردوی کار آمده است : جمعی از کارکنان شرکت oico پالایشگاه هشتم ، فاز (۲۰ - ۲۱) طی سه روز گذشته به دلیل مشکلات شغلی اقدام به تحصن کرده اند.

[@ordoyekar](https://www.ordoyekar.com)

*** - اطلاعیه دوم اعلام اعتصاب:**

از آن هنگام که جناب اسماعیل عبدی با عنوان «انتقال» به زندان رجایی شهر از اوین برده شد تا کنون مقامات و دست اندرکاران نه تنها پاسخ مناسب و در خور به همبندیانشان نمیدهند بلکه با جابه جایی های مکرر ایشان از کرج به تهران و نگهداری ایشان در کلانتری که نه تنها متناسب با شان ایشان نیست بلکه خارج از عرف «انتقال» زندانی است ؛ سبب نگرانی انجانبیان و خانواده های عبدی شدند .

همان گونه که در اطلاعیه اول بیان نمودیم چنانچه این بی تفاوتی و عدم پاسخگویی صحیح ادامه داشته باشد، هر روز به تعداد اعتصاب کنندگان افزوده خواهد شد و حال ما "سینا بهشتی و مصطفی خسروی" به این جمع پیوستیم تا شاید صدای واحدمان به گوش مسئولین قضایی در زندان برسد و پاسخی در شان و نه مصداق رفع تکلیف به ما همبندیان اسماعیل عبدی بدهند.

#سینا_بهشتی

#مصطفی_خسروی

زندان اوین بندهشت

29 اسفند 99

***- شادباش نروزی کانون نویسندگان ایران :**

"برخیز که می‌رود زمستان "

سالی پر از درد و رنج را پشت سر گذاشتیم؛ سالی که سفره‌های مردم کوچک و کوچک‌تر شد؛ سالی که تعدادی از اعضای کانون نویسندگان ایران به جرم نوشتن، ابراز عقیده و دفاع از آزادی اندیشه و بیان، همچون ده‌ها کنشگر مدنی و صنفی که جرمی جز بیان مطالبات خود نداشتند، روانه‌ی زندان شدند؛ سالی که مردم بارها به خیابان آمدند و خواسته‌های برحق

شان را فریاد زدند، اما گوش شنوایی نیافتند؛ سالی که همه‌گیری ویروس کرونا رنجی گران بر رنج‌های مردم افزود و جان‌های بسیاری را ربود...
با این وجود، اکنون در آستانه‌ی بهار، با الهام گرفتن از نوروز که نماد زایش و زندگی است، می‌توانیم نفسی تازه کنیم، به افق‌های آینده بنگریم و بر کوشش‌مان برای دست یافتن به زندگی بهتر بیفزاییم. چراکه به قول شاعر بزرگ ما احمد شاملو "نومید مردم را معادی مقدر نیست/ چاووشی امیدانگیز توست بی‌گمان/ که این قافله را به وطن می‌رساند".
باری؛ کانون نویسندگان ایران نوروز را به مردم ایران و همه‌ی آنان که در سراسر جهان نوروز را جشن می‌گیرند، به شاعران، نویسندگان و هنرمندان آزاده و آزادی‌خواه، به اعضای کانون و به ویژه اعضای که هم‌اکنون در زندان به سر می‌برند و همه‌ی زندانیان سیاسی و عقیدتی شادباش می‌گوید.
کانون نویسندگان ایران
۲۹ اسفند ۱۳۹۹

***- امیر جواهری لنگرودی : «عدالت اجتماعی» از شعارهای انقلاب ۵۷، بعد از چهار دهه همچنان نقره داغ می‌شود! :**
http://andishegbg.blogspot.com/2021/03/blog-post_24.html

... امروز یگانه راه برای پاک کردن جنبش مطالباتی مزد و حقوق بگیران از نا اهل‌ها که با قلب و غصب نام شریف کارگر و با گذر از غربال اطلاعاتی و امنیتی حکومت در شورای عالی کار و کمیته دستمزد سالیان سال لانه کرده‌اند، تنها و تنها در دست خود کارگران است. خاصه با تمرکز بر کانون‌های مبارزاتی دارای ظرفیت همگرایی پایدار برای شکل دادن به یک بلوک کارگری-عدالت‌خواه مستقل و متعلق به «پایینی‌ها» یعنی اکثریت مردم ایران، که ستون اصلی هر تحول رادیکال هستند. جنگ بر سر دستمزد را نباید در نمایش زنگار گرفته پایان اسفندماه هر سال خلاصه کرد، این جنگ باید از همین امروز و طی سال با سازمان‌یابی متشکل همه لایه‌های کارگران به شکل یک مبارزه هدفمند به پیش برده شود.
همگرایی همین جمعی که بیانیه و قطعنامه تجمع اعتراضی تشکل‌های مستقل کارگران، بازنشستگان، معلمان را برای افزایش مزد حداقل سال پیش‌رو امضا کرده‌اند، با افق برگزاری تجمعات وسیع و صدور بیانیه‌هایی با اشتراکات و فراگیری لایه‌های بیشتری از اردوی کار و زحمتکشان، در اول ماه مه سال جاری که در پیش است، می‌تواند سنگ بنای چنین آرایشی باشد. نباید درنگ کرد، باید از همین امروز چنین مبارزه‌ای را برای اول ماه مه سال ۱۴۰۰ سازمان داد.

***- برگزاری مراسم نوروزی سوارانه در سنندج:**



به نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است : شهروندان سنندج با برگزاری عروسک‌گردانی و آیین‌های نوروزی به استقبال نوروز ۱۴۰۰ رفتند.
[@etehad_bazn](https://www.instagram.com/etehad_bazn)

***- نوروزانه صاحبان سرمایه، اخراج کارگران است!**

برپایه خبر کانال تلگرامی سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه آمده است : بر اساس خبر های دریافت شده قرار است تعداد زیادی از کارگران در آغاز سال جدید از کار اخراج شوند.

بر اساس این خبر، آمیلی جانشین اسد بیگی، لیستی را آماده کرده است که با تعداد زیادی از کارگران قرارداد جدید منعقد نشود.

همانطور که قبلا به اطلاع رسیده ایشان با همکاری کارفرمای ستم گر هفت تپه _ اسد

بیگی_ دستور اخراج ابراهیم عباسی را صادر کرده بود.

کارگران مبارز هفت تپه؛

برای دفاع از همکاران خود باید دست به اعتراض زد، نباید اجازه داد که کاسه لیسان و

کارفرمایان استثمارگر، همکاران ما را از محل کار اخراج کنند.

داشتن نان و کار، ابتدایی ترین حقوق هر انسانی است. با اتحاد و همبستگی در مقابل اخراج

سازی ها باید ایستاد.

در آغاز سال جدید با اتحاد بیشتری نسبت به سال گذشته باید از حق و حقوق انسانی خود

به دفاع برخاست.

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه هر گونه اخراج سازی تحت هر عنوانی را محکوم کرده و از

تمام مدافعین جنبش کارگری خواستاریم به این اخراج سازی ها اعتراض کنند.

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

۲۹ اسفند ۱۳۹۹

[#اتحاد اعتصاب](#)

[#نان کار آزادی _](#)

[#شادی رفاه آبادی](#)

[#نابود باد استثمار و کار مزدی](#)

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

[@Sandika7tapeh](#)